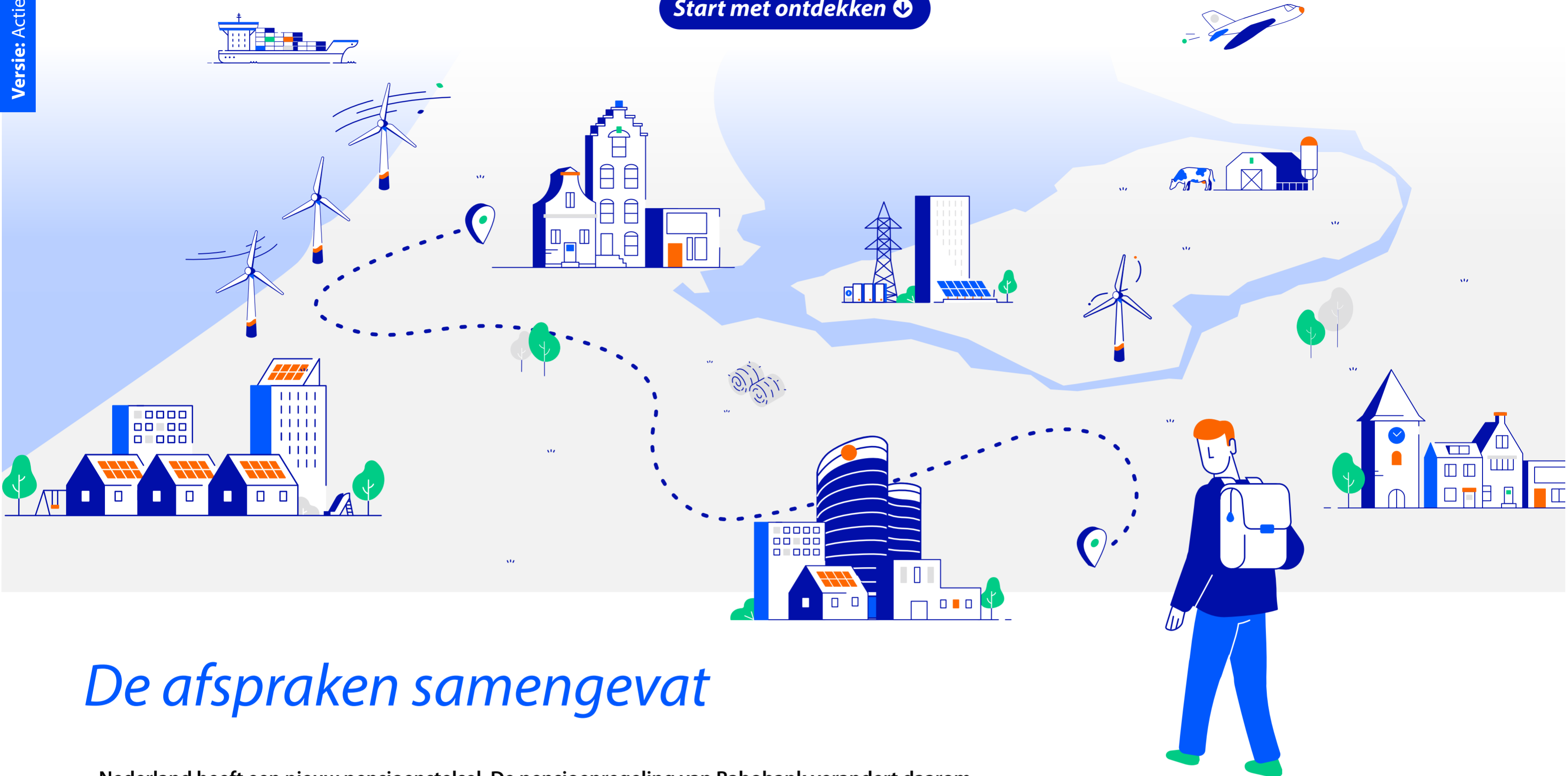


Op weg naar een nieuw pensioen

Start met ontdekken ↓



De afspraken samengevat

Nederland heeft een nieuw pensioenstelsel. De pensioenregeling van Rabobank verandert daarom. De afspraken die de cao-partijen bij Rabobank hebben gemaakt, staan in het gedetailleerde transitieplan dat u op onze website vindt. Deze samenvatting is door Rabobank Pensioenfonds gemaakt en is bedoeld om u te informeren over de belangrijkste pensioenafspraken die zijn gemaakt.

Nieuwe regels voor pensioen



Op dit moment bouwt u pensioen op bij Rabobank Pensioenfonds. U ontvangt dat pensioen later als u stopt met werken. De regels voor pensioen gaan veranderen. Dat geldt voor iedereen in Nederland, dus ook voor u. Rabobank is van plan om per 1 januari 2026 over te stappen op de nieuwe pensioenregeling.

🔍 Wat kan ik nu doen?

Het duurt nog wel even voordat u precies kunt zien wat de overgang voor u gaat betekenen. U ontvangt daar in de loop van volgend jaar meer informatie over.

Maar u kunt nu al dingen doen om voorbereid te zijn op de overgang:

- Lees deze samenvatting om de hoofdlijnen van de afspraken goed te begrijpen.
- Log in op [MijnPensioen](#) om te zien hoe u er nu voor staat.
- Bekijk de [animatievideo](#) waarin de belangrijkste onderdelen zijn uitgelegd.
- Lees de [Veel Gestelde Vragen](#) door of stel uw vragen aan Rabobank of het Rabobank Pensioenfonds.

Uw belangen

In de nieuwe pensioenwet staat dat alle pensioenfondsen in Nederland moeten overstappen op de nieuwe regels. Rabobank heeft samen met de vakorganisaties De Unie, FNV Finance en CNV de invulling van de nieuwe pensioenregeling bepaald. Tijdens het proces is er afstemming geweest met ons.

De cao-partijen hebben ook afspraken gemaakt over wat er met de opgebouwde pensioenen moet gebeuren. Ook de oud-medewerkers en de gepensioneerden zijn via de VG-Rabobank betrokken geweest bij het maken van de afspraken.

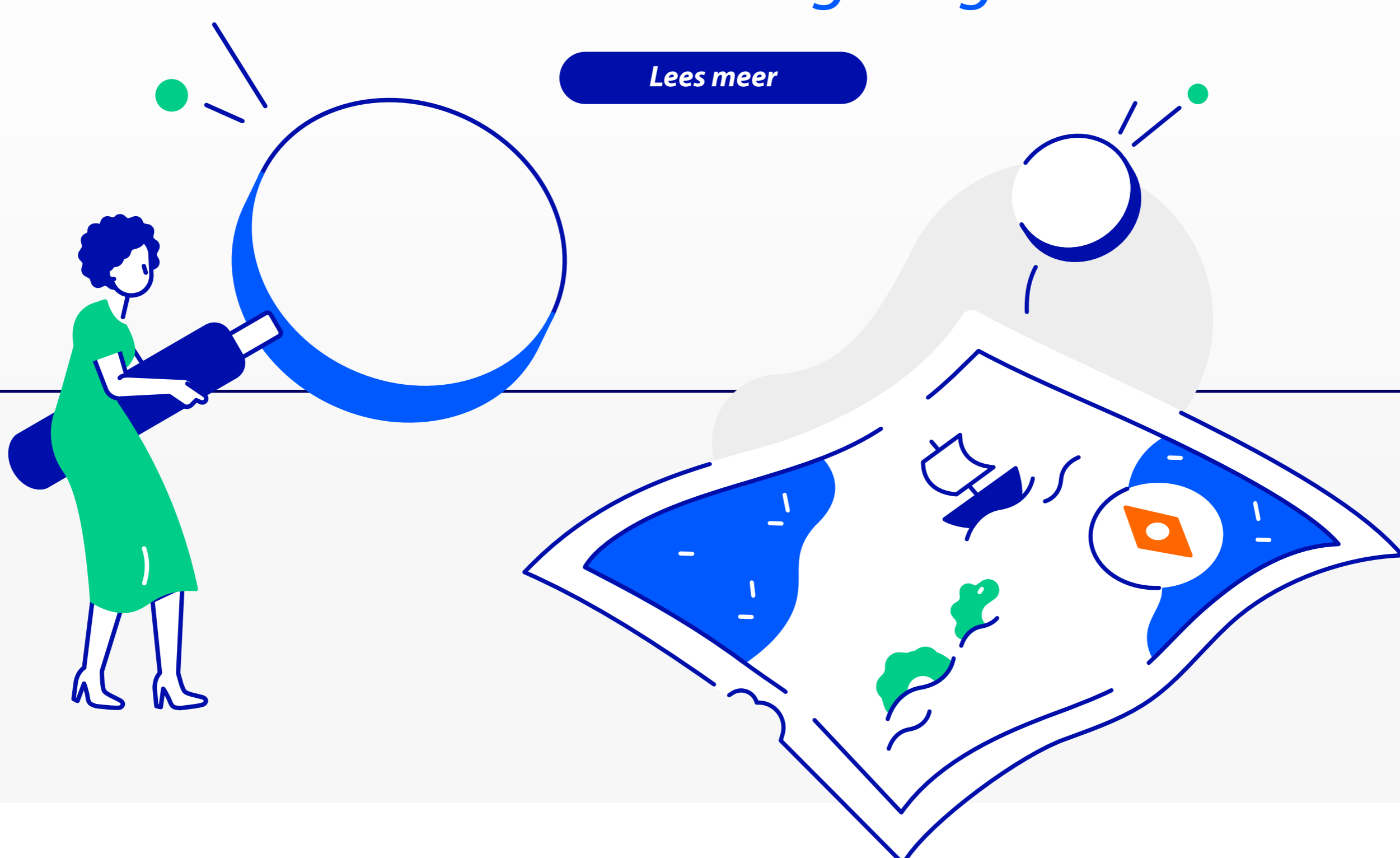
De leden van de vakorganisaties hebben kort geleden de kans gehad om te stemmen over deze afspraken. De leden hebben ingestemd met de nieuwe pensioenregeling.

Wij zullen de komende periode de gemaakte pensioenafspraken beoordelen en bekijken of de gemaakte afspraken evenwichtig zijn voor alle groepen deelnemers. Ons Verantwoordingsorgaan is hier ook bij betrokken.



De nieuwe regeling

[Lees meer](#)



Wat is er geregeld?

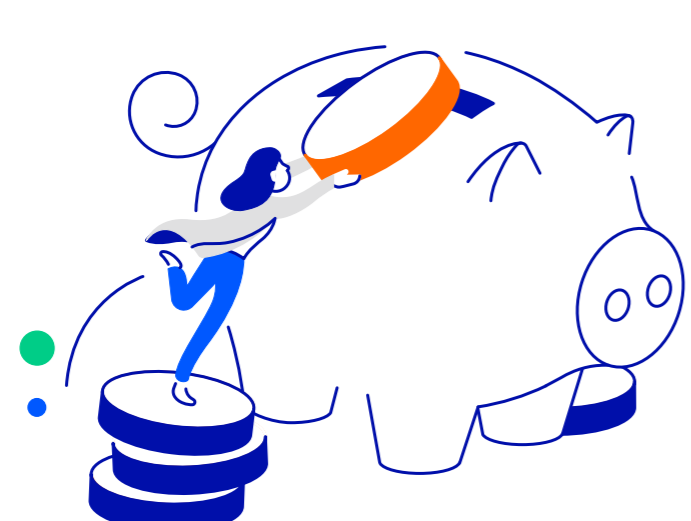
➤ Meer dan alleen pensioen

Samen met uw werkgever bouwt u pensioen op. Als u jong bent, denkt u misschien dat pensioen nog ver weg is. Als u al wat ouder bent, ben u waarschijnlijk vaker met pensioen bezig. Wat uw leeftijd ook is: weten hoe uw pensioen eruit ziet is altijd belangrijk. Zeker nu er van alles gaat veranderen met ons pensioen. Wist u dat er in uw pensioen van Rabobank meer is geregeld dan alleen het pensioen dat u krijgt als u later stopt met werken?

Klik op de plusjes voor meer informatie

De nieuwe regeling bestaat uit:

- Pensioen als u stopt met werken.
- Een verzekering als u overlijdt.
- Een verzekering als u arbeidsongeschikt raakt.



Bekijk de video!

Klik op de video hiernaast waarin de cao-partijen uitleg geven over de nieuwe pensioenregeling.

➤ Wat blijft hetzelfde?

Pensioen is en blijft een belangrijke arbeidsvoorwaarde.

Samen geld opzij zetten voor later

U blijft samen met uw werkgever geld opzij zetten voor later. Het is goed om te weten dat u dat pensioen levenslang zult ontvangen. Ook als u 110 wordt. Er blijft ook een nabestaandenpensioen geregeld voor uw partner en kinderen (als u die heeft). En er is een regeling voor als u langdurig ziek bent.



➤ Zo werkt het

De nieuwe regeling

De nieuwe regeling is een flexibele premieregeling. Deze regeling lijkt sterk op de huidige pensioenregeling die in 2023 is ingevoerd. In de nieuwe regeling bepaalt u zelf of u meer of juist minder risico wilt nemen met uw beleggingen. Uit het risicopreferentieonderzoek dat wij hebben uitgevoerd blijkt namelijk dat deelnemers graag keuzes willen hebben. Dat is een van de redenen voor de keuze voor een flexibele premieregeling.

Hoe bouwt u straks pensioen op?

- U legt samen met uw werkgever geld in, zo groeit uw pensioenpot.
- Uw pensioenpot groeit verder door beleggingen.
- U bepaalt zelf of u meer of minder risico wilt nemen met uw beleggingen.
- U kunt uw pensioenpot eenvoudig online bekijken.

Compensatie

Er zijn drie compensatiemaatregelen van toepassing. Het is mogelijk dat u een compensatie ontvangt als gevolg van een verandering in de huidige of de nieuwe pensioenregeling. We leggen de compensatiemaatregelen uit.

1

Oudere medewerkers ontvangen bij het meenemen van de pensioenen een eenmalig extra deel vanuit de buffer omdat zij een relatief klein deel van de buffer meekrijgen bij de overgang. De cao-partijen denken dat dit een evenwichtige afspraak is omdat deze groep er minder op vooruit gaat als de pensioenen worden meegenomen.

2

In 2020 is een nieuwe premiesystematiek bepaald in de toenmalige pensioenregeling. Door deze maatregel werd mogelijk gemaakt dat deelnemers voldoende pensioen konden opbouwen in dat jaar. Het zorgde alleen toen wel voor een lagere verwachte indexatie. Als de dekkingsgraad voldoende is op het moment dat de pensioenen worden meegenomen dan wordt er inhaalindexatie toegepast voor 2020. Een klein percentage van het totale pensioenvermogen wordt hiervoor gebruikt.

3

De al bestaande compensatiemaatregel voor deelnemers die op 31 december 2022 38 jaar of ouder waren (en in dienst waren bij Rabobank, Obvion, DLL of BPD) verandert ook. Zij ontvangen door de overgang naar de huidige pensioenregeling op 1 januari 2023 een vergoeding vanaf de leeftijd van 47 jaar. Deze vergoeding wordt straks niet langer meer standaard in pensioen geïnvesteerd, maar uitbetaald als een bruto-verhoging op het salaris.



Verzekeringen als er iets gebeurt

Het is goed om te weten wat er is geregeld als u iets overkomt. De cao-partijen hebben daarom afspraken gemaakt over bepaalde verzekeringen.

Extra zekerheid

- Als u overlijdt ontvangen uw partner en kinderen een uitkering. De hoogte is gebaseerd op het laatstverdiende pensioengevend inkomen; 35% voor het partnerpensioen en 15% voor het wezenpensioen. Het al opgebouwde nabestaandenpensioen blijft voor u bestaan. Als u overlijdt nadat u uit dienst bent gegaan bij Rabobank, Obvion, DLL of BPD en u ontvangt een WW- of een arbeidsongeschiktheidsuitkering dan blijft u gedurende twee jaar bij ons verzekerd voor het nabestaandenpensioen.
- U kunt een extra uitkering ontvangen als u arbeidsongeschikt raakt en uw pensioenopbouw wordt dan voortgezet.



Met pensioen gaan

➤ Meer keuzes rondom pensioen

Zodra u de AOW-leeftijd bereikt dan ontvangt u van de overheid maandelijks AOW. Bij ons bouwt u een aanvullend pensioen op. Dat pensioen ontvangt u bovenop uw AOW. U kunt het pensioen bij ons laten ingaan op een zelfgekozen moment.

Zo werkt het in de nieuwe regeling

- U bepaalt uw pensioendatum en of u een vast of een variabel pensioen wilt ontvangen.
- Uw opgebouwde pensioenpot wordt omgezet naar een maandelijks pensioeninkomen.
- U krijgt bij een variabel pensioen een zo stabiel mogelijk pensioen dat afhankelijk van de beleggingsrendementen kan meegroeien met prijsstijgingen.

Met een gezamenlijke buffer (de risicodelingsreserve) kunnen we de kans op verlagingen van pensioenen verminderen. Deze buffer wordt gevormd vanuit een klein deel van het totale vermogen en een percentage van het vermogen van de huidige gepensioneerden en toekomstige gepensioneerden. Zo zorgen we voor meer financiële zekerheid.

Andere elementen

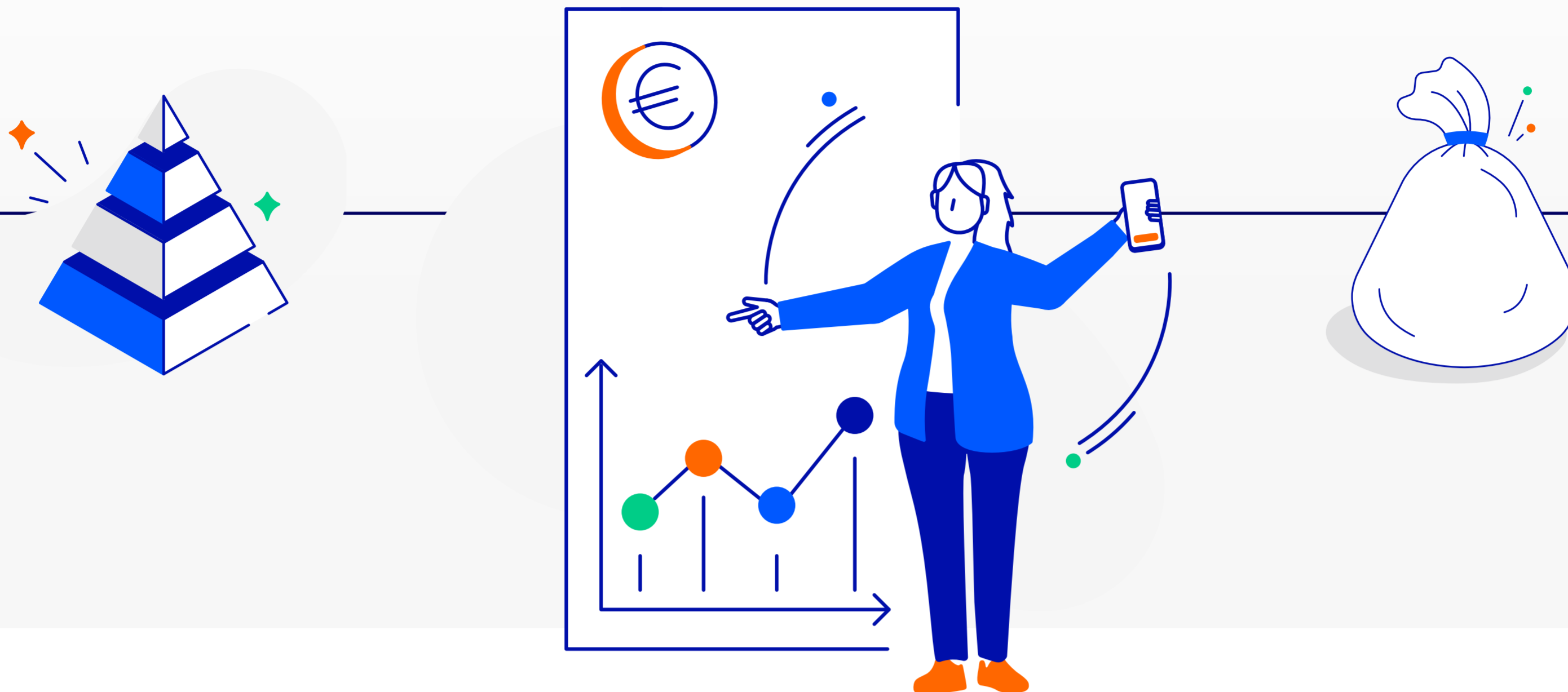
➤ Eigen keuzes maken

- U kunt premie betalen voor een hoger pensioen (maximaal 5% bovenop uw verplichte bijdrage van 3,5%).
- U kunt kiezen voor meer of minder beleggingsrisico of de standaard volgen.
- U kunt de verzekering voor het nabestaandenpensioen tot uw pensioendatum laten doorlopen als u uit dienst bent getreden. U betaalt de premie hiervoor vanuit uw pensioenpot.



Het opgebouwde pensioen

Lees verder



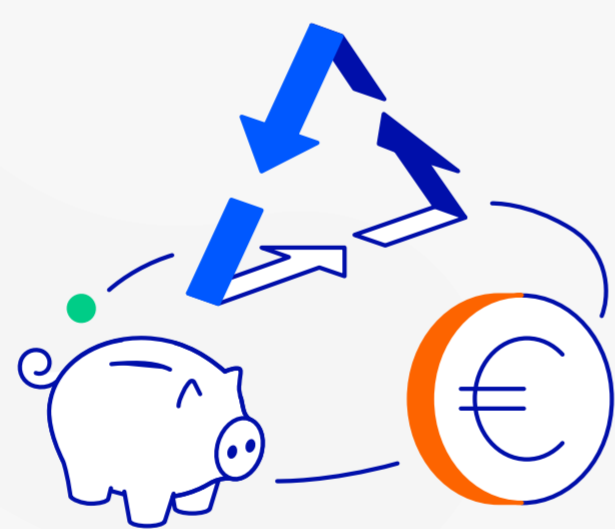
Het meenemen van het pensioen

Naar verwachting wordt de nieuwe pensioenregeling per 1 januari 2026 ingevoerd. Het is de bedoeling dat alles wat u tot nu toe aan pensioen hebt opgebouwd, ook wordt meegenomen naar die nieuwe regeling. Dit betreft zowel het pensioen dat is opgebouwd in de huidige regeling sinds 2023 als het daarvoor opgebouwde pensioen.

De huidige regeling stopt dan. Dit meenemen van pensioen wordt ook wel 'invaren' genoemd. Dit is het voorstel omdat de cao-partijen op basis van berekeningen ervan uitgaan dat als de pensioenen worden meegenomen dit later een hoger pensioen oplevert en omdat het overzichtelijker is. Bovendien zijn de uitvoeringskosten dan lager.

Op het moment dat de pensioenen worden meegenomen, komt het volledige vermogen van Rabobank Pensioenfonds vrij voor verdeling en het vullen van de risicodelingsreserve.

Wanneer het opgebouwde pensioen wordt samengevoegd met het op te bouwen pensioen, heeft u straks beter inzicht. Als u in de toekomst inlogt op [MijnPensioen](#) dan kunt u het al opgebouwde en het nog op te bouwen pensioen overzichtelijk bij elkaar zien.



Zo werkt het meenemen van pensioen

Verdeling van het vermogen

In de periode voor 1 januari 2023 bouwde u pensioen op in een ander soort pensioenregeling. In die regeling werden er door ons buffers aangehouden zodat er genoeg geld is om de pensioenen te kunnen uitbetalen.

Als de pensioenen worden meegenomen dan wordt het volledige vermogen verdeeld. Hoe dat gaat, is afhankelijk van onze financiële situatie op 1 januari 2026. U leest er hier meer over.

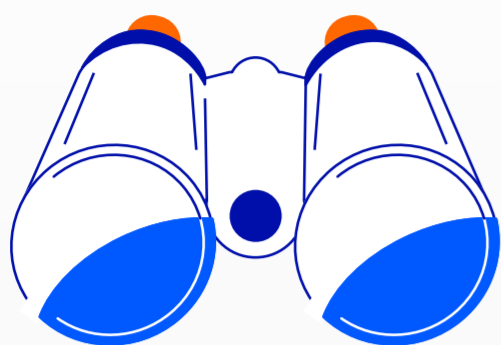
Nadat het pensioen is meegenomen, ziet u welk deel voor u is gereserveerd. In de loop van 2026 (na de overgang) kunt u in [MijnPensioen](#) zien hoe groot uw totale pensioenpot is. Er zijn veel berekeningen gemaakt om ervoor te zorgen dat het vermogen zo goed mogelijk wordt verdeeld over iedereen die bij ons pensioen ontvangt, opbouwt of in het verleden heeft opgebouwd. Wij beoordelen of het meenemen van de pensioenen evenwichtig is voor alle deelnemersgroepen. Als onze dekkingsgraad op 1 januari 2026 lager is dan 105% dan bekijken we samen met de cao-partijen of het meenemen dan wel gewenst is.

Waarom het meenemen van pensioen?

- Het is het uitgangspunt in Nederland dat alle pensioenen worden meegenomen naar het nieuwe pensioenstelsel.
- Op basis van de berekeningen verwachten we dat het pensioen hoger wordt als de pensioenen worden meegenomen ten opzichte van als we de pensioenen achterlaten in de huidige regeling.
- Het uitvoeren van één pensioenregeling is goedkoper dan het uitvoeren van twee regelingen.
- Het is voor u overzichtelijker en begrijpelijker dat u straks in één keer kunt inzien wat u bij ons heeft opgebouwd.
- Het pensioen dat wordt meegenomen gaat net als het pensioen dat u opbouwt meer meebewegen op basis van de beleggingsresultaten. Het is daardoor op voorhand niet duidelijk wat u later exact aan pensioen krijgt.
- Ook als u later met pensioen bent, kan de hoogte van uw pensioen elk jaar veranderen. Omdat we een buffer (een risicodelingsreserve) aanhouden, wordt de kans op verlaging van uw pensioen verminderd.

Het vervolg

[Lees verder](#)



Wat kunt u verwachten?

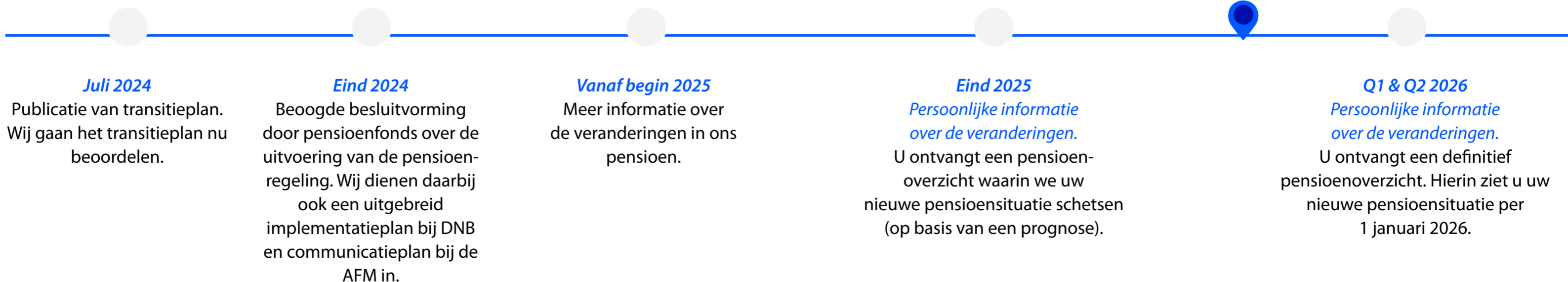
➔ *Op weg naar een nieuw pensioen*

In het tijdspad hieronder kunt u op hoofdlijnen zien wat u nog kunt verwachten. Eind 2025 ontvangt u van ons persoonlijke informatie over wat de veranderingen op hoofdlijnen voor u betekenen. U ontvangt dan een uitgebreid pensioenoverzicht waarin wij u aan de hand van een aantal aannames laten zien hoe uw pensioen er straks mogelijk uitziet (een prognose).

Een aantal maanden na de overgang ontvangt u een definitief pensioenoverzicht met uw definitieve pensioenbedragen. U kunt in deze periode ook weer inloggen op [MijnPensioen](#) en zien hoe hoog uw pensioenpot is in de nieuwe pensioenregeling en daar bepaalde keuzes aan ons doorgeven.

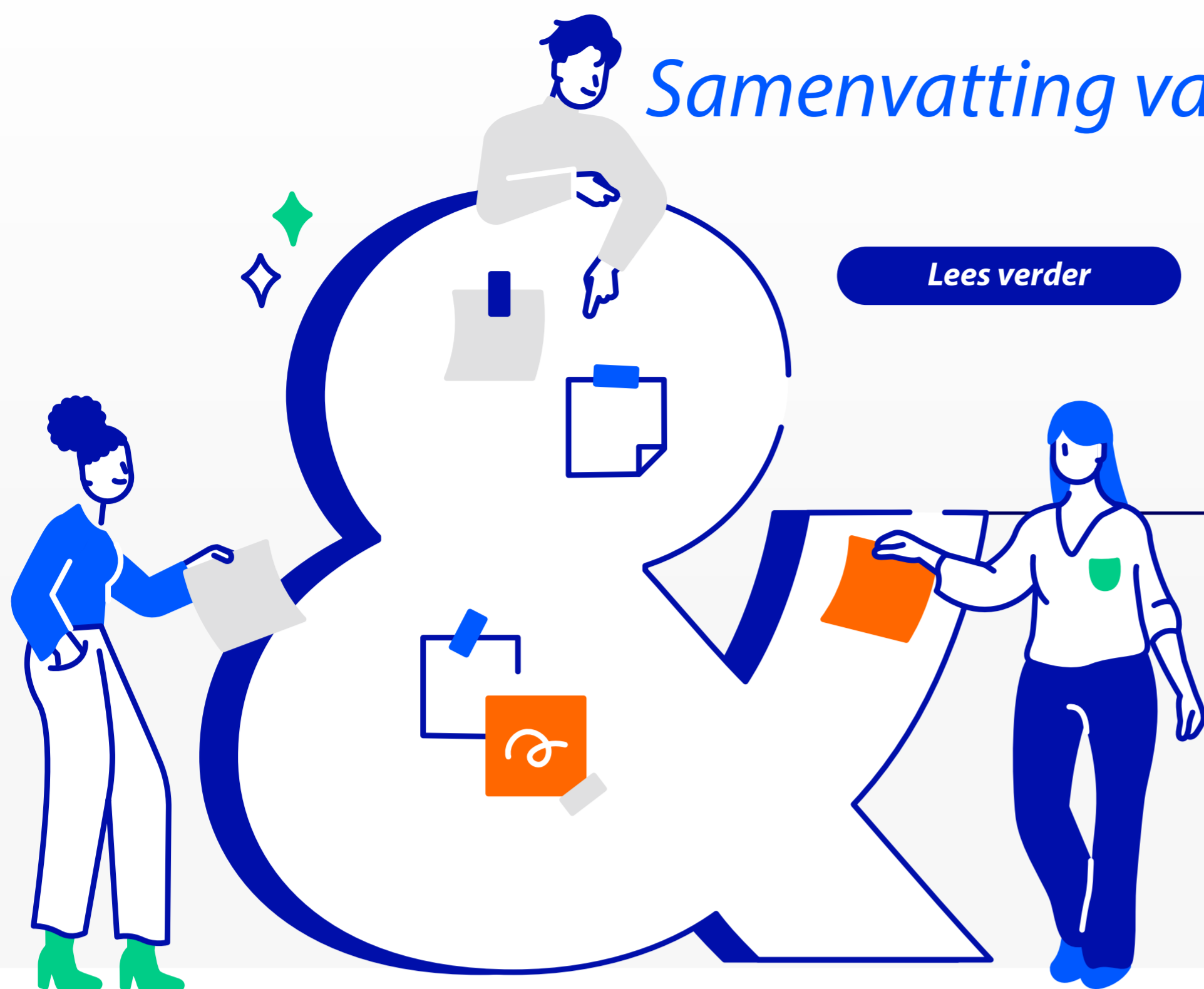
Wij gaan de afspraken uit het transitieplan nu toetsen en beoordelen of we de pensioenregeling kunnen uitvoeren. We houden u op de hoogte!

1 januari 2026
Verwachte introductie van nieuwe pensioenregeling.



Samenvatting van alle afspraken

[Lees verder](#)



Een overzicht