



# *Rabobank Pensioenfonds*

## *Pensioenreglement Rabobank 2014*

**Geldend vanaf 1 januari 2022**



Artikelsgewijs overzicht Pensioenreglement Rabobank Pensioenfonds 2014

<b>ARTIKEL 1</b>	<b>DEFINITIES</b>
<b>ARTIKEL 2</b>	<b>ALGEMENE BEPALINGEN</b>
<b>ARTIKEL 3</b>	<b>PENSIOENREGELING OP BASIS VAN VASTE PREMIE</b>
<b>ARTIKEL 4</b>	<b>OUDERDOMSPENSIOEN</b>
<b>ARTIKEL 5</b>	<b>GEVOLGEN BIJ SCHEIDING EN BEËINDIGING GEREgistREERD PARTNERSCHAP</b>
<b>ARTIKEL 6</b>	<b>(BIJZONDER) PARTNERPENSIOEN</b>
<b>ARTIKEL 7</b>	<b>TIJDELIJK PARTNERPENSIOEN</b>
<b>ARTIKEL 8</b>	<b>(VERLENGD) WEZENPENSIOEN</b>
<b>ARTIKEL 9</b>	<b>ARBEIDSONGESCHIKTHEIDSPENSIOEN VAN DE (GEWEZEN) DEELNEMER MET RECHT OP EEN UITKERING KRACHTENS DE WAO</b>
<b>ARTIKEL 10</b>	<b>ARBEIDSONGESCHIKTHEIDSPENSIOEN VAN DE DEELNEMER MET RECHT OP EEN UITKERING KRACHTENS DE WIA</b>
<b>ARTIKEL 11</b>	<b>ANTICUMULATIE ARBEIDSONGESCHIKTHEIDSPENSIOEN</b>
<b>ARTIKEL 12</b>	<b>PENSIOENOPBOUW GEDURENDE DE PERIODE WAARIN RECHT BESTAAT OP EEN UITKERING OP GROND VAN DE WAO</b>
<b>ARTIKEL 13</b>	<b>PENSIOENOPBOUW GEDURENDE HET EERSTE EN TWEDE ZIEKTEJAAR EN DE PERIODE WAARIN RECHT BESTAAT OP EEN UITKERING OP GROND VAN DE WIA</b>
<b>ARTIKEL 14</b>	<b>VERLOF</b>
<b>ARTIKEL 15</b>	<b>EXTRA AANSPRAKEN OP PENSIOEN</b>
<b>ARTIKEL 16</b>	<b>FLEXIBILISERING VAN PENSIOENEN</b>
<b>ARTIKEL 17</b>	<b>AANPASSING VAN DE OPGEBOUWDE AANSPRAKEN EN INGEGANE PENSIOENEN</b>
<b>ARTIKEL 18</b>	<b>AFKoop EN VERVAL VAN HET PENSIOEN</b>
<b>ARTIKEL 19</b>	<b>WAARDEOVERDACHT</b>
<b>ARTIKEL 20</b>	<b>UITBETALING PENSIOENEN</b>
<b>ARTIKEL 21</b>	<b>BETALINGSVOORBEHOUD VAN DE WERKGEVER</b>
<b>ARTIKEL 22</b>	<b>COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST</b>
<b>ARTIKEL 23</b>	<b>EIGEN BIJDRAGE VAN DE DEELNEMER</b>
<b>ARTIKEL 24</b>	<b>GESCHILLENREGELING / ONVOORZIENE GEVALLEN</b>
<b>ARTIKEL 25</b>	<b>INWERKINGTREDING, INBRENG VAN OPGEBOUWDE AANSPRAKEN OP PENSIOEN, OVERGANGSBEPALINGEN EN FISCAAL VOORBEHOUD</b>
<b>ARTIKEL 26</b>	<b>CITEERTITEL EN INWERKINGTREDING</b>
<b>BIJLAGE 1</b>	<b>REGLEMENT BIJSPAREN (BRUTO FLEXIOEN)</b>
<b>BIJLAGE 2</b>	<b>REGLEMENT NETTO PENSIOENSPAREN (NETTO FLEXIOEN)</b>
<b>BIJLAGE 3</b>	<b>BELEIDSBESLISSINGEN VAN HET BESTUUR VAN HET RABOBANK PENSIOENFONDS</b>
<b>BIJLAGE 4</b>	<b>FACTOREN</b>

## **ARTIKEL 1      DEFINITIES**

In dit reglement wordt verstaan onder:

### **1.1      Rabobank Pensioenfonds**

Stichting Rabobank Pensioenfonds.

### **1.2      Werkgever**

- a. Rabobank;
- b. het Rabobank Pensioenfonds;
- c. een door het Bestuur van het Rabobank Pensioenfonds na overleg met Rabobank als gelieerd aangemerkte instelling, waarmee het Rabobank Pensioenfonds een uitvoeringsovereenkomst heeft gesloten;
- d. een rechtsvoorganger van Rabobank als hiervoor onder a genoemd.

### **1.3      Werknemer**

De werknemer in dienst van een werkgever.

### **1.4      Deelnemer**

Onder de voorwaarde dat voor hem een pensioenverzekering bij het Rabobank Pensioenfonds tot stand is gekomen, is deelnemer in de zin van dit reglement:

- a. de werknemer;
- b. de ex-werknemer, die op grond van dit reglement een arbeidsongeschiktheidspensioen van het Rabobank Pensioenfonds ontvangt dan wel voor wie op grond van dit reglement de opbouw van het pensioen in geval van arbeidsongeschiktheid wordt gecontinueerd;
- c. de ex-werknemer, voor wie de pensioenverzekering op grond van de statuten van het Rabobank Pensioenfonds wordt voortgezet.

### **1.5      Gewezen deelnemer**

De werknemer of gewezen werknemer door wie geen pensioen meer wordt verworven en die bij beëindiging van de deelneming een pensioenaanspraak heeft behouden jegens het Rabobank Pensioenfonds.

### **1.6      Gepensioneerde**

Pensioengerechtigde voor wie het ouderdomspensioen van het Rabobank Pensioenfonds is ingegaan.

### **1.7      Pensioengerechtigde**

Persoon voor wie het pensioen van het Rabobank Pensioenfonds is ingegaan.

### **1.8      Partner**

- a. de echtgeno(o)t(e) van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde;
- b. de ongehuwde persoon van wie de relatie met de ongehuwde (gewezen) deelnemer of gepensioneerde is geregistreerd in de registers van de Burgerlijke Stand overeenkomstig het bepaalde in titel 5A Boek 1 van het Burgerlijk Wetboek (geregistreerd partnerschap);
- c. de door de deelnemer vóór de pensioendatum bij het Rabobank Pensioenfonds aangemelde ongehuwde persoon, niet zijnde een partner als bedoeld onder b, of een bloed- of aanverwant in de rechte lijn, met wie de ongehuwde (gewezen) deelnemer of gepensioneerde krachtens een notarieel verleden samenlevingsovereenkomst een gezamenlijke huishouding voert. Voor de

toepassing van het bepaalde in dit reglement kan de (gewezen) deelnemer gedurende enige periode slechts één persoon tegelijk als partner bij het Rabobank Pensioenfonds aanmelden.

### **1.9 Nabestaande**

De partner van de overleden (gewezen) deelnemer of gepensioneerde alsmede de ex-partner van de overleden (gewezen) deelnemer of gepensioneerde met een recht op bijzonder partnerpensioen.

### **1.10 Datum scheiding of ontbinding van huwelijk, beëindiging geregistreerd partnerschap en einde gemeenschappelijke huishouding**

- a. in geval van echtscheiding: de datum van inschrijving van de beschikking in de registers van de burgerlijke stand;
- b. in geval van scheiding van tafel en bed: de datum van inschrijving van de beschikking in het huwelijksgoederenregister;
- c. in geval van ontbinding van het huwelijk: de datum van inschrijving van de beschikking tot ontbinding na scheiding van tafel en bed in de registers van de burgerlijke stand;
- d. in geval van beëindiging van een geregistreerd partnerschap: de datum van inschrijving van de beëindigingsovereenkomst met wederzijds goedvinden in de registers van de burgerlijke stand dan wel de datum van inschrijving van de rechterlijke beslissing bij ontbinding op verzoek van één van de partners in de registers van de burgerlijke stand;
- e. in geval van beëindiging van een gemeenschappelijke huishouding: de datum waarop de gemeenschappelijke huishouding aantoonbaar is geëindigd.

### **1.11 Wees**

Een kind dat in familierechtelijke betrekking stond tot de overleden (gewezen) deelnemer of gepensioneerde, dan wel een kind dat door de overleden (gewezen) deelnemer of gepensioneerde op het tijdstip van overlijden als eigen kind werd onderhouden en opgevoed. In het laatste geval dient het kind bij het Rabobank Pensioenfonds te zijn aangemeld en als zodanig door het Rabobank Pensioenfonds te zijn geaccepteerd.

### **1.12 Pensioenrichtleeftijd**

De leeftijd die in aanmerking wordt genomen voor de vaststelling van de pensioenopbouw is 68 jaar. Behoudens het bepaalde in artikel 16.1.3 is de datum waarop de pensioenrichtleeftijd wordt bereikt de eerste dag van de maand samenvallend met of volgend op de dag dat de (gewezen) deelnemer de leeftijd van 68 jaar bereikt.

### **1.13 Pensioendatum**

Onder pensioendatum wordt verstaan de eerste dag van de maand waarin het ouderdompensioen volledig ingaat. De pensioendatum is standaard de eerste dag van de maand samenvallend met of volgend op de dag dat de (gewezen) deelnemer de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt. Door toepassing van artikel 16 kan van deze standaarddatum worden afgeweken.

### **1.14 Volledig dienstverband**

Voor de toepassing van dit reglement wordt onder een volledig dienstverband verstaan een dienstverband met een basisarbeidsduur op grond van de voor de deelnemer geldende functiegroep.

### **1.15 Bruto arbeidsinkomen<sup>1</sup>**

Het bruto arbeidsinkomen van de deelnemer in enig kalenderjaar bestaat uit de volgende inkomensbestanddelen in dat kalenderjaar:

- a. het met de deelnemer overeengekomen bruto jaarsalaris behorend bij een volledig dienstverband, waaronder begrepen het bruto inkomen uit hoofde van een non-activiteitsregeling;
- b. de bij dat bruto jaarsalaris behorende bruto vakantie-uitkering;
- c. de bij dat bruto jaarsalaris behorende bruto dertiende maand;
- d. de bruto toeslagen ter compensatie van het werken in ploegendienst en voorts alle vaste bruto toeslagen die als bruto arbeidsinkomen door het Bestuur van het Rabobank Pensioenfonds met instemming van Rabobank zijn aangemerkt, in het jaar waarin ze worden uitbetaald;
- e. het bruto salaris, inclusief vakantiegeld en dertiende maand, betrekking hebbend op de uren boven het aantal uren per week dat uitgaat boven een volledig dienstverband.

### **1.16 Pensioengevend jaarinkomen**

Het bruto arbeidsinkomen, voor zover dat het maximum pensioengevend jaarinkomen niet te boven gaat.

### **1.17 Maximum pensioengevend jaarinkomen**

Een bedrag van € 108.612 (per 1 januari 2022). Dit maximum pensioengevend jaarinkomen wordt jaarlijks opnieuw vastgesteld aan de hand van de wijziging van het bedrag als genoemd in artikel 18ga van de Wet op de loonbelasting 1964.

Voor de arbeidsongeschikte deelnemer wiens eerste ziekte­dag viel vóór 1 januari 2006 en voor het deel dat deze deelnemer premievrije pensioenopbouw geniet op grond van artikel 12 of 13 geldt een maximum pensioengevend jaarinkomen van € 114.866 (per 1 januari 2022). Dit bedrag wordt jaarlijks opnieuw vastgesteld aan de hand van een beleidsbeslissing van het Bestuur van het Rabobank Pensioenfonds.

### **1.18 Franchise**

De franchise is het deel van het pensioengevend jaarinkomen dat voor de bepaling van de pensioengrondslag in enig kalenderjaar buiten beschouwing wordt gelaten. De franchise wordt gebaseerd op de franchise zoals die is vastgesteld per 1 januari 2019 (€ 14.017,-) en wordt steeds met ingang van de dag waarop een algemene inkomensaanpassing krachtens de CAO plaatsvindt, dan wel een andere algemene inkomensaanpassing binnen Rabobank plaatsvindt welke door het Bestuur van het Rabobank Pensioenfonds daarmee wordt gelijkgesteld, aangepast met het percentage van deze inkomensaanpassing. De franchise is echter nooit minder dan de wettelijke minimaal toegestane franchise volgens artikel 18a, lid 7 van de Wet op de loonbelasting 1964. De franchise bedraagt op 1 januari 2022 op jaarbasis € 14.802,-.

Voor de arbeidsongeschikte deelnemer wiens eerste ziekte­dag viel vóór 1 januari 2006 en voor het deel dat deze deelnemer premievrije pensioenopbouw geniet op grond van artikel 12 of 13 geldt een franchise van € 14.802 (2022). Deze franchise wordt jaarlijks per 1 januari zodanig aangepast, dat zij gelijk is aan 100/75<sup>e</sup> van het bruto

---

<sup>1</sup> Werknemers ontvangen doorgaans inkomsten op grond van het door de werkgever ter beschikking gestelde Employee Benefit Budget (EBB). Deze inkomsten behoren niet tot het bruto arbeidsinkomen, maar ze rechtvaardigen de hoogte van de in dit pensioenreglement opgenomen opbouwpercentages voor zover deze hoger zijn dan de percentages die zijn opgenomen in de Wet op de loonbelasting 1964.

ouderdomspensioen inclusief vakantie-uitkering ingevolge de AOW waarop een gehuwde zelfstandig recht heeft op 1 januari van het betreffende jaar.

### **1.19 Pensioengrondslag**

De pensioengrondslag wordt gehanteerd bij het bepalen van de opbouw van het ouderdomspensioen. De pensioengrondslag is gelijk aan het pensioengevend jaarinkomen als bedoeld in artikel 1.16 verminderd met de franchise, welke uitkomst wordt vermenigvuldigd met het voor de deelnemer geldende percentage arbeidsduur op jaarbasis. De pensioengrondslag wordt vastgesteld bij opname in het Rabobank Pensioenfonds en nadien telkens bij wijziging van het pensioengevend jaarinkomen, de franchise en/of het percentage arbeidsduur op de dag waarop deze wijziging wordt doorgevoerd.

Indien sprake is van een non-activiteitsregeling als bedoeld in artikel 1.15, zal bij de vaststelling van de pensioengrondslag de franchise naar rato worden vastgesteld, rekening houdend met de verhouding tussen het inkomen direct voorafgaand aan de non-activiteitsregeling en de uitkering krachtens de non-activiteitsregeling. Als op fiscale gronden het inkomen bij non-activiteit zal leiden tot een fiscaal bovenmatige pensioenopbouw dan wordt het inkomen dat in aanmerking mag worden genomen voor de pensioenopbouw door de werkgever op een zodanige wijze gecorrigeerd dat aan de fiscale eisen wordt voldaan.

### **1.20 Percentage arbeidsduur**

Het percentage arbeidsduur is gebaseerd op het gewogen gemiddelde aantal uren waarop de deelnemer in enig kalenderjaar arbeid verricht. Dit percentage wordt berekend door het voor de deelnemer geldende aantal werkuren per week te delen door het gewogen gemiddelde aantal werkuren per week bij een volledig dienstverband, en dit vervolgens te vermenigvuldigen met 100%. Voor nog niet verstreken weken in een kalenderjaar wordt uitgegaan van het laatst bekende aantal werkuren per week. Het percentage arbeidsduur is gemaximeerd op 100%.

Indien een deelnemer werkzaam is bij de werkgever op basis van een arbeidsovereenkomst met een minimum en maximum aantal arbeidsuren, zal het voor de deelnemer geldende aantal werkuren per week als bedoeld in de tweede volzin, gelijk worden gesteld aan het aantal uren dat hij in die periode bij de werkgever werkzaam is geweest met dien verstande dat dit aantal werkuren ten minste zal worden vastgesteld op het met de deelnemer overeengekomen aantal minimum uren.

Bij toepassing van het bepaalde in de artikelen 6.2.1 en 8.2, 9, 10, 12 en 13 zal het voor de in de voorgaande alinea bedoelde deelnemer het geldende aantal werkuren per week als bedoeld in de tweede volzin, gelijk worden gesteld aan het gemiddeld aantal uren dat hij in de periode van drie jaar bij de werkgever werkzaam is geweest – dan wel de geldende deelnemingsperiode indien deze korter is dan drie jaar – direct voorafgaand aan het moment waarop de ziektemelding wordt gedaan, dan wel het overlijden plaats heeft gevonden.

### **1.21 Arbeidsongeschiktheid**

Gehele of gedeeltelijke ongeschiktheid tot het verrichten van arbeid waarbij voor de werkgever een verplichting bestaat tot doorbetaling van het loon of, indien de betaalde werkzaamheden nog gedeeltelijk voortgezet worden, dit loon aan te vullen, dan wel arbeidsongeschiktheid in de zin van de WAO of de WIA.

### **1.22 Eerste ziektedag**

De eerste dag waarop sprake is van arbeidsongeschiktheid.

**1.23 UWV**

Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen.

**1.24 WAO**

Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering.

**1.25 WIA**

Wet Werk en inkomen naar arbeidsvermogen.

**1.25a IVA**

Regeling Inkomensvoorziening volledig arbeidsongeschikten.

**1.25b WGA**

Regeling werkhervatting gedeeltelijk arbeidsgeschikten.

**1.26 Loondoorbetaling WAO**

Doorbetaling van het inkomen, inclusief vaste toeslagen van deelnemers op wie de WAO van toepassing is, bij gedeeltelijke werkhervatting, alsof de medewerker niet arbeidsongeschikt is geworden, zoals dit is vastgesteld direct voorafgaande aan arbeidsongeschiktheid.

**1.27 Grensbedragen voor het arbeidsongeschiktheidspensioen als bedoeld in artikel 9**

Grensbedrag-I brengt bij het bepalen van het arbeidsongeschiktheidspensioen een tweedeling aan in het bruto arbeidsinkomen en houdt verband met de maximum inkomensgrens van de WAO.

Grensbedrag-I is per 1 januari 2022 vastgesteld op € 59.706,-.

Grensbedrag-II zorgt voor een hoger arbeidsongeschiktheidspensioen als het bruto arbeidsinkomen lager is dan dit grensbedrag. Grensbedrag-II is per 1 mei 2021 vastgesteld op € 28.593,-. Grensbedrag-II wordt met ingang van de dag waarop een algemene inkomensaanpassing krachtens de CAO plaatsvindt, dan wel een andere algemene inkomensaanpassing binnen Rabobank plaatsvindt welke door het Bestuur van het Rabobank Pensioenfonds – na overleg met Rabobank – daarmee wordt gelijkgesteld, aangepast met het percentage van deze inkomensaanpassing, tenzij het Bestuur van het Rabobank Pensioenfonds anders beslist.

**1.28 Berekenningsfactoren voor de toepassing van de artikelen 9, 10 en 13**

**a. Fulltime inkomen arbeidsgeschikt**

Het overeenkomstig artikel 1.16 vastgestelde pensioengevend jaarinkomen dat direct voorafgaand aan de eerste dag waarop sprake is van arbeidsongeschiktheid geldt. Het aldus vastgestelde fulltime inkomen arbeidsgeschikt wordt jaarlijks te rekenen vanaf de eerste ziektedag, aangepast met daarvoor in aanmerking komende algemene salaris aanpassingen op grond van de CAO en – indien van toepassing – met daarvoor in aanmerking komende individuele salarisverhogingen of -verlagingen. Als het fulltime inkomen arbeidsgeschikt in enig jaar hoger is dan het in dat jaar voor de deelnemer geldende maximum pensioengevend jaarinkomen, wordt het fulltime inkomen arbeidsgeschikt voor dat jaar vastgesteld op het voor de deelnemer geldende maximum pensioengevend jaarinkomen van dat jaar.



**b. Werkelijk bruto arbeidsinkomen**

Het werkelijk bruto arbeidsinkomen is het inkomen dat door de gedeeltelijk arbeidsgeschikte deelnemer wordt verdiend door benutting van zijn resterende verdiencapaciteit. Dit werkelijk bruto arbeidsinkomen wordt verkregen door het bruto arbeidsinkomen dat overeenkomstig het bepaalde in artikel 1.15 is vastgesteld, te vermenigvuldigen met het actuele percentage arbeidsduur.

**c. Persoonlijk budget**

24% van het positieve verschil tussen het bruto arbeidsinkomen en het pensioengevend jaarinkomen. Als het bruto arbeidsinkomen gelijk aan of lager is dan het maximum pensioengevend jaarinkomen, is het persoonlijk budget nihil.

**d. Arbeidsgeschiktheidspercentage**

Het arbeidsgeschiktheidspercentage is 100% van de hoogste van

- het onder b bedoelde inkomen, vermeerderd met het (met het actuele percentage arbeidsduur vermenigvuldigde) persoonlijk budget als bedoeld onder c
  - de onder g bedoelde restverdiencapaciteit
- gedeeld door:
- het bruto arbeidsinkomen op basis waarvan het onder a bedoelde pensioengevend jaarinkomen is vastgesteld, vermeerderd met het persoonlijk budget als bedoeld onder c dat gold direct voorafgaand aan de eerste ziekte dag, vermenigvuldigd met het percentage arbeidsduur dat direct voorafgaand aan die dag gold.

**e. Fulltime inkomen arbeidsongeschikt**

Het overeenkomstig artikel 1.16 vastgestelde pensioengevend jaarinkomen dat direct voorafgaand aan de eerste dag waarop sprake is van arbeidsongeschiktheid geldt. Het aldus vastgestelde fulltime inkomen arbeidsongeschikt wordt jaarlijks te rekenen vanaf de eerste ziekte dag, aangepast met daarvoor in aanmerking komende algemene salaris aanpassingen op grond van de CAO, zolang de arbeidsongeschiktheid voortduurt en – indien van toepassing – met daarvoor in aanmerking komende individuele salarisverhogingen of -verlagingen in het eerste en tweede ziektejaar. Als het fulltime inkomen arbeidsongeschikt in enig jaar hoger is dan het in dat jaar voor de deelnemer geldende maximum pensioengevend jaarinkomen, wordt het fulltime inkomen arbeidsongeschikt voor dat jaar vastgesteld op het voor de deelnemer geldende maximum pensioengevend jaarinkomen van dat jaar.

**f. Arbeidsongeschiktheidspercentage**

Het arbeidsongeschiktheidspercentage is 100% minus het arbeidsgeschiktheidspercentage als bedoeld onder d.

**g. Restverdiencapaciteit**

Het door het UWV vastgestelde salaris, dat nog met werken kan worden verdiend.

**1.29 CAO**

De Rabobank CAO zoals deze in 2022 luidt, dan wel in de toekomst zal luiden.

**1.30 Pensioenaanspraken**

Opgebouwde aanspraken van (gewezen) deelnemers.

### **1.31 Pensioenrechten**

Pensioenen in uitkering.

### **1.32 BPD**

De volgende aanvullende specifieke bepalingen gelden voor werknemers van BPD, zo nodig in afwijking van het elders in dit pensioenreglement bepaalde.

#### **1.32.1 Volledig dienstverband**

Voor de toepassing van dit reglement wordt onder een volledig dienstverband verstaan een dienstverband met een arbeidsduur van 40 uur per week.

#### **1.32.2 Bruto arbeidsinkomen**

Het bruto arbeidsinkomen van de deelnemer in enig kalenderjaar bestaat uit de volgende inkomensbestanddelen in dat kalenderjaar:

- a. het met de deelnemer overeengekomen bruto salaris op jaarbasis behorend bij een volledig dienstverband, waaronder begrepen het bruto inkomen uit hoofde van een non-activiteitsregeling;
- b. de bij dat bruto salaris behorende vakantie-uitkering;
- c. de brutotoeslag voor de verkoop van ATV-dagen;
- d. de bruto onregelmatigheidstoeslag.

#### **1.32.3 Opbouw van pensioen in de periode gedurende waarin recht bestaat op een uitkering op grond van de WIA**

In afwijking van het bepaalde in artikel 13.2.2 wordt als verkregen pensioengrondslag 100% in plaats van 70% in aanmerking genomen voor de pensioenopbouw in de periode gelegen tussen week 52 en 104 gerekend vanaf de eerste ziektedag.

#### **1.32.4 Collectieve Arbeidsovereenkomst (strijdigheid tussen bepalingen)**

Bij strijdigheid tussen de bepalingen van de BPD CAO en de bepalingen van dit reglement, zijn de bepalingen van dit reglement van toepassing.

## **ARTIKEL 2 ALGEMENE BEPALINGEN**

### **2.1 Totstandkoming van de pensioenverzekering**

De pensioenverzekering komt tot stand zodra een werknemer deelnemer is in de zin van artikel 1.4, met dien verstande dat geen pensioenverzekering tot stand komt als dit uitdrukkelijk arbeidsvoorwaardelijk is uitgesloten of als de werknemer afstand heeft gedaan van deelneming aan deze pensioenregeling.

### **2.2 Informatieverplichtingen van de (gewezen) deelnemers, gepensioneerden en hun nabestaande(n), (ex-)partner(s) dan wel wezen en de werkgevers**

De (gewezen) deelnemer, de gepensioneerde en zijn (ex-)partner(s), nabestaande(n), dan wel wezen zijn verplicht het Rabobank Pensioenfonds op de hoogte te houden van hun woon- of verblijfplaats en voorts alle informatie te verschaffen, die het nodig heeft om hun rechten vast te stellen.

### **2.3 Gevolgen van vaststelling van het pensioen op basis van onjuiste informatie**

Indien het Rabobank Pensioenfonds een te hoog pensioen heeft uitgekeerd als gevolg van onjuiste of onvolledige informatie, dan is het Rabobank Pensioenfonds gerechtigd het bedrag dat teveel is uitbetaald terug te vorderen dan wel te verrekenen met nog uit te keren pensioenen.

## **2.4 Informatie aan de (gewezen) deelnemers, de gepensioneerden en hun (ex-)partner(s) dan wel wezen**

2.4.1 Zodra een pensioenverzekering tot stand is gekomen ontvangt de deelnemer van het Rabobank Pensioenfonds een bevestiging van deelneming. Tevens wordt hij geïnformeerd over de inhoud van de pensioenregeling.

2.4.2 De ex-partner die ingevolge het bepaalde in artikel 6.4 recht krijgt op bijzonder partnerpensioen zal daarvan een opgave ontvangen bevattende de hoogte van het vastgestelde recht op bijzonder partnerpensioen.

2.4.3 Het Rabobank Pensioenfonds verstrekt ieder kalenderjaar een pensioenoverzicht aan de deelnemer en de gepensioneerde en iedere vijf jaar aan de gewezen deelnemer. In dit pensioenoverzicht worden zijn pensioenrechten vermeld.

Het voor de deelnemer bestemde pensioenoverzicht zal tevens een opgave bevatten van de aan het voorafgaande kalenderjaar toe te rekenen waardeaanwinst van pensioenaanspraken overeenkomstig artikel 3.127 van de Wet inkomstenbelasting 2001 en de daarop berustende bepalingen.

Daarnaast wordt jaarlijks een pensioenoverzicht verstrekt aan degene met wie hij gehuwd is geweest, een (geregistreerd) partnerschap heeft gehad, dan wel een gezamenlijke huishouding heeft gevoerd.

2.4.4 Indien de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde overlijdt, verstrekt het Rabobank Pensioenfonds aan iedere nabestaande en/of wees van de overleden (gewezen) deelnemer of gepensioneerde een pensioenoverzicht waarin zijn pensioenrechten zijn vermeld.

2.4.5 Indien de deelneming vóór de pensioendatum, anders dan door overlijden, wordt beëindigd verstrekt het Rabobank Pensioenfonds aan de gewezen deelnemer een opgave bevattende de hoogte van de alsdan opgebouwde rechten.

2.4.6 Op verzoek van een (gewezen) deelnemer verstrekt het Rabobank Pensioenfonds aan hem binnen drie maanden een opgave van zijn pensioenrechten. Het Rabobank Pensioenfonds kan kosten in rekening brengen in verband met het verstrekken van een dergelijke opgave.

## **2.5 Administreren van de periode van deelneming**

Het Rabobank Pensioenfonds administreert voor elke deelnemer de periode gedurende welke hij krachtens het pensioenreglement van het Rabobank Pensioenfonds de status van deelnemer heeft.

## **2.6 Uitgesloten risico's**

2.6.1 Nabestaanden en wezen van overleden (gewezen) deelnemers hebben met inachtneming van het bepaalde in artikel 2.6.4 geen recht op pensioen, indien de (gewezen) deelnemer is overleden bij of als gevolg van oorlogshandelingen, oproer, burgeroorlog, andere vijandelijkheden of atoomkernreacties.

2.6.2 (Gewezen) deelnemers hebben geen recht op arbeidsongeschiktheidspensioen, indien de arbeidsongeschiktheid een gevolg is van oorlogshandelingen, oproer, burgeroorlog, andere vijandelijkheden of atoomkernreacties.

- 2.6.3 Het Bestuur van het Rabobank Pensioenfonds verbindt aan de hiervoor vermelde gebeurtenissen alleen dan de omschreven gevolgen, indien deze gebeurtenissen zo'n grote groep (gewezen) deelnemers betreffen, dat het Bestuur van het Rabobank Pensioenfonds – na raadpleging van de actuariële adviseur – toepassing van de voorgaande leden, gezien de financiële positie van het Rabobank Pensioenfonds, redelijk acht.
- 2.6.4 In het geval als bedoeld in artikel 2.6.1 wordt niettemin aan nabestaanden, dan wel wezen van de (gewezen) deelnemer een pensioen uitgekeerd gebaseerd op dat deel van de voorziening voor pensioenverplichtingen dat aan deze (gewezen) deelnemer kan worden toegerekend, met dien verstande dat dit pensioen het reglementaire partner- dan wel wezenpensioen niet overschrijdt.
- 2.6.5 De (gewezen) deelnemer heeft geen recht op arbeidsongeschiktheidspensioen, indien de arbeidsongeschiktheid is ontstaan als gevolg van opzet of grove schuld van de (gewezen) deelnemer.
- 2.6.6 Een nabestaande dan wel wees heeft – indien door, of mede door, zijn opzet of grove schuld het overlijden van de (gewezen) deelnemer is veroorzaakt – uitsluitend recht op het pensioen dat zou zijn vastgesteld indien de deelneming op het moment van overlijden was geëindigd op een andere wijze dan door overlijden.

### **ARTIKEL 3           PENSIOENREGELING OP BASIS VAN VASTE PREMIE**

#### **3.1     *Collectieve beschikbarepremieregeling***

- 3.1.1 De werkgever stelt jaarlijks een volgens een in de CAO vastgelegde systematiek bepaalde pensioenpremie beschikbaar aan het Rabobank Pensioenfonds. Met deze pensioenpremie beoogt het Rabobank Pensioenfonds een pensioenopbouw te realiseren zoals beschreven in dit pensioenreglement. Als echter in een bepaald jaar de collectieve, vooraf bepaalde pensioenpremie die de werkgever beschikbaar stelt niet voldoende is om de nagestreefde pensioenopbouw voor dat jaar te realiseren, zal de pensioenopbouw in dat jaar naar rato van het tekort lager worden vastgesteld. Een lagere opbouw in enig jaar zal in latere jaren niet worden hersteld.
- 3.1.2 Met betaling van de jaarlijkse pensioenpremie zal de werkgever volledig en definitief aan al haar pensioenverplichtingen hebben voldaan. De werkgever heeft daarmee geen enkele financiële verplichting meer met betrekking tot achterliggende deelnemingsjaren en de reeds opgebouwde pensioenen. Het Rabobank Pensioenfonds zal aan de werkgever geen premiekortingen verlenen of andere restituties, onder welke benaming dan ook, doen en ook geen extra premie vragen of ontvangen van de werkgever.
- 3.1.3 De totale pensioenpremie bedraagt jaarlijks een vast percentage van de som van de pensioengrondslagen van de werknemers die deelnemen in deze pensioenregeling. Het percentage, dat is vastgelegd in de Rabobank CAO, is 34,5%.
- 3.1.4 Indien de financiële positie van het Rabobank Pensioenfonds in enig jaar ontoereikend is, wordt een herstelplan ingediend conform het bepaalde in de Pensioenwet, waarbij geldt dat het premiebeleid geen sturingsmiddel is. Indien het Rabobank Pensioenfonds onvoldoende herstelt conform het herstelplan en is voldaan aan de voorwaarden in artikel 134 Pensioenwet, wordt overgegaan tot het verlagen van de

pensioenaanspraken en pensioenrechten conform de daartoe in de actuariële en bedrijfstechnische nota opgenomen regels en procedures. (Gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden zullen hiervan zo snel mogelijk in kennis worden gesteld.

### **3.2 Karakterisering pensioenregeling**

De pensioenregeling wordt gekarakteriseerd als een uitkeringsovereenkomst als bedoeld in artikel 1 van de Pensioenwet en wordt vormgegeven als een middelloonregeling. Daarbij geldt dat de pensioenopbouw in enig jaar kan worden beperkt volgens het bepaalde in artikel 3.1.1 en dat de werkgever na het betalen van de premie volgens het bepaalde in artikel 3.1.1 en 3.1.3 geen enkele verplichting meer heeft ten aanzien van de in dat jaar op te bouwen pensioenaanspraken en bovendien geen garantie geeft ten aanzien van de hoogte van de reeds opgebouwde pensioenaanspraken en pensioenrechten. Uitkeringen ingevolge alle opgebouwde aanspraken worden derhalve gedaan voor zover de aanwezige middelen zulks toelaten met inachtneming van artikel 3.1.4.

De aanvullende pensioenregelingen zoals omschreven in de bijlagen 1 en 2 bij dit pensioenreglement zijn premieovereenkomsten als bedoeld in artikel 1 van de Pensioenwet.

## **ARTIKEL 4 OUDERDOMSPENSIOEN**

### **4.1 Recht op ouderdomspensioen**

De (gewezen) deelnemer heeft recht op ouderdomspensioen volgens de bepalingen in dit pensioenreglement.

### **4.2 De wijze waarop het ouderdomspensioen wordt berekend**

4.2.1 De hoogte van het ouderdomspensioen zoals hierna omschreven, geldt indien en voor zover er geen gebruik is gemaakt van de mogelijkheden zoals bedoeld in artikel 16, met inachtneming van de mogelijkheid van lagere opbouw in enig jaar zoals bepaald in artikel 3 en met inachtneming van aanpassingen op grond van artikel 17.

4.2.2 De deelnemer bouwt ouderdomspensioen op vanaf de eerste dag van de maand samenvallend met of volgend op de dag waarop hij in dienst van een werkgever treedt, tot de pensioendatum. Indien een deelnemer uit dienst treedt, wordt opgebouwd tot en met de laatste dag van de maand van uitdiensttreding. In afwijking van de vorige zin, wordt bij uit dienst treden op de eerste dag van de maand geen pensioenopbouw toegekend voor de betreffende maand.

De opbouw van het ouderdomspensioen vindt uiterlijk plaats tot de eerste dag van de maand waarin de deelnemer een leeftijd bereikt die vijf jaren hoger is dan de leeftijd (in maanden nauwkeurig) waarop hij recht krijgt op een uitkering krachtens de AOW.

4.2.3 De deelnemer bouwt ieder kalenderjaar een gedeelte van het ouderdomspensioen op. De opbouw is op jaarbasis in beginsel gelijk aan 1,7% van de pensioengrondslag in dat kalenderjaar, maar kan lager zijn in verband met het bepaalde in artikel 3.1.1. Hiervan wordt ééntwaalfde deel per maand opgebouwd. Aan het overeenkomstig de vorige volzin opgebouwde ouderdomspensioen wordt toegevoegd het ouderdomspensioen waar ingevolge het bepaalde in artikel 15, 19 alsmede artikel 25.2 aanspraak op bestaat met inbegrip van de aanpassingen als bedoeld in artikel 17.

Voor arbeidsongeschikte deelnemers in de zin van de WAO of WIA kan een afwijkende pensioengrondslag van toepassing zijn. De pensioenopbouw in die gevallen is vastgelegd in artikel 12 en 13 van dit reglement.

Voor de arbeidsongeschikte deelnemer wiens eerste ziekte dag viel vóór 1 januari 2006 en voor zover deze deelnemer premievrije pensioenopbouw geniet op grond van artikel 12 en 13 geldt in plaats van een nagestreefd opbouwpercentage van 1,7% een nagestreefd opbouwpercentage van 1,594.

- 4.2.4 Op de pensioendatum is het ouderdomspensioen per jaar gelijk aan de som van de opgebouwde rechten.
- 4.2.5 Wanneer de deelneming voor de pensioenrichtleeftijd eindigt, is het ouderdomspensioen per jaar op de pensioenrichtleeftijd gelijk aan de som van de rechten, die de deelnemer tot en met de laatste dag van de maand waarin het einde van de deelneming valt heeft opgebouwd.

#### **4.3 Datum waarop het ouderdomspensioen tot uitkering komt**

Het ouderdomspensioen komt tot uitkering op de eerste dag van de maand samenvallend met of volgend op de dag dat de (gewezen) deelnemer de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt. Een en ander tenzij bij CAO of in een overeenkomst met de individuele deelnemer andersluidende afspraken zijn gemaakt over de ingangsdatum van het ouderdomspensioen. De (gewezen) deelnemer kan een vroegere of latere ingangsdatum van het ouderdomspensioen kiezen met inachtneming van het bepaalde in artikel 16.

#### **4.4 Einde van het ouderdomspensioen**

Het ouderdomspensioen wordt uitgekeerd tot de eerste dag van de maand samenvallend met of volgend op de dag waarop de gepensioneerde overlijdt.

### **ARTIKEL 5 GEVOLGEN BIJ SCHEIDING EN BEËINDIGING GEREГИSTREERD PARTNERSCHAP**

#### **5.1 Verevening van rechten op ouderdomspensioen bij scheiding en beëindiging geregistreerd partnerschap**

Indien het huwelijk van een deelnemer eindigt door echtscheiding of in geval van scheiding van tafel en bed of in geval van beëindiging van het geregistreerd partnerschap van een deelnemer heeft de partner als bedoeld in artikel 1.8 onder a en b, een recht op verevening van een deel van het aan de deelnemer toekomende ouderdomspensioen. Dit deel is gelijk aan 50% van het ouderdomspensioen dat zou gelden indien:

- de tot verevening verplichte deelnemer uitsluitend zou hebben deelgenomen gedurende de periode gelegen tussen de huwelijksluiting of de aanvang van het geregistreerd partnerschap en het tijdstip van scheiding dan wel van beëindiging van het geregistreerd partnerschap;
- op het tijdstip van scheiding of beëindiging van het geregistreerd partnerschap de deelneming zou zijn geëindigd anders dan door ingang van het ouderdomspensioen of overlijden.

De vereveningsgerechtigde krijgt jegens het Rabobank Pensioenfonds een eigen recht op uitbetaling van het te verevenen ouderdomspensioen indien binnen twee jaar na het

tijdstip van scheiding dan wel na het tijdstip van beëindiging van het geregistreerd partnerschap door een van beide echtgenoten of partners daarvan mededeling is gedaan aan het Rabobank Pensioenfonds. De mededeling aan het Rabobank Pensioenfonds dient te geschieden met gebruikmaking van een formulier volgens het model dat het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid daartoe uit geeft.

#### **5.2 Verevening van rechten op ouderdomspensioen bij gewezen deelnemers**

Indien het tijdstip van beëindiging van deelneming ligt voor het tijdstip van de scheiding of beëindiging van het geregistreerd partnerschap, heeft de partner als bedoeld in artikel 1.8 onder a en b, een recht op uitbetaling jegens het fonds van 50% van het ouderdomspensioen, dat zou gelden indien de tot verevening verplichte gewezen deelnemer uitsluitend zou hebben deelgenomen gedurende de periode gelegen tussen de huwelijksluiting dan wel de aanvang van het geregistreerd partnerschap en het tijdstip van beëindiging van de deelneming. Deze rechten zullen vanaf dit tijdstip tot de pensioendatum worden aangepast als beschreven in artikel 17.

#### **5.3 Afwijkende voorwaarden en conversie**

Verevening van het recht op ouderdomspensioen geschiedt met toepassing van het bepaalde in de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding. Niettemin kunnen de ex-echtgenoten, dan wel de geregistreerde ex-partners de toepasselijkheid van deze wet bij huwelijkse voorwaarden, echtscheidingsconvenant of een overeenkomst ter beëindiging van het geregistreerd partnerschap uitsluiten, dan wel kunnen zij een andere procentuele verevening van het ouderdomspensioen overeenkomen.

Op verzoek van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde en zijn ex-echtgeno(o)t(e) dan wel geregistreerde ex-partner wordt het te verevenen deel van het ouderdomspensioen, inclusief het bijzonder partnerpensioen als bedoeld in artikel 6.4.1 omgezet in een eigen aanspraak van de ex-echtgeno(o)t(e) dan wel geregistreerde ex-partner op ouderdomspensioen conform dit reglement. Dit recht zal met ingang van deze datum tot de pensioenrichtleeftijd worden aangepast conform het bepaalde in artikel 17.

Deze omzetting zal plaatsvinden op basis van de door het Bestuur van het Rabobank Pensioenfonds vastgestelde actuariële normen. Het verzoek aan het Rabobank Pensioenfonds voor conversie dient te geschieden met gebruikmaking van een formulier volgens het model dat het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid daartoe uit geeft.

#### **5.4 Kosten**

Het Rabobank Pensioenfonds kan kosten in rekening brengen bij de (gewezen) deelnemer en diens ex-partner in verband met de verevening van pensioenrechten. De hoogte van deze kosten wordt door het Bestuur van het Rabobank Pensioenfonds vastgesteld en opgenomen in de beleidsbeslissingen bij dit pensioenreglement.

### **ARTIKEL 6 (BIJZONDER) PARTNERPENSIOEN**

#### **6.1 Algemene bepalingen over het (bijzonder) partnerpensioen**

- 6.1.1 Indien de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde overlijdt, heeft de nabestaande, vanaf de eerste dag van de maand samenvallend met of volgend op de dag waarop de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde overlijdt, recht op (bijzonder)

partnerpensioen. Dit pensioen wordt uitgekeerd tot de eerste dag van de maand samenvallend met of volgend op de dag waarop de nabestaande overlijdt.

- 6.1.2 De hoogte van het partnerpensioen zoals hierna omschreven geldt indien en voor zover er geen gebruik is gemaakt van de mogelijkheden als bedoeld in artikel 16.
- 6.1.3 De partner als bedoeld in artikel 1.8 onder c, zal het in het vorige lid bedoelde recht op partnerpensioen geldend kunnen maken indien aan de volgende voorwaarden is voldaan:
- de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde was op de dag van overlijden ongehuwd en had op deze dag geen geregistreerde partner;
  - op de dag van overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde bestaat de gemeenschappelijke huishouding ten minste zes maanden;
  - de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde en de partner hadden voor de dag van overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde een notarieel verleden samenlevingsovereenkomst met elkaar gesloten, waaruit voor de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde de verplichting voortvloeide om in het levensonderhoud van zijn partner te voorzien;
  - de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde en zijn partner waren op de dag van overlijden op hetzelfde adres woonachtig;
  - de partner is door de (gewezen) deelnemer bij het Rabobank Pensioenfonds vóór de pensioendatum aangemeld en door het Rabobank Pensioenfonds geaccepteerd.

## **6.2 De wijze waarop het partnerpensioen wordt berekend bij overlijden van de (gewezen) deelnemer vóór de pensioendatum**

- 6.2.1 Het partnerpensioen is bij overlijden van de deelnemer per jaar gelijk aan de som van
- a. 1,19% van de pensioengrondslag voor elk kalenderjaar dat de deelnemer pensioen heeft opgebouwd vanaf 1 januari 2021 – dan wel vanaf de latere datum waarop de deelneming is aangevangen – tot de overlijdensdatum. Voor de arbeidsongeschikte deelnemer wiens eerste ziekte­dag viel vóór 1 januari 2006 en voor het deel dat deze deelnemer premievrije pensioenopbouw geniet op grond van artikel 12, moet in plaats van 1,19% worden gelezen: 1,116%. De genoemde percentages kunnen in enig jaar lager zijn in verband met het bepaalde in artikel 3.1.1;
  - b. 1,4% van de laatst vastgestelde pensioengrondslag voor elk kalenderjaar indien hij vanaf de overlijdensdatum tot aan de pensioenrichtleeftijd deelnemer zou zijn gebleven, met dien verstande dat voor de resterende duur van het jaar van overlijden het voor dat jaar geldende opbouwpercentage wordt gehanteerd. Voor de arbeidsongeschikte deelnemer wiens eerste ziekte­dag viel vóór 1 januari 2006 en voor het deel dat deze deelnemer premievrije pensioenopbouw geniet op grond van artikel 12, moet in plaats van 1,4% worden gelezen: 1,313%;
  - c. 70% van het ouderdompensioen dat de deelnemer heeft opgebouwd vanaf 1 januari 2018 tot en met 31 december 2020;
  - d. de eventuele aanspraken op partnerpensioen die ontstaan ingevolge het bepaalde in artikel 15;
  - e. de eventuele aanspraken op partnerpensioen na een waardeoverdracht als bedoeld in artikel 19;
  - f. het partnerpensioen waar ingevolge het bepaalde in artikel 25.2.2 aanspraak op bestaat;
  - g. de onder c t/m f genoemde aanspraken worden vermeerderd of verminderd met de aanpassingen conform het bepaalde in artikel 17.

Bij het bepalen van de pensioengrondslag als bedoeld in onderdeel a wordt – met inachtneming van het bepaalde in artikel 1.16 en 1.20 (pensioengevend jaarinkomen



en percentage arbeidsduur) voor de werknemer die werkzaam is bij de werkgever op basis van een arbeidsovereenkomst met een minimum en maximum aantal arbeidsuren – uitgegaan van het pensioengevend jaarinkomen gebaseerd op de overeengekomen arbeidsduur.

Het partnerpensioen is bij overlijden van de gewezen deelnemer per jaar gelijk aan het vanaf 1 januari 2021 tot de dag van eindigen van de deelneming opgebouwde partnerpensioen, vermeerderd met 70% van het vanaf 1 januari 2018 tot en met 31 december 2020 opgebouwde recht op ouderdompensioen, de eventuele aanspraken op partnerpensioen die ontstaan ingevolge het bepaalde in artikel 15, na een waardeoverdracht als bedoeld in artikel 19, en met het partnerpensioen waar ingevolge het bepaalde in artikel 25.2.2 aanspraak op bestaat, vermeerderd of verminderd met de aanpassingen conform het bepaalde in artikel 17.

Indien het ouderdompensioen wordt vervroegd of uitgesteld volgens artikel 16.1.1, dan wordt voor de berekening van het partnerpensioen een fictief ouderdompensioen in aanmerking genomen dat gelijk is aan het ouderdompensioen zoals dat opgebouwd was voor het moment van vervroeging dan wel bij uitstel op de dag voorafgaande aan de dag waarop de pensioenrichtleeftijd wordt bereikt.

- 6.2.2 Indien op grond van artikel 6.4.1 een recht op bijzonder partnerpensioen bestaat, wordt dit recht in mindering gebracht op het partnerpensioen als bedoeld in artikel 6.2.1, ongeacht het in leven zijn van de nabestaande die op dit bijzonder partnerpensioen aanspraak zou kunnen maken.

### **6.3 De wijze waarop het partnerpensioen wordt berekend bij overlijden van de gepensioneerde**

- 6.3.1 Recht op partnerpensioen bij overlijden van de gepensioneerde bestaat indien het huwelijk of geregistreerd partnerschap vóór de pensioendatum is aangevangen dan wel de partner als bedoeld in artikel 1.8, onder c, vóór de pensioendatum aan de in artikel 6.1.3 genoemde voorwaarden heeft voldaan.

- 6.3.2 Bij het overlijden van de gepensioneerde is het partnerpensioen 1,19% van de pensioengrondslag voor elk kalenderjaar dat de deelnemer pensioen heeft opgebouwd vanaf 1 januari 2021 tot de pensioendatum. Voor de arbeidsongeschikte deelnemer wiens eerste ziektedag viel vóór 1 januari 2006 en voor het deel dat deze deelnemer premievrije pensioenopbouw genoot op grond van artikel 12, moet in plaats van 1,19% worden gelezen: 1,116%. De genoemde percentages kunnen in enig jaar lager zijn in verband met het bepaalde in artikel 3.1.1. Dit partnerpensioen wordt vermeerderd met 70% van het ouderdompensioen dat is opgebouwd vanaf 1 januari 2018 tot en met 31 december 2020, het partnerpensioen waar ingevolge het bepaalde in artikel 15, na een waardeoverdracht als bedoeld in artikel 19, en met het partnerpensioen waar ingevolge het bepaalde in artikel 25.2.2 aanspraak op bestaat, vermeerderd of verminderd met de aanpassingen conform het bepaalde in artikel 17.

- 6.3.3 Het bepaalde in artikel 6.2.1 laatste volzin en het bepaalde in artikel 6.2.2 zijn van overeenkomstige toepassing.

### **6.4 Vaststelling recht op bijzonder partnerpensioen bij einde huwelijk, geregistreerd partnerschap of gemeenschappelijke huishouding**

- 6.4.1 Indien het huwelijk, het geregistreerde partnerschap of de gezamenlijke huishouding van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde en de partner als bedoeld in artikel 1.8 eindigt anders dan door overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde

verkrijgt de gewezen partner recht op bijzonder partnerpensioen. Bij beëindiging van de gezamenlijke huishouding tussen de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde en diens partner als bedoeld in artikel 1.8 onder c zijn beiden verplicht deze beëindiging te melden aan het Rabobank Pensioenfonds. Deze melding geschiedt door een door beiden gezamenlijk ondertekende verklaring, dan wel door twee gelijkluidende, door beiden afzonderlijk getekende verklaringen, waarin de datum als bedoeld in artikel 1.10 onder e is opgenomen. Deze datum geldt voor de vaststelling van het bijzonder partnerpensioen als datum waarop de gezamenlijke huishouding is beëindigd. Indien voor bovenbedoelde verklaring(en) geen medewerking wordt verkregen van de gewezen partner, dient de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde het beëindigen van de gezamenlijke huishouding onverwijld schriftelijk te melden aan het Rabobank Pensioenfonds. Ook de gewezen partner kan deze melding doen. De datum waarop deze melding door het Rabobank Pensioenfonds is ontvangen geldt in dat geval als datum waarop de gezamenlijke huishouding geacht wordt te zijn beëindigd. Tegenbewijs tegen deze datum is enkel mogelijk in de vorm van een uittrekstel uit de Gemeentelijke Basisadministratie waaruit blijkt dat het gezamenlijk woonachtig zijn op één adres op een andere datum is geëindigd. Aanmelding van een nieuwe partner zonder dat daaraan afmelding van een vorige partner vooraf is gegaan wordt aangemerkt als een melding van beëindiging van de gezamenlijke huishouding met die vorige partner per de datum van aanmelding van de nieuwe partner.

Het recht op bijzonder partnerpensioen is gelijk aan het recht op partnerpensioen dat aan de deelnemer zou zijn toegekomen indien op de dag dat het huwelijk is ontbonden dan wel het geregistreerd partnerschap of de gezamenlijke huishouding is geëindigd, de deelneming zou zijn geëindigd anders dan door ingang van het ouderdomspensioen of overlijden. Indien de deelneming op de dag van ontbinding van huwelijk of beëindiging van geregistreerd partnerschap of gezamenlijke huishouding al is geëindigd of het ouderdomspensioen van de gewezen deelnemer reeds is ingegaan dan is het bijzonder partnerpensioen gelijk aan het partnerpensioen dat op dat moment ten behoeve van de partner van de gewezen deelnemer of gepensioneerde verzekerd was.

6.4.2 Het bepaalde in artikel 6.2.2 is van overeenkomstige toepassing.

6.4.3 Van het in artikel 6.4.1 bepaalde kan worden afgeweken als de gewezen partners bij voorwaarden in verband met de partnerrelatie of in een schriftelijke overeenkomst met het oog op de scheiding anders overeenkomen. Die voorwaarden of overeenkomst zijn respectievelijk is slechts geldig als het Rabobank Pensioenfonds bereid is hiermee in te stemmen en bereid is een uit de afwijking voortvloeiend risico te dekken dan wel het niveau van de uitkering aan te passen.

## **ARTIKEL 7      TIJDELIJK PARTNERPENSIOEN**

### **7.1      *Recht op tijdelijk partnerpensioen***

Indien de deelnemer, of de gepensioneerde die deze status aansluitend aan actieve pensioenopbouw bij het Rabobank Pensioenfonds heeft verkregen, overlijdt, heeft de nabestaande van de deelnemer of de gepensioneerde vanaf de eerste dag van de maand samenvallend met of volgend op de dag waarop de deelnemer of de gepensioneerde overlijdt, recht op een tijdelijk partnerpensioen voor zover ook recht bestaat op een partnerpensioen.

### **7.2 *De wijze waarop het tijdelijke partnerpensioen wordt berekend***

Het tijdelijke partnerpensioen is een tijdelijke uitkering aan de nabestaande van de deelnemer of de gepensioneerde. Het is een compensatie voor het verschil in verschuldigde premies voor de AOW over het partnerpensioen voor en na de AOW-leeftijd van de partner en het wordt uitgedrukt in een percentage van het partnerpensioen. Het percentage wordt door het Bestuur van het Rabobank Pensioenfonds vastgesteld. Daarbij wordt rekening gehouden met de omstandigheid dat over het tot uitkering komende tijdelijk partnerpensioen eveneens premies voor AOW verschuldigd kunnen zijn. Het uit te keren tijdelijk partnerpensioen is gemaximeerd. Het bedrag bedraagt nooit meer dan het maximumbedrag dat de partner aan premies AOW verschuldigd kan zijn.

### **7.3 *Einde van het tijdelijke partnerpensioen***

Het tijdelijke partnerpensioen wordt uitgekeerd tot de nabestaande de AOW-leeftijd bereikt, dan wel tot de eerste dag van de maand samenvallend met of volgend op de dag waarop hij of zij – voor het bereiken van de AOW-leeftijd – (her)trouwt, een geregistreerd partnerschap aangaat, met een partner als bedoeld in artikel 1.8 onder c een gemeenschappelijke huishouding aangaat, dan wel overlijdt.

## **ARTIKEL 8 (VERLENGD) WEZENPENSIOEN**

### **8.1 *Recht op wezenpensioen***

8.1.1 Indien de (gewezen) deelnemer of de gepensioneerde overlijdt, heeft de wees, geboren voor de pensioendatum, die de leeftijd van 21 jaar nog niet heeft bereikt, recht op wezenpensioen.

8.1.2 Een wees van de gepensioneerde die geboren is op of na de pensioendatum van de gepensioneerde, heeft recht op wezenpensioen, indien hij uit een huwelijk dan wel geregistreerd partnerschap van de gepensioneerde is geboren dat voor de pensioendatum is gesloten. Indien het kind – dat is geboren tijdens een gemeenschappelijke huishouding – door de gepensioneerde op het tijdstip van overlijden als een eigen kind door de gepensioneerde werd onderhouden en opgevoed, ontstaat na het overlijden van de gepensioneerde alleen recht op wezenpensioen indien de gemeenschappelijke huishouding is aangevangen voor de pensioendatum.

8.1.3 Het wezenpensioen gaat in op de eerste dag van de maand samenvallend met of volgend op de dag waarop de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde overlijdt. Indien de wees wordt geboren na het overlijden van de (gewezen) deelnemer, vangt het wezenpensioen aan op de eerste dag van de maand samenvallend met of volgend op de dag waarop hij is geboren.

### **8.2 *De wijze waarop het wezenpensioen wordt berekend bij overlijden van de deelnemer***

Als de deelnemer overlijdt en op de dag van diens overlijden de andere wettige ouder van de wees nog in leven is, is het wezenpensioen per jaar gelijk aan de som van

- a. 0,238% van de pensioengrondslag voor elk kalenderjaar dat de deelnemer pensioen heeft opgebouwd vanaf 1 januari 2021 – dan wel vanaf de latere datum waarop de deelneming is aangevangen – tot de overlijdensdatum. Voor de arbeidsongeschikte deelnemer wiens eerste ziekte dag viel vóór 1 januari 2006 en voor het deel dat deze deelnemer premievrije pensioenopbouw geniet op grond van artikel 12, moet in plaats van 0,238% worden gelezen: 0,223%. De genoemde

- percentages kunnen in enig jaar lager zijn in verband met het bepaalde in artikel 3.1.1;
- b. 0,28% van de laatst vastgestelde pensioengrondslag voor elk kalenderjaar indien hij vanaf de overlijdensdatum tot aan de pensioenrichtleeftijd deelnemer zou zijn gebleven, met dien verstande dat voor de resterende duur van het jaar van overlijden het voor dat jaar geldende opbouwpercentage wordt gehanteerd. Voor de arbeidsongeschikte deelnemer wiens eerste ziekte dag viel vóór 1 januari 2006 en voor het deel dat deze deelnemer premievrije pensioenopbouw geniet op grond van artikel 12, moet in plaats van 0,28% worden gelezen: 0,263%;
  - c. 14% van het ouderdomspensioen dat de deelnemer heeft opgebouwd vanaf 1 januari 2018 tot en met 31 december 2020;
  - d. de eventuele aanspraken wezenpensioen die ontstaan ingevolge het bepaalde in artikel 15;
  - e. de eventuele aanspraken op wezenpensioen na een waardeoverdracht als bedoeld in artikel 19;
  - f. het wezenpensioen waar ingevolge het bepaalde in artikel 25.2.2 aanspraak op bestaat;
  - g. de onder c t/m f genoemde aanspraken worden vermeerderd of verminderd met de aanpassingen conform het bepaalde in artikel 17.

Bij het bepalen van de pensioengrondslag als bedoeld in onderdeel a wordt – met inachtneming van het bepaalde in artikel 1.16 en 1.20 (pensioengevend jaarinkomen en percentage arbeidsduur) voor de werknemer die werkzaam is bij de werkgever op basis van een arbeidsovereenkomst met een minimum en maximum aantal arbeidsuren – uitgegaan van het pensioengevend jaarinkomen gebaseerd op de overeengekomen arbeidsduur.

Bij de vaststelling van de hoogte van het wezenpensioen wordt het ouderdomspensioen verkregen uit het prepensioen op grond van artikel 26.2.2 van Pensioenregeling 2006 buiten beschouwing gelaten.

Ingeval het recht op wezenpensioen dat verkregen zou zijn indien op 31 december 2005 het dienstverband zou zijn beëindigd, hoger is dan 14% van het dan gefinancierde ouderdomspensioen dan wordt dat deel van het wezenpensioen als een extra aanspraak op wezenpensioen toegekend.

Indien het ouderdomspensioen wordt vervroegd of uitgesteld volgens artikel 16.1.1, of indien er uitruil van ouderdomspensioen en partnerpensioen plaatsvindt volgens artikel 16.3, dan wordt voor de berekening van het wezenpensioen een fictief ouderdomspensioen in aanmerking genomen dat gelijk is aan het ouderdomspensioen zoals dat opgebouwd was vóór het moment van vervroeging, dan wel bij uitstel of bij uitruil, op de dag voorafgaande aan de daadwerkelijke pensioendatum.

Indien er op de dag dat de deelnemer overlijdt geen andere wettige ouder in leven is, wordt het wezenpensioen verdubbeld. Indien de andere wettige ouder op een later tijdstip overlijdt, wordt het wezenpensioen verdubbeld met ingang van de eerste dag van de maand samenvallend met of volgend op de dag waarop de andere wettige ouder overlijdt.

### **8.3 *De wijze waarop het wezenpensioen wordt berekend bij overlijden van de gewezen deelnemer of de gepensioneerde***

Bij het overlijden van de gewezen deelnemer is het wezenpensioen per jaar gelijk aan het vanaf 1 januari 2021 tot de dag van eindigen van de deelneming opgebouwde

partnerpensioen, vermeerderd met 14% van het vanaf 1 januari 2018 tot en met 31 december 2020 opgebouwde recht op ouderdomspensioen, de eventuele aanspraken op wezenpensioen die ontstaan ingevolge het bepaalde in artikel 15, na een waardeoverdracht als bedoeld in artikel 19, en met het wezenpensioen waar ingevolge het bepaalde in artikel 25.2.2 aanspraak op bestaat, vermeerderd of verminderd met de aanpassingen conform het bepaalde in artikel 17.

Bij het overlijden van de gepensioneerde is het wezenpensioen 0,238% van de pensioengrondslag voor elk kalenderjaar dat de deelnemer pensioen heeft opgebouwd vanaf 1 januari 2021 tot de pensioendatum. Voor de arbeidsongeschikte deelnemer wiens eerste ziekte­dag viel vóór 1 januari 2006 en voor het deel dat deze deelnemer premievrije pensioenopbouw genoot op grond van artikel 12, moet in plaats van 0,238% worden gelezen: 0,223%. De genoemde percentages kunnen in enig jaar lager zijn in verband met het bepaalde in artikel 3.1.1. Dit wezenpensioen wordt vermeerderd met 14% van het ouderdomspensioen dat is opgebouwd vanaf 1 januari 2018 tot en met 31 december 2020, het wezenpensioen waar ingevolge het bepaalde in artikel 15, na een waardeoverdracht als bedoeld in artikel 19, en met het wezenpensioen waar ingevolge het bepaalde in artikel 25.2.2 aanspraak op bestaat, vermeerderd of verminderd met de aanpassingen conform het bepaalde in artikel 17.

Bij de vaststelling van de hoogte van het wezenpensioen wordt het ouderdomspensioen verkregen uit het prepensioen op grond van artikel 26.2.2 van Pensioenregeling 2006 buiten beschouwing gelaten.

Ingeval het recht op wezenpensioen dat verkregen zou zijn indien op 31 december 2005 het dienstverband zou zijn beëindigd, hoger is dan 14% van het ouderdomspensioen dan wordt dat deel van het wezenpensioen als een extra aanspraak op wezenpensioen toegekend.

Indien het ouderdomspensioen wordt vervroegd of uitgesteld volgens artikel 16.1.1, of indien er uitruil van ouderdomspensioen en partnerpensioen plaatsvindt volgens artikel 16.3, dan wordt voor de berekening van het wezenpensioen een fictief ouderdomspensioen in aanmerking genomen dat gelijk is aan het ouderdomspensioen zoals dat opgebouwd was vóór het moment van vervroeging dan wel, bij uitstel of bij uitruil, op de dag voorafgaande aan de standaard pensioendatum.

In geval er op de dag dat de gewezen deelnemer of gepensioneerde overlijdt geen andere wettige ouder in leven is, wordt het wezenpensioen verdubbeld. Indien de andere wettige ouder op een later tijdstip overlijdt, wordt het wezenpensioen verdubbeld met ingang van de eerste dag van de maand volgende op die waarin de andere wettige ouder overlijdt.

#### **8.4 Verlengd wezenpensioen**

Het Bestuur van het Rabobank Pensioenfonds kan aan een wees tussen de leeftijd van 21 en 27 jaar, die voldoet aan de overige voorwaarden voor toekenning van een wezenpensioen, onder omstandigheden een verlengd wezenpensioen toekennen. Het Bestuur van het Rabobank Pensioenfonds legt in richtlijnen vast in welke gevallen een wees hierop recht heeft. Hierin worden tevens bepalingen opgenomen over de hoogte en de uitbetaling.

Indien een wees als bedoeld in artikel 1.11 deze status krijgt op het moment dat hij de 21-jarige leeftijd reeds heeft bereikt maar de 27-jarige leeftijd nog niet, is het in dit artikel bepaalde van overeenkomstige toepassing.

### **8.5 *Einde van het recht op wezenpensioen of verlengd wezenpensioen***

Het wezenpensioen wordt uitgekeerd tot de eerste dag van de maand samenvallend met of volgend op de dag waarop de wees de 21-jarige leeftijd bereikt dan wel bij eerder overlijden, tot de eerste dag van de maand samenvallend met of volgend op de dag waarop hij overlijdt.

Een verlengd wezenpensioen wordt uitgekeerd tot het eerstvolgende van de hierna vermelde tijdstippen:

- de eerste dag van de maand samenvallend met of volgend op de dag waarop de wees overlijdt;
- de eerste dag van de maand samenvallend met of volgend op de dag waarop de wees de 27-jarige leeftijd bereikt;
- de eerste dag van de maand samenvallend met of volgend op de dag waarop waarin de wees niet meer voldoet aan de voorwaarden voor toekenning van het verlengd wezenpensioen.

## **ARTIKEL 9      *ARBEIDSONGESCHIKTHEIDSPENSIEN VAN DE (GEWEZEN) DEELNEMER MET RECHT OP EEN UITKERING KRACHTENS DE WAO***

### **9.1 *Recht op arbeidsongeschiktheidspensioen***

Recht op een arbeidsongeschiktheidspensioen heeft de deelnemer die een uitkering krachtens de WAO ontvangt op grond van arbeidsongeschiktheid die tijdens de deelneming is ontstaan.

De gewezen deelnemer die een uitkering krachtens de WAO ontvangt, heeft recht op arbeidsongeschiktheidspensioen indien de arbeidsongeschiktheid op grond waarvan hij de uitkering krachtens de WAO ontvangt, is aangevangen op een datum dat hij deelnemer was en feitelijk ononderbroken heeft bestaan tot aan de dag waarop het arbeidsongeschiktheidspensioen ingaat.

Indien op grond van artikel 43a van de WAO de arbeidsongeschiktheid herleeft, wordt de arbeidsongeschiktheid geacht ononderbroken te hebben bestaan op het niveau dat in de beschikking van het UWV is aangegeven.

### **9.2 *Ingangsdatum van het arbeidsongeschiktheidspensioen***

9.2.1 Voor de (ex-)werknemer die recht heeft gekregen op een uitkering krachtens de WAO gaat het arbeidsongeschiktheidspensioen in op de eerste dag van de maand samenvallend met of volgend op de dag waarop de (ex-)werknemer één jaar recht heeft gehad op deze uitkering.

9.2.2 Indien het recht op de uitkering krachtens de WAO echter ontstaat op grond van artikel 43a van de WAO, gaat het arbeidsongeschiktheidspensioen al in op de eerste dag van de maand samenvallend met of volgend op de dag waarop de (ex-)werknemer krachtens genoemd artikel 43a recht heeft gekregen op een uitkering krachtens de WAO. In dit geval worden op het arbeidsongeschiktheidspensioen eventuele andere uitkeringen op arbeidsongeschiktheidspensioen in mindering gebracht, waarop de (ex-)werknemer recht heeft verkregen op grond van een dienstverband dat hij is aangegaan nadat het dienstverband met de werkgever is beëindigd.

### **9.3 *De wijze waarop het arbeidsongeschiktheidspensioen wordt berekend***

9.3.1 Voor toepassing van het bepaalde in artikel 9.3 wordt met het bruto arbeidsinkomen bedoeld de som van het bruto arbeidsinkomen volgens artikel 1.15, zoals gold direct

voorafgaand aan de eerste ziektedag en vervolgens verhoogd conform de collectieve salarisaanpassingen, en het persoonlijk budget zoals dat (fictief) is vastgesteld per 1 januari 2015 of de latere datum van toekenning van de WAO, vermenigvuldigd met het percentage arbeidsduur.

- 9.3.2 Indien het laatstelijk voor de ingang van het arbeidsongeschiktheidspensioen vastgestelde bruto arbeidsinkomen van de deelnemer, herleid op jaarbasis, kleiner is dan of gelijk is aan Grensbedrag-I, is het arbeidsongeschiktheidspensioen per jaar gelijk aan 10% van het bruto arbeidsinkomen.
- 9.3.3 Indien het laatstelijk voor de ingang van het arbeidsongeschiktheidspensioen vastgestelde bruto arbeidsinkomen van de deelnemer, herleid op jaarbasis, groter is dan Grensbedrag-I, is het jaarlijkse arbeidsongeschiktheidspensioen gelijk aan 10% van Grensbedrag-I vermeerderd met een bedrag dat wordt bepaald door – afhankelijk van de mate van arbeidsongeschiktheid in de zin van de WAO – een uitkeringspercentage te nemen volgens onderstaande tabel van het verschil tussen het bruto arbeidsinkomen en Grensbedrag-I. Voor de klassebepaling wordt uitgegaan van de uitkeringsklasse zoals deze door het UWV in het kader van de WAO is vastgesteld.

	<i>Mate van arbeidsongeschiktheid in de zin van de WAO</i>	<i>Reglementair uitkeringspercentage</i>
7	80% - 100%	80%
6	65% - 80%	60,75%
5	55% - 65%	52%
4	45% - 55%	45%
3	35% - 45%	38%
2	25% - 35%	31%
1	15% - 25%	24%

Is een persoonlijk budget van toepassing, dan bedraagt het arbeidsongeschiktheidspensioen (inclusief de WAO-(h)aat)uitkering) maximaal 90% van het bruto arbeidsinkomen als bedoeld in artikel 9.3.1.

- 9.3.4 Indien het laatstelijk voor de ingang van het arbeidsongeschiktheidspensioen vastgestelde bruto arbeidsinkomen van de deelnemer kleiner is dan of gelijk is aan Grensbedrag-II en de deelnemer volledig arbeidsongeschikt is, is het arbeidsongeschiktheidspensioen per jaar, in afwijking van het gestelde in artikel 9.3.3, gelijk aan 15% van dit bruto arbeidsinkomen. Het arbeidsongeschiktheidspensioen van de deelnemer met een bruto arbeidsinkomen groter dan Grensbedrag-II zal bij volledige arbeidsongeschiktheid per jaar niet minder bedragen dan 85% van Grensbedrag-II verminderd met 70% van dit bruto arbeidsinkomen.
- 9.3.5 Het arbeidsongeschiktheidspensioen van de deelnemer die op de dag voorafgaande aan de ingangsdatum van het arbeidsongeschiktheidspensioen ex-werknemer was, wordt op overeenkomstige wijze als hierboven is omschreven berekend, met dien verstande dat als bruto arbeidsinkomen geldt het laatstelijk voor het eindigen van de deelneming vastgestelde bruto arbeidsinkomen. Dit bruto arbeidsinkomen wordt tot de dag waarop het arbeidsongeschiktheidspensioen ingaat aangepast op de wijze als weergegeven in artikel 17.2.

- 9.3.6 Tot het bruto arbeidsinkomen in de zin van dit artikel worden niet gerekend de salarisverhogingen, die na het intreden van de arbeidsongeschiktheid worden toegekend voor zover die niet overeenstemmen met de algemene regels die Rabobank ter zake hanteert of aan werkgevers adviseert.
- 9.3.7 Als in de periode dat het recht op arbeidsongeschiktheidspensioen bestaat de mate van arbeidsongeschiktheid volgens de WAO wordt verhoogd of verlaagd, blijft het arbeidsongeschiktheidspensioen onveranderd, tenzij een van onderstaande situaties zich voordoet:
- Indien het bruto arbeidsinkomen van de deelnemer lager is dan Grensbedrag-I en de deelnemer die gedeeltelijk arbeidsongeschikt was, volledig arbeidsongeschikt wordt of andersom dan wordt het arbeidsongeschiktheidspensioen opnieuw vastgesteld op grond van artikel 9.3.4. Het bruto arbeidsinkomen zoals dat gold direct voorafgaand aan de arbeidsongeschiktheid dient hiertoe aangepast te zijn volgens het vigerende indexatiebeleid;
  - Indien het arbeidsongeschiktheidspensioen op het moment van wijziging van de arbeidsongeschiktheidsklasse uitkomt boven 10% van Grensbedrag-I, dan wordt het meerdere van het arbeidsongeschiktheidspensioen opnieuw vastgesteld aan de hand van de relatieve wijziging in de uitkeringspercentages genoemd in artikel 9.3.3;
  - Als gevolg van de toekenning van Persoonlijk budget wordt het arbeidsongeschiktheidspensioen per 1 januari 2015 eenmalig opnieuw vastgesteld conform het bepaalde in artikel 9.3.3.
- 9.3.8 Bij de toepassing van artikel 9.3.7 geldt dat een verlaging van de mate van arbeidsongeschiktheid nimmer kan leiden tot een verhoging van het reeds ingegane arbeidsongeschiktheidspensioen. Indien de deelnemer geen werknemer meer is dan zal bij een toename in de mate van arbeidsongeschiktheid het arbeidsongeschiktheidspensioen niet worden aangepast.
- 9.3.9 Het arbeidsongeschiktheidspensioen wordt vanaf 1 januari 2014 of de latere datum dat het tot uitkering komt aangepast in overeenstemming met het bepaalde in artikel 17.

#### **9.4 *Gehele of gedeeltelijke intrekking van de uitkering krachtens de WAO***

- 9.4.1 Indien het UWV gebruik maakt van haar bevoegdheid haar gegeven bij de artikelen 25, 28 of 44 WAO, heeft het Rabobank Pensioenfonds overeenkomstige bevoegdheid ten aanzien van het door het Rabobank Pensioenfonds uit te betalen arbeidsongeschiktheidspensioen, conform de door het UWV gevolgde gedragslijn.
- 9.4.2 Indien de rechter oordeelt dat het UWV niet in overeenstemming met de redelijkheid van haar bevoegdheid als bedoeld in de artikelen 25 en 28 WAO gebruik heeft gemaakt, zal het Rabobank Pensioenfonds zich aan het oordeel van deze rechter conformeren.

#### **9.5 *Einde van het arbeidsongeschiktheidspensioen***

- Het arbeidsongeschiktheidspensioen wordt uitgekeerd tot het eerste van de hierna volgende tijdstippen:
- de eerste dag van de maand samenvallend met of volgend op de dag waarop het recht op een uitkering krachtens de WAO eindigt;
  - de pensioendatum;
  - de eerste dag van de maand samenvallend met of volgend op de dag waarop de deelnemer overlijdt.



**ARTIKEL 10      ARBEIDSONGESCHIKTHEIDSPENSIOEN VAN DE DEELNEMER MET RECHT  
OP EEN UITKERING KRACHTENS DE WIA**

**10.1    *Arbeidsongeschiktheidspensioen van de deelnemer die recht heeft op een uitkering krachtens de IVA***

- 10.1.1 Recht op een arbeidsongeschiktheidspensioen heeft de deelnemer die een uitkering krachtens de IVA ontvangt op grond van arbeidsongeschiktheid die tijdens de deelneming is ontstaan met inachtneming van het in artikel 10.1.2 bepaalde.
- 10.1.2 Het recht op arbeidsongeschiktheidspensioen als bedoeld in artikel 10.1.1 ontstaat 104 weken na de eerste dag van arbeidsongeschiktheid of, indien dit later is, de datum van toekenning van de IVA met dien verstande dat het arbeidsongeschiktheidspensioen tot uitkering komt per de eerste dag van de maand samenvallend met of volgend op de dag waarop deze termijn is verstreken dan wel de IVA is toegekend.
- 10.1.3 Het arbeidsongeschiktheidspensioen wordt vastgesteld op het moment dat dit voor het eerst tot uitkering komt en bedraagt samen met de basis IVA-uitkering, 80% van de som van het bruto arbeidsinkomen op de datum van vaststelling op basis waarvan het pensioengevend jaarinkomen als bedoeld in artikel 1.28 onder e is vastgesteld en het persoonlijk budget zoals dat per 1 januari 2015 of latere datum van toekenning van de IVA is vastgesteld, welke uitkomst wordt vermenigvuldigd met het percentage arbeidsduur zoals dat gold voorafgaand aan de eerste ziektedag. Bovengenoemd bruto arbeidsinkomen wordt jaarlijks te rekenen vanaf de eerste ziektedag, aangepast met daarvoor in aanmerking komende algemene salarisaanpassingen op grond van de CAO en – indien van toepassing – met daarvoor in aanmerking komende individuele salarisverhogingen of -verlagingen.

Ingeval er al dan niet tijdelijk een verhoging boven de basis IVA-uitkering wordt toegekend, wordt voor de vaststelling van het arbeidsongeschiktheidspensioen de basis IVA-uitkering die de 75% overstijgt, buiten beschouwing gelaten.

Als er een korting wordt toegepast op de basis IVA-uitkering, wordt het arbeidsongeschiktheidspensioen op evenredige wijze gekort, gedurende de periode dat de korting op de basis IVA-uitkering van kracht is.

- 10.1.4 Het arbeidsongeschiktheidspensioen eindigt op de eerste van de hierna volgende tijdstippen:
- a. de eerste dag van de maand samenvallend met of volgend op de dag waarop het recht op een uitkering krachtens de IVA eindigt;
  - b. de pensioendatum;
  - c. de eerste dag van de maand samenvallend met of volgend op de dag waarop de deelnemer overlijdt.
- 10.1.5 Het arbeidsongeschiktheidspensioen wordt vanaf de datum van vaststelling aangepast overeenkomstig het bepaalde in artikel 17. Het arbeidsongeschiktheidspensioen wordt per 1 januari 2015 verhoogd als voor degene die op die datum gerechtigd is tot dit arbeidsongeschiktheidspensioen vanaf die datum een persoonlijk budget als bedoeld in artikel 1.28, onderdeel c, in aanmerking wordt genomen.

## **10.2 Arbeidsongeschiktheidspensioen van de deelnemer die recht heeft op een uitkering krachtens de WGA**

- 10.2.1 Recht op een arbeidsongeschiktheidspensioen heeft de deelnemer die een uitkering krachtens de WGA ontvangt op grond van arbeidsongeschiktheid die tijdens de deelneming is ontstaan met inachtneming van het in artikel 10.2.2 bepaalde.
- 10.2.2 Het arbeidsongeschiktheidspensioen gaat in 38 maanden vanaf de dag waarop de deelnemer recht heeft gekregen op een WGA-uitkering met dien verstande dat het arbeidsongeschiktheidspensioen tot uitkering komt op de eerste dag van de maand samenvallend met of volgend op de dag waarop deze termijn is verstreken. Een tijdelijke intrekking van de WGA-uitkering in verband met een wijziging in arbeidsgeschiktheid heeft geen invloed op deze termijn van 38 maanden, mits de WGA-uitkering op het moment van ingang van het arbeidsongeschiktheidspensioen op dezelfde ziekteoorzaak gebaseerd is.

Indien de deelnemer voorafgaand aan de WGA-uitkering recht had op een uitkering op grond van de IVA, gaat het arbeidsongeschiktheidspensioen in op de eerste dag van de maand samenvallend met of volgend op de periode van 38 maanden na de 104 weken als bedoeld in artikel 10.1.2, dan wel op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin het recht op een WGA-uitkering is ontstaan indien dit moment is gelegen na deze 38 maanden.

In afwijking van het hiervoor bepaalde geldt een termijn van 60 maanden indien de deelnemer voor 1 januari 2008 recht heeft gekregen op een WGA-uitkering.

- 10.2.3 Het arbeidsongeschiktheidspensioen bij ingang als bedoeld in dit artikel bedraagt:
- 80% van de som van het bruto arbeidsinkomen op de datum van vaststelling op basis waarvan het pensioengevend jaarinkomen als bedoeld in artikel 1.28 onder e is vastgesteld en het persoonlijk budget zoals dat per 1 januari 2015 of latere datum van toekenning van de WGA is vastgesteld, welke uitkomst wordt vermenigvuldigd met het percentage arbeidsduur zoals dat gold voorafgaand aan de eerste ziektedag,
- verminderd met
- 80% van de door het UWV vastgestelde restverdiencapaciteit, of
  - 80% van de werkelijke verdiensten indien deze hoger zijn
- en verminderd met
- de door het Rabobank Pensioenfonds op basis van artikel 10.2.5 vastgestelde WGA-uitkering waarop de deelnemer recht heeft bij volledige benutting van zijn restverdiencapaciteit of bij de werkelijke verdiensten indien deze hoger zijn.
- Bovengenoemd bruto arbeidsinkomen wordt jaarlijks te rekenen vanaf de eerste ziektedag, aangepast met daarvoor in aanmerking komende algemene salarisaanpassingen op grond van de CAO en – indien van toepassing – met daarvoor in aanmerking komende individuele salarisverhogingen of -verlagingen.

- 10.2.4 Het arbeidsongeschiktheidspensioen eindigt op de eerste van de hierna volgende tijdstippen:
- a. de eerste dag van de maand samenvallend met of volgend op de dag waarop het recht op een uitkering krachtens de WGA eindigt;
  - b. de pensioendatum;
  - c. de eerste dag van de maand samenvallend met of volgend op de dag waarop de deelnemer overlijdt.

10.2.5 De mate van arbeidsongeschiktheid is gelijk aan het arbeidsongeschiktheidspercentage als beschreven in artikel 1.28 onder f. Conform de onderstaande tabel wordt aan het door het Rabobank Pensioenfonds berekende arbeidsongeschiktheidspercentage een klasse toegekend.

<b>Mate van arbeidsongeschiktheid in de zin van de WIA</b>	<b>WIA-klasse</b>
80% - 100%	6
65% - 80%	5
55% - 65%	4
45% - 55%	3
35% - 45%	2
0% - 35%	1

Indien de mate van arbeidsongeschiktheid zodanig wijzigt dat tevens de klasse wijzigt, dan wordt het arbeidsongeschiktheidspensioen opnieuw vastgesteld.

De wijziging van het arbeidsongeschiktheidspensioen zal met ingang van de eerste dag van de maand samenvallend met of volgend op de dag waarop de wijziging van kracht wordt, worden doorgevoerd. Vaststelling van het arbeidsongeschiktheidspensioen vindt plaats op de wijze beschreven in artikel 10.2.3 van dit reglement.

10.2.6 Het arbeidsongeschiktheidspensioen wordt vanaf de datum van vaststelling geïndexeerd overeenkomstig het bepaalde in artikel 17. Het arbeidsongeschiktheidspensioen wordt per 1 januari 2015 verhoogd als voor degene die op die datum gerechtigd is tot dit arbeidsongeschiktheidspensioen vanaf die datum een persoonlijk budget als bedoeld in artikel 1.28, onderdeel c, in aanmerking wordt genomen.

### **10.3 Gehele of gedeeltelijke intrekking van de uitkering krachtens de WIA**

10.3.1 Indien het UWV gebruik maakt van haar bevoegdheid haar gegeven in de WIA, om de IVA- dan wel de WGA-uitkering geheel of gedeeltelijk in te trekken, dan heeft het Rabobank Pensioenfonds de overeenkomstige bevoegdheid ten aanzien van het door het Rabobank Pensioenfonds uit te betalen arbeidsongeschiktheidspensioen.

10.3.2 Indien de rechter oordeelt dat het UWV niet in overeenstemming met de redelijkheid van haar bevoegdheid als bedoeld in de WIA gebruik heeft gemaakt, zal het Rabobank Pensioenfonds zich aan het oordeel van deze rechter conformeren.

## **ARTIKEL 11 ANTICUMULATIE ARBEIDSONGESCHIKTHEIDSPENSIOEN**

### **11.1 Toepassing**

De anticumulatiebepaling is van toepassing op de deelnemers:

- in de zin van artikel 1.4 onder a die arbeidsongeschikt zijn volgens een door het UWV afgegeven beschikking;
- in de zin van artikel 1.4 onder b;

vanaf de eerste dag van de maand samenvallend met of volgend op de dag waarop zij de 62-jarige leeftijd bereiken of, als dat later is, de eerste dag van de maand samenvallend met of volgend op de dag waarop de bedoelde arbeidsongeschiktheidsbeschikking is afgegeven, maar nooit later dan de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de 65-jarige leeftijd bereikt.

De arbeidsongeschiktheid dient hierbij te zijn ontstaan tijdens het dienstverband met een werkgever. Daarnaast dient betrokken deelnemer een pensioenaanspraak te hebben als bedoeld in artikel 26.2.2 van Pensioenregeling 2006.

## 11.2 *Het te anticumuleren ouderdomspensioen*

Het ouderdomspensioen dat voor anticumulatie in aanmerking komt wordt bepaald volgens artikel 25.3. Hierbij gelden de navolgende bepalingen:

- Ingeval van WAO:  
de mate van arbeidsongeschiktheid zoals bedoeld in de slotzin van artikel 25.3 wordt bij een arbeidsongeschiktheid tot 80% volgens de WAO bepaald door de op grond van artikel 9.3.3 vastgestelde uitkeringsklasse. Bij een arbeidsongeschiktheid van 80% of meer volgens de WAO wordt volledige arbeidsongeschiktheid verondersteld. Conform onderstaande tabel wordt op grond van de vastgestelde WAO-klasse het bijbehorend anticumulatiepercentage toegepast;

	<i>Mate van arbeidsongeschiktheid in de zin van de WAO</i>	<i>Anticumulatiepercentage</i>
7	80% - 100%	100%
6	65% - 80%	72,5%
5	55% - 65%	60%
4	45% - 55%	50%
3	35% - 45%	40%
2	25% - 35%	30%
1	15% - 25%	20%

- Ingeval van WIA:  
de mate van arbeidsongeschiktheid zoals bedoeld in de slotzin van artikel 25.3 wordt bij een arbeidsongeschiktheid tot 80% volgens de WIA bepaald door de op grond van artikel 10.2.5 vastgestelde WIA-klasse. Bij een arbeidsongeschiktheid volgens een IVA-beschikking of een WGA 80-100%-beschikking wordt volledige arbeidsongeschiktheid verondersteld. Conform onderstaande tabel wordt op grond van de vastgestelde WIA-klasse het bijbehorende anticumulatiepercentage toegepast.

<i>Mate van arbeidsongeschiktheid in de zin van de WIA</i>	<i>Anticumulatiepercentage</i>
80% - 100%	100%
65% - 80%	72,5%
55% - 65%	60%
45% - 55%	50%
35% - 45%	40%
< 35%	0%

## 11.3 *In mindering te brengen aanvullingen en of aanspraken*

11.3.1 Op het pensioen genoemd in artikel 11.2 worden ingeval de WAO van toepassing is in mindering gebracht:

- uitkeringen uit hoofde van de WAO;
- uitkeringen uit hoofde van de WAO-hiaatverzekering;
- uitkeringen van het arbeidsongeschiktheidspensioen.

Indien en voor zover de som van deze uitkeringen het te anticumuleren ouderdomspensioen overstijgt ontstaat er geen negatieve claim op enige andere pensioenuitkering.

11.3.2 Op het pensioen genoemd in artikel 11.2 worden ingeval de WIA van toepassing is in mindering gebracht:

- uitkeringen uit hoofde van de WIA (WGA of IVA);
- uitkeringen uit hoofde van de WGA-aanvullingsverzekering;
- inkomen op grond van een door de werkgever toegezegde loonaanvulling;
- uitkeringen van het arbeidsongeschiktheidspensioen.

Indien en voor zover de som van deze uitkeringen het te anticumuleren ouderdomspensioen overstijgt ontstaat er geen negatieve claim op enige andere pensioenuitkering.

11.3.3 Het bepaalde in de artikelen 11.3.1 en 11.3.2 vindt toepassing tot de eerste dag van de maand samenvallend met of volgend op de dag waarop de gepensioneerde de leeftijd van 65 jaar bereikt.

#### **11.4 Aanvullende bepalingen**

11.4.1 Bij wijziging van de mate van arbeidsongeschiktheid wordt bij een afname het te anticumuleren ouderdomspensioen dat eenmaal is vastgesteld niet gewijzigd. Bij een toename van de mate van arbeidsongeschiktheid wordt het te anticumuleren ouderdomspensioen opnieuw bepaald overeenkomstig artikel 11.2.

11.4.2 Bij latere toekenning of aanpassing van de mate van arbeidsongeschiktheid wordt het ouderdomspensioen verkregen uit hoofde van artikel 25.3 dat toe te rekenen is aan de periode vanaf 62 jaar tot aan het tijdstip van ingang van de (verhoogde) anticumulatie, niet bij de anticumulatie betrokken.

### **ARTIKEL 12      PENSIOENOPBOUW GEDURENDE DE PERIODE WAARIN RECHT BESTAAT OP EEN UITKERING OP GROND VAN DE WAO**

#### **12.1 In aanmerking te nemen pensioenvormen**

Gedurende de periode dat de deelnemer een WAO-uitkering ontvangt, wordt de opbouw c.q. de verzekering van het ouderdomspensioen, het (tijdelijk) partnerpensioen, en het (verlengd) wezenpensioen voortgezet op de wijze als in de artikelen 4, 6, 7 en 8 bepaald, met inachtneming van het navolgende. Voor deze voortzetting is geen pensioenpremie verschuldigd.

#### **12.2 Wijze van vaststelling van de pensioengrondslag voor het arbeidsongeschikte deel**

12.2.1 Voor de in artikel 12.1 bedoelde deelnemer wordt voor de berekening van de pensioenopbouw respectievelijk voor de berekening van het verzekerde pensioen voor het arbeidsongeschikte deel, de pensioengrondslag afgeleid van het pensioengevend jaarinkomen zoals dat laatstelijk voor ingang van het arbeidsongeschiktheidspensioen is vastgesteld. De pensioengrondslag voor het arbeidsongeschikte deel voor de volledige arbeidsduur wordt verkregen door op het alhier bedoelde pensioengevend jaarinkomen de franchise in mindering te brengen die bedoeld is in de tweede alinea van artikel 1.18.

12.2.2 Onder pensioengevend jaarinkomen van de deelnemer die de dag voorafgaande aan het ingaan van het arbeidsongeschiktheidspensioen ex-werknemer was, wordt verstaan

het pensioengevend jaarinkomen dat wordt vastgesteld aan de hand van het bruto arbeidsinkomen als bedoeld in artikel 9.3.5, onverminderd het bepaalde in artikel 1.16.

12.2.3 Het volgens voorgaande artikelliden vastgestelde pensioengevend jaarinkomen wordt vanaf 1 januari 2014 of vanaf de latere datum dat de arbeidsongeschiktheid is toegekend, aangepast in overeenstemming met het bepaalde in artikel 17. Het pensioengevend jaarinkomen kan echter in enig jaar nooit hoger zijn dan het voor dat jaar voor de deelnemer geldende maximum pensioengevend jaarinkomen.

### **12.3 Wijze van vaststelling van de pensioenopbouwfactor voor het arbeidsongeschikte deel**

12.3.1 Ten behoeve van de pensioenopbouwfactor voor het arbeidsongeschikte deel wordt het percentage arbeidsduur op het moment direct voorafgaand aan toekenning van het arbeidsongeschiktheidspensioen als uitgangspunt genomen. Voor de deelnemer bedoeld in artikel 12.2.2 wordt voor de vaststelling van het percentage arbeidsduur, het percentage arbeidsduur gehanteerd dat bestond op het moment direct voorafgaand aan de beëindiging van het dienstverband.

12.3.2 Ten behoeve van de pensioenopbouwfactor voor het arbeidsongeschikte deel wordt afhankelijk van de mate van arbeidsongeschiktheid in de zin van de WAO het opbouwpercentage bij arbeidsongeschiktheid op grond van de onderstaande tabel vastgesteld:

<b>Mate van arbeidsongeschiktheid in de zin van de WAO</b>	<b>Voortzettingspercentage van de pensioenopbouw</b>
80% - 100%	100%
65% - 80%	60,75%
55% - 65%	52%
45% - 55%	45%
35% - 45%	38%
25% - 35%	31%
15% - 25%	24%

12.3.3 De pensioenopbouwfactor voor het arbeidsongeschikte deel wordt verkregen door de uitkomsten van de volgens artikelliden 12.3.1 en 12.3.2 verkregen waarden met elkaar te vermenigvuldigen.

### **12.4 Wijze van berekening van de pensioenopbouw voor het arbeidsongeschikte deel**

De pensioenopbouw voor het arbeidsongeschikte deel wordt bepaald door de volgens artikel 12.2.1 vastgestelde pensioengrondslag voor het arbeidsongeschikte deel voor de volledige arbeidsduur te vermenigvuldigen met de volgens artikel 12.3.3 verkregen waarde van de pensioenopbouwfactor voor het arbeidsongeschikte deel en het voor de deelnemer geldende opbouwpercentage.

### **12.5 Wijze van vaststelling van de pensioenopbouw voor het arbeidsgeschikte deel**

12.5.1 De arbeidsgeschiktheidfactor is gelijk aan de minimum waarde van de uitkomst van

- het bruto arbeidsinkomen dat met daadwerkelijke arbeid verdiend wordt, vermenigvuldigd met het actuele percentage arbeidsduur, gedeeld door de hoogste van het bruto arbeidsinkomen voorafgaand aan de toekenning van de WAO en het bruto arbeidsinkomen volgens de loondoorbetaling WAO vermenigvuldigd met het dan geldende percentage arbeidsduur. Het bruto arbeidsinkomen zoals dat gold direct voorafgaand aan de WAO dient hiertoe aangepast te zijn volgens het vigerende indexatiebeleid;

- het percentage arbeidsduur voorafgaand aan de toekenning van de WAO vermenigvuldigd met de uitkomst van 100% verminderd met het voortzettingspercentage zoals vermeld in de tabel die opgenomen is in artikel 12.3.2.

12.5.2 Bij deelnemers die gebruik maken van een regeling inzake non-activiteit, wordt de arbeidsgeschiktheidfactor op overeenkomstige wijze van artikel 12.5.1 vastgesteld, waarbij de werkelijke uit de van toepassing zijnde regeling voortvloeiende uitkering gelijk wordt gesteld aan het bruto arbeidsinkomen dat met daadwerkelijke arbeid verdiend wordt.

12.5.3 De pensioengrondslag voor het arbeidsgeschikte deel is gelijk aan het bruto arbeidsinkomen bedoeld in artikel 12.5.1. en 12.5.2, maar niet hoger dan het maximum pensioengevend jaarinkomen als bedoeld in artikel 1.17, vermenigvuldigd met het actuele percentage arbeidsduur, gedeeld door de arbeidsgeschiktheidfactor zoals bepaald in artikel 12.5.1 en 12.5.2, verminderd met de franchise als bedoeld in de eerste alinea van artikel 1.18, welke voor dit doel eerst wordt vermenigvuldigd met het voor de deelnemer geldende percentage arbeidsduur. De pensioenopbouw wordt verkregen door de pensioengrondslag te vermenigvuldigen met de arbeidsgeschiktheidfactor en het in het betreffende jaar geldende opbouwpercentage.

#### **12.6 *Pensioenopbouw bij wijziging in mate van arbeidsongeschiktheid***

Indien en zodra de mate van arbeidsongeschiktheid wijzigt, wijzigt de mate van voortzetting van pensioenopbouw dienovereenkomstig. Bij een verhoging van de mate van arbeidsongeschiktheid op een moment dat het dienstverband niet meer bestaat, blijft de mate van voortzetting van de pensioenopbouw ongewijzigd.

#### **12.7 *Gehele of gedeeltelijke intrekking van de uitkering krachtens de WAO***

12.7.1 Indien het UWV gebruik maakt van haar bevoegdheid haar gegeven bij de artikelen 25, 28 of 44 WAO, heeft het Rabobank Pensioenfonds overeenkomstige bevoegdheid ten aanzien van de door het Rabobank Pensioenfonds voort te zetten pensioenopbouw, conform de door het UWV gevolgde gedragslijn.

12.7.2 Indien de rechter oordeelt dat het UWV niet in overeenstemming met de redelijkheid van haar bevoegdheid als bedoeld in de artikelen 25 en 28 WAO gebruik heeft gemaakt, zal het Rabobank Pensioenfonds zich aan het oordeel van deze rechter conformeren.

### **ARTIKEL 13 *PENSIOENOPBOUW GEDURENDE HET EERSTE EN TWEDE ZIEKTEJAAR EN DE PERIODE WAARIN RECHT BESTAAT OP EEN UITKERING OP GROND VAN DE WIA***

#### **13.1 *In aanmerking te nemen pensioenvormen***

Voor de deelnemer die

- gedurende het eerste of het tweede ziektejaar een uitkering op grond van de loondoorbetaling dan wel een aanvulling op grond van de CAO ontvangt;
- een uitkering krachtens de WIA ontvangt;
- volgens een beschikking op grond van de WGA minder dan 35% arbeidsongeschikt is en ten gevolge daarvan een aanvulling op grond van de CAO ontvangt;

wordt vanaf het moment dat bovenstaande van toepassing is, de opbouw c.q. de verzekering van het ouderdomspensioen, het (tijdelijk) partnerpensioen, en het (verlengd) wezenpensioen voortgezet op de wijze als in de artikelen 4, 6, 7 en 8 bepaald, met inachtneming van het navolgende. Voor deze voortzetting is geen pensioenpremie verschuldigd. Voor de deelnemer die al ziek of arbeidsongeschikt was bij aanvang van de deelname aan deze pensioenregeling wordt de mate van arbeidsongeschiktheid bij aanvang voor de toepassing van dit artikel buiten beschouwing gelaten.

### **13.2 *Het pensioen van de deelnemer gedurende het eerste en tweede ziektejaar***

- 13.2.1 Gedurende de eerste 52 weken gelegen na de eerste ziektedag wordt de pensioenopbouw vastgesteld over het fulltime inkomen arbeidsongeschikt als bedoeld in artikel 1.28 onder e, onder aftrek van de franchise. De op deze wijze verkregen pensioengrondslag wordt vervolgens voor de vaststelling van de pensioenopbouw vermenigvuldigd met het percentage arbeidsduur zoals dat gold direct voorafgaand aan de eerste ziektedag en het geldende opbouwpercentage.
- 13.2.2 In de periode gelegen tussen week 52 en 104 gerekend vanaf de eerste ziektedag wordt de in artikel 13.2.1 verkregen pensioengrondslag, vermenigvuldigd met het percentage arbeidsduur zoals dat gold direct voorafgaand aan de eerste ziektedag, voor 70% in aanmerking genomen voor de pensioenopbouw voor zover en zolang geen betaalde arbeid bij de werkgever wordt verricht.
- 13.2.3 In de periode gelegen tussen week 52 en 104 gerekend vanaf de eerste ziektedag wordt voor zover artikel 13.2.2 niet van toepassing is, voor het gedeelte dat de deelnemer arbeidsongeschikt is en betaalde arbeid bij de werkgever verricht over het inkomen verkregen uit deze arbeid, pensioen opgebouwd op de wijze beschreven in dit artikellid.

Op het fulltime inkomen arbeidsongeschikt zoals gedefinieerd in artikel 1.28 onder a wordt de volledige franchise als bedoeld in de eerste alinea van artikel 1.18 in mindering gebracht. Door de op deze wijze verkregen pensioengrondslag te vermenigvuldigen met het arbeidsongeschiktheidspercentage zoals gedefinieerd in artikel 1.28 onder d worden de op te bouwen en de te verzekeren aanspraken vastgesteld. De pensioenopbouw wordt verkregen door de in de voorgaande volzin verkregen uitkomst te vermenigvuldigen met het in het betreffende jaar geldende opbouwpercentage als bedoeld in de eerste alinea van artikel 4.2.3.

- 13.2.4 In de periode gelegen tussen week 52 en 104 gerekend vanaf de eerste ziektedag wordt voor zover artikel 13.2.2 niet van toepassing is, over de door de werkgever toegekende aanvulling op grond van de CAO, pensioen opgebouwd op de wijze beschreven in dit artikellid.

Op het fulltime inkomen arbeidsongeschikt zoals gedefinieerd in artikel 1.28 onder e, wordt de volledige franchise in mindering gebracht. De op deze wijze verkregen pensioengrondslag dient te worden vermenigvuldigd met het quotiënt van

- de door de werkgever toegekende aanvulling op grond van de CAO omgerekend naar jaarbasis;
- het fulltime inkomen arbeidsongeschikt zoals gedefinieerd in artikel 1.28 onder e en zoals dat zou luiden als in plaats van het pensioengevend jaarinkomen het bruto arbeidsinkomen in aanmerking was genomen, vermenigvuldigd met het percentage arbeidsduur dat gold direct voorafgaand aan de eerste ziektedag.



De aldus verkregen uitkomst dient als basis voor verdere opbouw en verzekering van de aanspraken door deze te vermenigvuldigen met het geldende opbouwpercentage.

Toepassing van dit artikellid kan er niet toe leiden dat in enig jaar over een hoger inkomen pensioen wordt opgebouwd dan over het maximum pensioengevend jaarinkomen.

13.2.5 Gedurende het tweede ziektejaar geldt ongeacht of voor het deel dat de deelnemer arbeidsgeschikt is betaalde arbeid verricht wordt of niet, dat de risicodekking van het partner- en wezenpensioen gebaseerd wordt op de volledige pensioengrondslag vermenigvuldigd met het percentage arbeidsduur zoals dat gold direct voorafgaand aan de eerste ziektedag.

13.2.6 Indien wegens een tijdelijk herstel de loondoorbetaling resp. aanvulling op grond van de CAO in het eerste of tweede ziektejaar langer wordt voortgezet dan de genoemde 52 weken, dan wordt geacht de genoemde perioden hiermee eveneens aangepast te worden.

Indien op grond van een beslissing van het UWV het tweede ziektejaar verlengd wordt, dan gelden voor deze verlengde periode de rekenregels voor het tweede ziektejaar.

Indien in het eerste of tweede ziektejaar de IVA vervroegd wordt toegekend dan gelden vanaf het moment van toekenning de rekenregels voor pensioenopbouw volgens artikel 13.3.

### **13.3 *Het pensioen van de deelnemer die recht heeft op een uitkering krachtens de IVA, of krachtens de WGA op basis van volledige arbeidsongeschiktheid***

13.3.1 Het fulltime inkomen arbeidsongeschikt wordt eenmalig bij toekenning van de IVA-uitkering of de WGA-uitkering (op basis van volledige arbeidsongeschiktheid) vastgesteld volgens artikel 1.28 onder e. De pensioengrondslag wordt verkregen door de volledige franchise hierop in mindering te brengen. Voor de vaststelling van de aanspraken dient de pensioengrondslag vermenigvuldigd te worden met het percentage arbeidsduur zoals dat gold direct voorafgaand aan de eerste ziektedag en het geldende opbouwpercentage.

Inkomen dat gerelateerd is aan arbeid als bedoeld in artikel 1.28 onder b wordt geacht te zijn begrepen in het inkomen bedoeld in de eerste volzin van dit artikellid en is derhalve op zich niet pensioendragend.

13.3.2 Het in artikel 13.3.1 bedoelde fulltime inkomen arbeidsongeschikt zal, in afwijking van het bepaalde in artikel 1.28 onder e, na afloop van week 104 gerekend vanaf de eerste ziektedag jaarlijks worden aangepast overeenkomstig artikel 17.2. Dit kan er echter niet toe leiden dat in enig jaar over een hoger inkomen pensioen wordt opgebouwd dan over het voor de deelnemer geldende maximum pensioengevend jaarinkomen.

13.3.3 De opbouw van het pensioen als bedoeld in dit artikellid vindt plaats zolang de deelnemer recht behoudt op een uitkering krachtens de IVA of de WGA (op basis van volledige arbeidsongeschiktheid).

**13.4 *Het pensioen van de deelnemer die recht heeft op een uitkering krachtens de WGA of die volgens de WIA meer dan 65% arbeidsgeschikt is***

- 13.4.1 Na afloop van week 104 gelegen na de eerste ziekte­dag wordt voor het gedeelte dat de deelnemer arbeidsgeschikt is en betaalde arbeid bij de werkgever verricht over het inkomen verkregen uit deze arbeid, pensioen opgebouwd op de wijze beschreven in dit artikellid.

Aan betaalde arbeid bij de werkgever wordt in dit kader gelijkgesteld de werkelijke uitkering die de deelnemer ontvangt uit hoofde van een non-activiteitsregeling.

Op het werkelijk bruto arbeidsinkomen zoals gedefinieerd in artikel 1.28 onder b, wordt de volledige franchise na vermenigvuldiging met het werkelijk bruto arbeidsinkomen en deling door het fulltime inkomen arbeidsgeschikt in mindering gebracht. Als het naar een fulltime inkomen omgerekende werkelijk bruto arbeidsinkomen in enig jaar hoger is dan het in dat jaar voor de deelnemer geldende maximum pensioengevend jaarinkomen, wordt het naar een fulltime inkomen omgerekende werkelijk bruto arbeidsinkomen voor dat jaar vastgesteld op het voor de deelnemer geldende maximum pensioengevend jaarinkomen. De te verzekeren aanspraken worden vastgesteld door de uitkomst verkregen in de voorgaande volzin te vermenigvuldigen met het in het betreffende jaar geldende opbouwpercentage.

- 13.4.2 Ongeacht of de deelnemer voor het gedeelte dat hij arbeidsgeschikt is betaalde werkzaamheden verricht bij de werkgever of niet, wordt na afloop van week 104 gelegen na de eerste ziekte­dag voor zover van toepassing over de door de werkgever toegekende aanvulling op grond van de CAO, een uitkering uit hoofde van de WGA-aanvullingsverzekering, de WGA-uitkering en het arbeidsongeschiktheidspensioen verkregen op grond van artikel 10.2, pensioen opgebouwd op de wijze beschreven in dit artikellid.

Op het fulltime inkomen arbeidsongeschikt zoals gedefinieerd in artikel 1.28 onder e, wordt de volledige franchise in mindering gebracht. De op deze wijze verkregen pensioengrondslag dient te worden vermenigvuldigd met het arbeidsongeschiktheidspercentage conform artikel 1.28 onder f, waarbij het arbeidsongeschiktheidspercentage vermenigvuldigd wordt met 80% in geval van een actief dienstverband, een bestaande CAO-aanvulling of ingegaan arbeidsongeschiktheidspensioen. In alle andere gevallen wordt het arbeidsongeschiktheidspercentage vermenigvuldigd met 70%.

De aldus verkregen uitkomst dient als basis voor verdere opbouw en verzekering van de aanspraken door deze hiertoe te vermenigvuldigen met het in het betreffende jaar geldende opbouwpercentage.

- 13.4.3 Ingeval het dienstverband wordt beëindigd wordt het fulltime inkomen arbeidsongeschikt volgens artikel 1.28 onder e vanaf de beëindigingsdatum aangepast overeenkomstig het bepaalde in artikel 17.2. Het fulltime inkomen arbeidsongeschikt kan echter in enig jaar nooit hoger zijn dan het voor dat jaar voor de deelnemer geldende maximum pensioengevend jaarinkomen.

**13.5 *Het pensioen bij wijziging in mate van arbeidsongeschiktheid***

In geval van wijziging van de mate van arbeidsongeschiktheid wijzigt de mate van voortzetting van pensioenopbouw en risicodekking van het (tijdelijk) partner- en wezenpensioen.

De mate van arbeidsongeschiktheid is gelijk aan het arbeidsongeschiktheidspercentage als beschreven in artikel 1.28 onder f.

Conform onderstaande tabel wordt aan het door het Rabobank Pensioenfonds berekende arbeidsongeschiktheidspercentage een klasse toegekend.

<b>Mate van arbeidsongeschiktheid in de zin van de WIA</b>	<b>WIA-klasse</b>
80% - 100%	6
65% - 80%	5
55% - 65%	4
45% - 55%	3
35% - 45%	2
0% - 35%	1

Indien de mate van arbeidsongeschiktheid zodanig wijzigt dat tevens de klasse wijzigt, dan wordt de mate van voortzetting van de pensioenopbouw opnieuw vastgesteld. De wijziging van de mate van voortzetting van de pensioenopbouw zal met ingang van de eerste dag van de maand samenvallend met of volgend op de dag waarop de wijziging van kracht wordt, worden doorgevoerd.

Bij een verhoging van de mate van arbeidsongeschiktheid op een moment dat het dienstverband niet meer bestaat, blijft de mate van voortzetting van de pensioenopbouw ongewijzigd.

Bij een verhoging van de mate van arbeidsongeschiktheid op een moment dat het dienstverband niet meer bestaat, na een eerdere verlaging van de mate van arbeidsongeschiktheid, wordt de mate van voortzetting van de pensioenopbouw maximaal gebaseerd op de mate van arbeidsongeschiktheid bij beëindiging van het dienstverband.

## **ARTIKEL 14 VERLOF**

### **14.1 Pensioenopbouw tijdens onbetaald verlof**

- 14.1.1 Met inachtneming van het in artikel 14.1.2 bepaalde wordt gedurende periodes waarin een werknemer gebruik maakt van onbetaald verlof – indien het verlof voor de volledige arbeidsduur wordt opgenomen – de pensioenopbouw gedurende maximaal 26 weken op basis van het direct voorafgaand aan de periode van het verlof voor de deelnemer geldende pensioengevend jaarinkomen over deze verlofperiode voortgezet. Als het verlof niet voor de volledige arbeidsduur wordt opgenomen, wordt de genoemde termijn van 26 weken verlengd op basis van de verhouding tussen het opgenomen verlof en de met de deelnemer overeengekomen arbeidsduur.
- 14.1.2 Voor de opbouw van het pensioen gedurende de periode bedoeld in artikel 14.1.1 wordt verondersteld voor de deelnemer een percentage arbeidsduur te gelden dat direct voorafgaand aan de periode van verlof voor de deelnemer was vastgesteld, vermenigvuldigd met 50%. Indien het verlof niet voor de volledige arbeidsduur wordt opgenomen zal het in de vorige volzin bepaalde worden toegepast naar rato van de mate waarin het verlof ten opzichte van de met de deelnemer overeengekomen arbeidsduur is opgenomen.

- 14.1.3 De pensioenopbouw kan gedurende een periode van onbetaald verlof volledig worden voortgezet, indien de deelnemer de daarvoor door het Bestuur van het Rabobank Pensioenfonds overeenkomstig het in artikel 23.2 vastgestelde premie betaalt aan de werkgever boven hetgeen bij toepassing van artikel 14.1.2 reeds verschuldigd is.
- 14.1.4 Tijdens de gehele periode van onbetaald verlof vindt er volledige risicodekking plaats ter zake van overlijden en invaliditeit op basis van het naar jaarbasis herleide bruto arbeidsinkomen en het percentage arbeidsduur zoals deze direct voorafgaande aan de datum van aanvang van het verlof golden, zo nodig met inachtneming van het maximum pensioengevend jaarinkomen.

## **ARTIKEL 15      EXTRA AANSPRAKEN OP PENSIOEN**

### **15.1    *Extra aanspraken door individuele bijdragen van de deelnemer***

- 15.1.1 De deelnemer heeft – zolang hij tevens werknemer is – de mogelijkheid tot het doen van extra bijdragen op een voor hem geopende rekening. De voorwaarden waaronder de deelnemer van deze mogelijkheid gebruik kan maken zullen nader door het Bestuur van het Rabobank Pensioenfonds worden vastgesteld in een bijlage bij dit reglement.
- 15.1.2 De extra bijdragen worden binnen het Rabobank Pensioenfonds aangewend ter verhoging van de krachtens het pensioenreglement opgebouwde pensioenaanspraken van de (gewezen) deelnemer op het eerste van de navolgende tijdstippen:
- het moment waarop de deelnemer gewezen deelnemer wordt;
  - het moment waarop de deelnemer zijn ouderdomspensioen geheel laat ingaan;
  - bij overlijden van de deelnemer.
- 15.1.3 De aanwending als bedoeld in het vorige lid vindt plaats overeenkomstig door het Bestuur van het Rabobank Pensioenfonds vastgestelde actuariële normen.

### **15.2    *Extra aanspraken door deelname aan de netto pensioenspaarregeling***

- 15.2.1 De deelnemer wiens bruto arbeidsinkomen hoger is dan het maximum pensioengevend jaarinkomen heeft – zolang hij tevens werknemer is – de mogelijkheid tot het doen van extra netto bijdragen op een door de werkgever geopende rekening. De voorwaarden waaronder de deelnemer van deze mogelijkheid gebruik kan maken zullen nader door het Bestuur van het Rabobank Pensioenfonds worden vastgesteld in een bijlage bij dit reglement.
- 15.2.2 De extra bijdragen worden binnen het Rabobank Pensioenfonds aangewend voor netto pensioen op het eerste van de navolgende tijdstippen:
- het moment waarop de deelnemer gewezen deelnemer wordt;
  - het moment waarop de deelnemer zijn ouderdomspensioen geheel laat ingaan;
  - bij overlijden van de deelnemer.
- 15.2.3 De aanwending als bedoeld in het vorige lid vindt plaats overeenkomstig door het Bestuur van het Rabobank Pensioenfonds vastgestelde actuariële normen.

## **ARTIKEL 16 FLEXIBILISERING VAN PENSIOENEN**

### **16.1 Vervroegen en uitstellen van het pensioen**

- 16.1.1 De (gewezen) deelnemer kan het ouderdomspensioen eerder dan wel later laten ingaan dan de dag waarop de pensioenrichtleeftijd wordt bereikt. De waarde van het opgebouwde recht op ouderdomspensioen van de (gewezen) deelnemer wordt in dat geval herrekend op basis van de door het Bestuur van het Rabobank Pensioenfonds vastgestelde actuariële normen, een en ander met inachtneming van de door het Bestuur van het Rabobank Pensioenfonds vastgestelde (procedure)regels.
- 16.1.2 Het ouderdomspensioen kan niet eerder volledig of gedeeltelijk ingaan dan op de eerste dag van de maand samenvallend met of volgend op de dag waarop de deelnemer de 57-jarige leeftijd bereikt. Indien het pensioen volledig of gedeeltelijk ingaat op een moment dat is gelegen meer dan 5 jaar vóór de voor de (gewezen) deelnemer geldende AOW-gerechtigde leeftijd, geldt als aanvullende voorwaarde dat de (gewezen) deelnemer naar evenredigheid van het ingegane deel van het pensioen geen inkomsten uit tegenwoordige arbeid meer geniet. Eventueel bestaande inkomsten buiten de dienstbetrekking met de werkgever die reeds voor de ingangsdatum van het pensioen bestonden kunnen buiten beschouwing blijven.

Het ouderdomspensioen kan niet langer worden uitgesteld dan tot vijf jaar na de eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt.

- 16.1.3 Indien een deelnemer vanwege uitstel van de pensioendatum nog pensioen opbouwt na het bereiken van de pensioenrichtleeftijd, wordt voor de opbouw van het pensioen na het bereiken van de pensioenrichtleeftijd uitgegaan van een richtleeftijd die steeds wordt bepaald door de actuele leeftijd van de deelnemer in jaren, vermeerderd met één jaar. De datum waarop die richtleeftijd wordt bereikt, is de eerste dag van de maand samenvallend met of volgend op de dag dat de (gewezen) deelnemer die één jaar hogere leeftijd jaar bereikt.

### **16.2 Gedeeltelijke ingang van het pensioen**

- 16.2.1 De (gewezen) deelnemer kan – onder toepassing van het ter zake bepaalde in artikel 16.1 – het ouderdomspensioen gedeeltelijk laten ingaan.
- 16.2.2 Gedurende de periode dat de deelnemer gedeeltelijk ouderdomspensioen geniet, wordt de reglementaire opbouw van het ouderdomspensioen voortgezet zolang en voor zover de deelnemer nog werknemer is in dienst van de werkgever. Voor de deelnemer die op grond van artikel 12 of 13 premievrije pensioenopbouw geniet wegens arbeidsongeschiktheid, wordt de reglementaire pensioenopbouw voor het niet ingegane deel van het ouderdomspensioen voortgezet tot de standaard pensioendatum als bedoeld in artikel 1.13.

### **16.3 Uitruil van ouderdomspensioen en partnerpensioen**

- 16.3.1 De (gewezen) deelnemer heeft het recht om een gedeelte van het tot de beëindiging van de deelneming anders dan door overlijden of bereiken van de pensioendatum c.q. het tot de pensioendatum opgebouwde recht op ouderdomspensioen om te zetten in een hoger recht op partnerpensioen, een en ander met inachtneming van de door het Bestuur van het Rabobank Pensioenfonds vastgestelde (procedure)regels. Het fonds biedt de (gewezen) deelnemer op de in de vorige volzin bedoelde momenten standaard deze mogelijkheid tot omzetting aan. De (gewezen) deelnemer zal binnen de door het

Bestuur van het Rabobank Pensioenfonds vast te stellen termijn dienen aan te geven of hij daarvan gebruik maakt. Als hij niet binnen deze termijn reageert, wordt hij geacht geen gebruik te maken van een aanbod tot omzetting. Het ouderdomspensioen waar de ex-partner na een scheiding of beëindiging van geregistreerd partnerschap op grond van artikel 5.2 of 5.3 een recht op uitbetaling op heeft kan niet worden omgezet. De extra aanspraken op partnerpensioenen die door de omzetting van ouderdomspensioenen ontstaan, worden geacht te zijn opgebouwd en worden na de omzetting toegevoegd aan de aanspraken op partnerpensioenen die de (gewezen) deelnemer al had opgebouwd. Na omzetting van het ouderdoms- en partnerpensioen bedraagt het partnerpensioen maximaal het te bereiken partnerpensioen zoals dat verzekerd was op de laatste dag van de deelneming.

- 16.3.2 De (gewezen) deelnemer heeft het recht om (een gedeelte van) het op de pensioendatum opgebouwde recht op partnerpensioenen om te zetten in een hoger recht op ouderdomspensioen, een en ander met inachtneming van de door het Bestuur van het Rabobank Pensioenfonds vastgestelde (procedure)regels. De gewezen deelnemer heeft het in dit lid bedoelde recht op uitruil voor zover hij de status van gewezen deelnemer heeft verkregen ná 1 januari 2001.
- 16.3.3 Is de (gewezen) deelnemer gehuwd, of is hij een geregistreerd partnerschap aangegaan dan wel heeft hij een partner bij het Rabobank Pensioenfonds aangemeld, dan dient de partner van de (gewezen) deelnemer, voor zover zijn rechten door de omzetting worden verlaagd, met deze verlaging schriftelijk in te stemmen.
- 16.3.4 De omzetting als bedoeld in artikel 16.3.1 en 16.3.2 geschiedt op basis van de door het Bestuur van het Rabobank Pensioenfonds vastgestelde actuariële normen.

#### **16.4 *Fluctuerend ouderdomspensioen***

De (gewezen) deelnemer heeft op de pensioendatum eenmalig de mogelijkheid om te kiezen voor een ouderdomspensioen waarvan de termijn en hoogte fluctueren binnen de verhouding 100:75 met dien verstande dat zo nodig het gedeelte van het pensioen dat overeenkomt met het AOW-bedrag als bedoeld in artikel 18 d lid 3 van de Wet op de loonbelasting 1964 bij de beoordeling van deze verhouding gedurende de uitkeringsduur tot aan de AOW-gerechtigde leeftijd van de (gewezen) deelnemer buiten beschouwing blijft en een en ander met inachtneming van de door het Bestuur van het Rabobank Pensioenfonds vastgestelde (procedure)regels. In dat geval wordt de hoogte van het ouderdomspensioen gedurende en na deze periode vastgesteld op basis van de door het Bestuur van het Rabobank Pensioenfonds vastgestelde actuariële normen.

#### **16.5 *Beperkingen en procedureregels***

Aan het bepaalde in dit artikel wordt toepassing gegeven voor zover de normeringen en beperkingen ten aanzien van een pensioenregeling welke zijn bepaald bij of krachtens de Wet op de loonbelasting 1964, niet worden overschreden. Indien een (gewezen) deelnemer gebruik wil maken van de mogelijkheden als bedoeld in de artikelen 16.1, 16.2, 16.3 en/of 16.4, dient hij een schriftelijk verzoek bij het Rabobank Pensioenfonds in, een en ander met inachtneming van de door het Bestuur van het Rabobank Pensioenfonds vastgestelde (procedure)regels.

## **ARTIKEL 17      AANPASSING VAN DE OPGEBOUWDE AANSPRAKEN EN INGEGANE PENSIOENEN**

### **17.1    Voorwaardelijkheidsverklaring**

Op de pensioenrechten en pensioenaanspraken wordt jaarlijks indexatie verleend volgens de in artikel 17.2 bepaalde maatstaf. Het Bestuur van het Rabobank Pensioenfonds beslist evenwel jaarlijks of en in hoeverre pensioenrechten en pensioenaanspraken worden aangepast.

Voor deze voorwaardelijke indexatie is geen bestemmingsreserve gevormd. De indexatie wordt uit de vrije reserves gefinancierd.

### **17.2    Aanpassing van de pensioenaanspraken en pensioenrechten**

17.2.1 Het Bestuur van het Rabobank Pensioenfonds zal – voor zover de vermogenspositie van Rabobank Pensioenfonds dat naar het oordeel van het Bestuur van het Rabobank Pensioenfonds toelaat – per 1 juli van elk jaar op grond van het in artikel 17.1 bepaalde de navolgende pensioenaanspraken en -rechten aanpassen:

- voor de deelnemer: de aanspraken op ouderdoms-, partner- en (verlengd) wezenpensioen;
- voor de pensioengerechtigde: het ingegane ouderdomspensioen alsmede de meeverzekerde aanspraken op (tijdelijk) partner- en wezenpensioen, het ingegane (tijdelijke) partnerpensioen, het ingegane (verlengd) wezenpensioen en het ingegane arbeidsongeschiktheidspensioen. Het tijdelijk partnerpensioen kan door indexatie nooit meer gaan bedragen dan het maximumbedrag dat de partner aan premies AOW verschuldigd kan zijn;
- voor de gewezen deelnemer voor wie het ouderdomspensioen nog niet is ingegaan: de premievrije aanspraken op ouderdoms-, partner- en (verlengd) wezenpensioen;
- voor de gewezen partner van de gewezen deelnemer: het ingegane dan wel niet ingegane deel van het ouderdomspensioen dat aan de gewezen partner wordt of zal worden uitbetaald bedoeld in artikel 5.1 en 5.2 of het ingegane dan wel niet ingegane eigen recht op conversie bedoeld in artikel 5.3 alsmede het ingegane dan wel niet ingegane bijzonder partnerpensioen bedoeld in artikel 6.4.1;
- voor de gewezen partner van de deelnemer: het ingegane dan wel niet ingegane eigen recht op conversie bedoeld in artikel 5.3 alsmede het ingegane dan wel niet ingegane bijzonder partnerpensioen bedoeld in artikel 6.4.1.

In het jaar 2020 heeft geen indexatie plaatsgevonden. De gemiste indexatie van 1,3% kan in latere jaren worden ingehaald. Voor alle andere jaren geldt dat als in enig jaar geen (volledige) indexatie heeft plaats gevonden, deze in latere jaren niet zal worden ingehaald.

17.2.2 De aanpassingen als bedoeld in het vorige lid vinden plaats op basis van de door het Centraal Bureau voor de Statistiek gepubliceerde consumentenprijsindex (alle bestedingen) - afgeleid, over de periode van april in het voorafgaande kalenderjaar tot april in het desbetreffende kalenderjaar.

Wanneer de in de vorige volzin bedoelde index negatief is, worden de pensioenaanspraken en ingegane pensioenen niet verlaagd. Deze negatieve index wordt met de volgende positieve index verrekend.

De wijze van aanpassing als bedoeld in het vorige lid is nader uitgewerkt in een door het Bestuur van het Rabobank Pensioenfonds vastgestelde beleidsbeslissing. Het Bestuur van het Rabobank Pensioenfonds kan deze beleidsbeslissing aanpassen als de omstandigheden daartoe aanleiding geven.

### **17.3 *Aanpassing van opgebouwde rechten en aanspraken bij een dekkingstekort***

Opgebouwde rechten en aanspraken op pensioen zullen, behoudens het bepaalde in artikel 2.6 van dit reglement en in de navolgend omschreven situatie nimmer worden aangetast. Rabobank Pensioenfonds is bevoegd, indien de financiële toestand van het fonds daartoe aanleiding geeft en is voldaan aan de in artikel 134 Pensioenwet omschreven voorwaarden, de rechten en verplichtingen van de deelnemers, gewezen deelnemers en pensioengerechtigden te verlagen.

## **ARTIKEL 18 AFKOOPE EN VERVAL VAN HET PENSIOEN**

### **18.1 *Afkoop van een aanspraak op ouderdomspensioen***

18.1.1 De aanspraken ingevolge dit reglement kunnen niet worden afgekocht, vervreemd of prijsgegeven, dan wel formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden, anders dan in de gevallen voorzien bij of krachtens de Pensioenwet en zoals hierna opgenomen.

18.1.2 Als de deelneming is beëindigd voor 1 januari 2018, koopt het Rabobank Pensioenfonds – met inachtneming van het ter zake bepaalde in artikel 66 Pensioenwet – de aanspraak op ouderdomspensioen van de gewezen deelnemer alsmede de daarbij behorende aanspraak op (tijdelijk) partnerpensioen en (verlengd) wezenpensioen af indien de aanspraak op ouderdomspensioen die is vastgesteld op het tijdstip van beëindiging van de deelneming als bedoeld in artikel 2.4.5, op dat moment minder bedraagt dan het op het moment van de beëindiging van de deelneming geldende grensbedrag dat ingevolge artikel 66 lid 1 Pensioenwet is vastgesteld. Indien ingevolge het volgende lid de afkoop op de pensioendatum plaats heeft, wordt voor de toetsing als bedoeld in de vorige volzin uitgegaan van het ingevolge artikel 66 lid 1 Pensioenwet vastgestelde grensbedrag zoals dat geldt op 1 januari van het jaar waarin het Rabobank Pensioenfonds tot afkoop overgaat. Het in dit lid bepaalde vindt geen toepassing indien de gewezen deelnemer binnen twee jaar na beëindiging van de deelneming aan het Rabobank Pensioenfonds een verzoek doet tot waardeoverdracht als bedoeld in artikel 19.3.

18.1.3 Het Rabobank Pensioenfonds gaat tot afkoop als bedoeld in het vorige lid over binnen zes maanden na afloop van een periode van twee jaar die aanvangt na de beëindiging van de deelneming als bedoeld in artikel 2.4.5. Indien de pensioendatum binnen de in artikel 18.1.2 bedoelde periode van twee jaar valt, gaat het Rabobank Pensioenfonds binnen zes maanden na de pensioendatum over tot afkoop. Het Rabobank Pensioenfonds informeert de gewezen deelnemer voorafgaand aan de afkoop hierover.

18.1.4 Als de deelneming is beëindigd op of na 1 januari 2018, koopt het Rabobank Pensioenfonds een aanspraak op ouderdomspensioen af indien:

- op basis van de premievrije aanspraak op ouderdomspensioen de uitkering van het ouderdomspensioen op jaarbasis op de pensioendatum, getoetst per 1 januari van dat jaar, minder bedraagt dan de afkoopgrens;
- de gewezen deelnemer instemt met de afkoop; en
- het Rabobank Pensioenfonds na beëindiging van de deelneming ten minste vijf maal tevergeefs heeft geprobeerd de overdrachtswaarde van de pensioenaanspraken van de gewezen deelnemer over te dragen als bedoeld in artikel 70a Pensioenwet en na de beëindiging van de deelneming of, indien de deelneming is geëindigd tussen 1 januari 2018 en 1 januari 2019, na 1 januari 2019, ten minste vijf jaar is verstreken.



18.1.5 Het Rabobank Pensioenfonds koopt een aanspraak op ouderdomspensioen op de pensioendatum af indien de hoogte van het ouderdomspensioen op de pensioendatum minder bedraagt dan de afkoopgrens en de gepensioneerde instemt met de afkoop. Het Rabobank Pensioenfonds informeert de gepensioneerde over zijn besluit tot afkoop voor de ingang van het ouderdomspensioen en gaat over tot de uitbetaling van de afkoopwaarde binnen zes maanden na de pensioendatum.

### **18.2 Afkoop van ingegaan partnerpensioen**

18.2.1 Het Rabobank Pensioenfonds heeft het recht om – met inachtneming van het ter zake bepaalde in artikel 67 Pensioenwet – het tijdelijke en het levenslange partnerpensioen binnen zes maanden na ingang af te kopen indien het levenslange partnerpensioen minder bedraagt dan het op basis van artikel 66 lid 1 Pensioenwet vastgestelde grensbedrag zoals dat gold op 1 januari van het jaar waarin het (tijdelijk) partnerpensioen is ingegaan.

18.2.2 Het Rabobank Pensioenfonds informeert de partner voorafgaand aan de afkoop hierover.

18.2.3 Na afloop van de periode van zes maanden als bedoeld in artikel 18.2.1 gaat het Rabobank Pensioenfonds uitsluitend tot afkoop van het ingegane partnerpensioen als bedoeld in artikel 18.2.1 over indien de partner schriftelijk met de afkoop heeft ingestemd.

### **18.3 Afkoop van bijzonder partnerpensioen**

18.3.1 Het Rabobank Pensioenfonds heeft het recht om – met inachtneming van het ter zake bepaalde in artikel 68 Pensioenwet – een aanspraak op bijzonder partnerpensioen af te kopen indien de uitkering van het bijzonder partnerpensioen op jaarbasis op de ingangsdatum minder zal bedragen dan het op basis van artikel 66 lid 1 Pensioenwet vastgestelde grensbedrag zoals dat gold op 1 januari van het jaar waarin het bijzonder partnerpensioen is vastgesteld.

18.3.2 Het Rabobank Pensioenfonds koopt de in het vorige lid bedoelde aanspraak af binnen zes maanden nadat de beëindiging van het huwelijk, het geregistreerd partnerschap of de gemeenschappelijke huishouding aan het Rabobank Pensioenfonds is gemeld.

18.3.3 Na afloop van de periode van zes maanden als bedoeld in het vorige lid, gaat het Rabobank Pensioenfonds uitsluitend tot afkoop van de aanspraak op bijzonder partnerpensioen als bedoeld in artikel 18.3.1 over indien de gewezen partner schriftelijk met de afkoop heeft ingestemd.

### **18.4 Verval van pensioen dat lager is dan € 2,-**

18.4.1 Als de deelnemer bij beëindiging van zijn deelneming aan deze pensioenregeling een aanspraak heeft verworven op een ouderdomspensioen dat op jaarbasis op de pensioendatum niet meer zal bedragen dan € 2,- per jaar, vervalt deze aanspraak aan het Rabobank Pensioenfonds. Deze bepaling is niet van toepassing als de deelnemer verhuist naar een andere lidstaat als bedoeld in de Pensioenwet en hij het pensioenfonds daarover bij beëindiging van de deelneming heeft geïnformeerd.

## **ARTIKEL 19 WAARDEOVERDRACHT**

### **19.1 Inkomende waardeoverdracht**

Het Rabobank Pensioenfonds zal op verzoek van een deelnemer een in het kader van waardeoverdracht aangeboden kapitaal aanwenden ter verwerving van aanspraken op pensioen krachtens het reglement dat verplicht van toepassing is en met inachtneming van de in dat reglement nagestreefde pensioenopbouw. Daarbij dient te worden voldaan aan de voorwaarden ter zake zoals gesteld in de Pensioenwet.

Indien de waardeoverdracht mede omvat een recht op uitbetaling van een deel van het ouderdomspensioen aan de gewezen partner van de deelnemer, verkrijgt de gewezen partner tegenover het Rabobank Pensioenfonds een recht op uitbetaling van een deel van het ouderdomspensioen, dat is afgeleid van het uitbetalingsrecht dat door de vorige pensioenuitvoerder is vastgesteld. Het aldus vastgestelde recht op uitbetaling wordt voor de toepassing van dit pensioenreglement aangemerkt als een recht op uitbetaling als bedoeld in artikel 5.1.

### **19.2 Inkomende waardeoverdracht klein pensioen**

Inkomende waardeoverdracht klein pensioen houdt in dat een andere pensioenuitvoerder na beëindiging van het deelnemerschap – zonder verzoek van de gewezen deelnemer – een afkoopsom ter waarde van de bij die pensioenuitvoerder opgebouwde pensioenaanspraken overdraagt naar het Rabobank Pensioenfonds. De pensioenuitvoerder heeft het recht om dit te doen als op basis van de opgebouwde aanspraak op ouderdomspensioen de uitkering van het ouderdomspensioen op jaarbasis op de pensioendatum minder zal bedragen dan het geldende grensbedrag dat ingevolge artikel 66 lid 1 Pensioenwet is vastgesteld. Het Rabobank Pensioenfonds vertaalt de afkoopsom in extra pensioen volgens de regels die daarvoor gelden in de nieuwe regeling.

### **19.3 Uitgaande individuele waardeoverdracht**

19.3.1 Op verzoek van een gewezen deelnemer die deelnemer wordt in de pensioenregeling van een nieuwe werkgever die niet valt binnen de definitie van werkgever in de zin van dit reglement, wordt de waarde van zijn jegens het Rabobank Pensioenfonds verkregen recht op pensioen overgedragen aan de pensioenuitvoerder van die nieuwe werkgever, tenzij het pensioen betreft waarvoor het Rabobank Pensioenfonds artikel 18.4.1 toepast. Voor de overdracht van de aanspraken op partnerpensioen is schriftelijke toestemming van de partner vereist.

19.3.2 Het Rabobank Pensioenfonds heeft het recht om na beëindiging van de deelneming de waarde van het verkregen recht op pensioen van een gewezen deelnemer over te dragen indien:

- a. op basis van de opgebouwde aanspraak op ouderdomspensioen de uitkering van het ouderdomspensioen op jaarbasis op de pensioendatum minder zal bedragen dan het grensbedrag dat ingevolge artikel 66 lid 1 Pensioenwet is vastgesteld;
- b. de waardeoverdracht ertoe strekt het de gewezen deelnemer mogelijk te maken pensioenaanspraken te verwerven bij de ontvangende pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever of de beroepspensioenregeling.

19.3.3 Door een overdracht als bedoeld in artikel 19.3.1 of 19.3.2 vervallen de premievrije rechten op ouderdomspensioen, (tijdelijk) partnerpensioen en (verlengd) wezenpensioen en het recht op uitbetaling als bedoeld in artikel 5.1.

19.3.4 Ten behoeve van een gewezen deelnemer voor wie geen waardeoverdracht kan plaatsvinden als bedoeld in artikel 19.3.1, kan het Rabobank Pensioenfonds toch aan waardeoverdracht naar een andere pensioenuitvoerder meewerken. Hierbij dient te worden voldaan aan het bepaalde in artikel 75 van de Pensioenwet.

#### **19.4 *Interne waardeoverdracht bij hernieuwd deelnemerschap***

De pensioenaanspraken van de gewezen deelnemer die opnieuw deelnemer wordt, worden op de eerste dag van de hernieuwde deelneming omgezet in aanspraken conform deze pensioenregeling, en wel op zodanige wijze dat deze aanspraken worden behandeld als waren zij conform deze pensioenregeling opgebouwd in de periode direct voorafgaande aan het hernieuwde deelnemerschap.

#### **19.5 *Uitvoering***

Waardeoverdracht als bedoeld in dit artikel geschiedt op grond van het bepaalde in de door het Bestuur van het Rabobank Pensioenfonds vastgestelde (procedure)regels.

### **ARTIKEL 20      *UITBETALING PENSIOENEN***

#### **20.1 *Uitbetalingstermijn***

De jaarlijkse pensioenen worden uitbetaald in twaalf termijnen, ter grootte van één twaalfde deel van het op dat tijdstip geldende jaarlijkse pensioen. Uitbetaling geschiedt aan het eind van elke kalendermaand, voor het eerst aan het eind van de kalendermaand waarin het pensioen ingaat.

#### **20.2 *Wijze van uitbetaling***

Alle uitbetalingen geschieden door overschrijving van het verschuldigde bedrag naar een door de gerechtigde opgegeven bankrekening.

De kosten, verbonden aan de overschrijving van bedragen naar een bankrekening aangehouden in het buitenland, zijn voor rekening van de gerechtigde en zullen in mindering worden gebracht op het uit te betalen pensioen.

### **ARTIKEL 21      *BETALINGSVOORBEHOUD VAN DE WERKGEVER***

#### **21.1 *Betalingsvoorbehoud van de werkgever***

Indien de financiële situatie van Rabobank naar het oordeel van de Raad van Bestuur en de Raad van Commissarissen van Rabobank - gehoord de Ondernemingsraad van Rabobank - of de financiële situatie van een andere bij deze pensioenregeling betrokken werkgever naar het oordeel van die werkgever daartoe aanleiding geeft, is de betreffende werkgever bevoegd de betaling van de premies geheel of gedeeltelijk te beëindigen. Het Bestuur van het Rabobank Pensioenfonds zal de deelnemers hieromtrent zo spoedig mogelijk informeren.

Indien de betreffende werkgever van zijn bevoegdheid gebruik maakt, kan het reglement met inachtneming van het bepaalde in artikel 31.2 van de statuten van het Rabobank Pensioenfonds geheel of gedeeltelijk worden gewijzigd.

## **ARTIKEL 22 COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST**

### **22.1 Strijdigheid tussen bepalingen**

Bij strijdigheid tussen de bepalingen van de CAO en de bepalingen van dit reglement, gaan de eerstgenoemde bepalingen voor op de bepalingen in het reglement.

## **ARTIKEL 23 EIGEN BIJDRAGE VAN DE DEELNEMER**

### **23.1 Eigen bijdrage deelnemers**

De deelnemers zijn (zolang zij de pensioendatum nog niet hebben bereikt) een bijdrage verschuldigd in de te betalen premies. De totale bijdrage wordt daarbij uitgedrukt in een voor iedere deelnemer gelijk percentage van de pensioengrondslag (pensioenpremiepercentage). De bijdrage van de deelnemer bedraagt 3,5% en wordt berekend over de pensioengrondslag van de deelnemer.

De bijdrage wordt maandelijks voor eentwaalfde deel door of namens de werkgever ingehouden op het bruto salaris of de bruto uitkering.

### **23.2 Voortzetting pensioenopbouw eigen rekening**

23.2.1 De deelnemer die onbetaald verlof geniet, heeft gedurende maximaal 12 maanden het recht om voor eigen rekening pensioen op te bouwen over een bruto inkomen tot maximaal het pensioengevend jaarinkomen en het percentage arbeidsduur dat gold voorafgaand aan het verlof, voor zover dit niet al plaatsvindt op grond van artikel 14.1.

23.2.2 De premie die de deelnemer die gebruik maakt van het in de voorgaande leden van dit artikel beschreven recht dient te betalen, zal worden gebaseerd op het 10-jaars gemiddelde van de door het Rabobank Pensioenfonds vastgestelde pensioenpremie. De werkgever brengt deze premie bij de deelnemer in rekening. De door het Rabobank Pensioenfonds bij de werkgever in rekening gebrachte premie is gelijk aan de premie voor dat jaar overeenkomstig artikel 2 van de uitvoeringsovereenkomst en het in de CAO bepaalde.

23.2.3 Gewezen deelnemers hebben geen recht om voor eigen rekening pensioen binnen het Rabobank Pensioenfonds op te bouwen.

## **ARTIKEL 24 GESCHILLENREGELING / ONVOORZIENE GEVALLEN**

### **24.1 Geschillenregeling**

In geval van een klacht of geschil met betrekking tot de uitleg of de uitvoering van de bepalingen van dit reglement, beslist het Bestuur van het Rabobank Pensioenfonds met inachtneming van het bepaalde in het Reglement interne beroepsprocedure.

### **24.2 Onvoorziene gevallen**

In de gevallen waarin dit reglement niet voorziet of tot onvoorziene resultaten leidt, beslist het Bestuur van het Rabobank Pensioenfonds.

**ARTIKEL 25      INWERKINGTREDING, INBRENG VAN OPGEBOUWDE AANSPRAKEN OP PENSIOEN, OVERGANGSBEPALINGEN EN FISCAAL VOORBEHOUD**

**25.1    *Inwerkingtreding***

Dit reglement treedt in werking op 1 januari 2014 en is van toepassing op:

- a. alle werknemers die op of na deze datum in dienst van een werkgever treden;
- b. alle personen die op 31 december 2013 ingevolge enig ander door het Bestuur van het Rabobank Pensioenfonds vastgesteld pensioenreglement de status van deelnemer hadden dan wel op 31 december 2013 gewezen deelnemer waren welke status door de gewezen deelnemer is verkregen door de beëindiging van de deelneming anders dan door overlijden of het bereiken van de pensioendatum zonder dat de opgebouwde aanspraken zijn overgedragen aan de pensioenregeling van een nieuwe werkgever;
- c. alle personen die op 31 december 2013 ingevolge enig ander door het Bestuur van het Rabobank Pensioenfonds vastgesteld pensioenreglement aanspraak hebben op een bijzonder partner- of partnerpensioen dan wel op een overeenkomstig de Wet Verevening pensioenrechten bij scheiding toegekend eigen recht op pensioen; en
- d. alle personen aan wie op 31 december 2013 ingevolge enig ander door het Bestuur van het Rabobank Pensioenfonds vastgesteld pensioenreglement een pensioen wordt uitgekeerd.

In afwijking van het bepaalde in dit lid onder b dan wel d wordt het onderhavige pensioenreglement niet van toepassing op degenen die op 31 december 1988 op grond van voorgaand Pensioenreglement 1978 de status van ex-werknemer hadden en voor wie vanaf die datum de pensioenopbouw op grond van voornoemd pensioenreglement vanwege arbeidsongeschiktheid nog steeds wordt voortgezet. Het op 31 december 2013 op de in de vorige volzin bedoelde deelnemers van toepassing zijnde pensioenreglement blijft vanaf 1 januari 2014 op hen van kracht.

**25.2    *Buitenwerkingstelling voorgaande pensioenreglementen en inbreng opgebouwde aanspraken op pensioen in PR2014***

25.2.1 Per 1 januari 2014 zijn – met inachtneming van het bepaalde in artikel 25.1 – alle voorgaande door het Bestuur van het Rabobank Pensioenfonds vastgestelde pensioenreglementen buiten werking gesteld, behoudens het reglement bedoeld in de laatste alinea van artikel 25.1.

25.2.2 De rechten op (pre)pensioen die tot en met 31 december 2013 zijn opgebouwd ingevolge enig door het Bestuur van het Rabobank Pensioenfonds vastgesteld pensioenreglement, zijn – met inachtneming van het bepaalde in artikel 25.1 – per 1 januari 2014 ingebracht in het onderhavige pensioenreglement zoals dat gold per 1 januari 2014 en – met inachtneming van het bepaalde in artikel 25.2.3 – omgezet in op grond van het onderhavige pensioenreglement vast te stellen rechten op pensioen die corresponderen met de waarde die de tot en met 31 december 2013 opgebouwde rechten op pensioen vertegenwoordigen.

De rechten op pensioen die tot en met 31 december 2017 zijn opgebouwd ingevolge dit pensioenreglement, zijn – met inbegrip van de in de vorige volzin bedoelde rechten – per 1 januari 2018 omgezet in op grond van dit pensioenreglement (zoals dat geldt per 1 januari 2018) vast te stellen rechten op pensioen die corresponderen met de waarde die de tot en met 31 december 2017 opgebouwde rechten op pensioen vertegenwoordigen.

De inbreng en omzetting als bedoeld in de vorige volzinnen vindt plaats op basis van door het Bestuur van het Rabobank Pensioenfonds vastgestelde (procedure)regels en actuariële normen.

- 25.2.3 Pensioenaanspraken van gewezen deelnemers en pensioengerechtigden voor zover er geen verdere pensioenopbouw meer plaats heeft gevonden na 31 december 2013, zullen niet geconverteerd worden en dientengevolge tot uitkering komen op de tijdstippen zoals die op 31 december 2013 voor deze aanspraken golden. De bepalingen genoemd in overige relevante artikelen genoemd in dit reglement blijven op deze aanspraken van kracht.

Pensioenaanspraken van gewezen deelnemers waarvoor pensioenopbouw heeft plaatsgevonden op of na 1 januari 2014 volgens dit pensioenreglement, worden per 1 januari 2018 geconverteerd in op grond van dit pensioenreglement (zoals dat geldt per 1 januari 2018) vast te stellen rechten op pensioen die corresponderen met de waarde die de tot en met 31 december 2017 opgebouwde rechten op pensioen vertegenwoordigen.

De inbreng en omzetting als bedoeld in de vorige volzinnen vindt plaats op basis van door het Bestuur van het Rabobank Pensioenfonds vastgestelde (procedure)regels en actuariële normen.

- 25.3 *Overgangsbepalingen pensioenrichtleeftijd, pensioendatum en pensioenopbouw***  
Voor de deelnemer als bedoeld in artikel 25.1 onder b en voor wie de pensioenopbouw wordt voortgezet ingevolge een in enig door het Bestuur van het Rabobank Pensioenfonds vastgesteld en in de toekomst vast te stellen pensioenreglement, opgenomen bepaling ter zake arbeidsongeschiktheid, zal voor het ouderdomspensioen als bedoeld in artikel 26.2.2 van Pensioenregeling 2006 dat is ontstaan na omzetting van het tot en met 31 december 2005 opgebouwde prepensioen een verplichte pensioendatum gelden die gelijk is aan de eerste dag van de maand samenvallend met of volgend op de dag waarop hij de 62-jarige leeftijd bereikt. Deze pensioendatum zal worden geacht te gelden door toepassing van het bepaalde in artikel 16.1.1 ter zake vervroeging van het ouderdomspensioen. Het hier bedoelde ouderdomspensioen zal daarbij uitgekeerd worden tot aan de eerste dag van de maand samenvallend met of volgend op de dag waarop de pensioengerechtigde 65 jaar wordt of tot eerder overlijden. De hier bedoelde omzetting zal plaatsvinden in verhouding tot de mate van arbeidsongeschiktheid.

- 25.4 *Fiscaal voorbehoud***  
De pensioentoezegging als omschreven in dit pensioenreglement zal gestand worden gedaan voor zover de normeringen en beperkingen ten aanzien van een pensioenregeling welke zijn bepaald bij of krachtens de Wet op de loonbelasting 1964, niet worden overschreden.

## **ARTIKEL 26      CITEERTITEL EN INWERKINGTREDING**

- 26.1 *Citeertitel en inwerkingtreding***  
Dit reglement kan worden aangehaald als “PR2014” en is in werking getreden op 1 januari 2014. De laatste wijziging vond plaats per 1 januari 2022.

## **BIJLAGE 1      REGLEMENT BIJSPAREN (BRUTO FLEXIOEN)**

### **Bijspaarregeling als bedoeld in artikel 15.1 van het pensioenreglement**

#### **Artikel 1   Begripsbepaling**

In aanvulling op dan wel in afwijking van de begripsbepaling die in het pensioenreglement wordt gehanteerd, wordt onder de navolgende begrippen het volgende verstaan:

Deelnemer:	de deelnemer aan pensioenregeling PR2014 die een arbeidsovereenkomst heeft met de werkgever en die stortingen heeft gedaan in het kader van de in artikel 15.1 bedoelde bijspaarregeling;
Gewezen deelnemer:	de deelnemer aan deze bijspaarregeling waarmee de arbeidsovereenkomst met de werkgever is beëindigd;
Bruto Flexioenrekening:	de voor de deelnemer geopende rekening waarop diens pensioenspaarbijdrage wordt gestort;
Pensioenspaarbijdrage:	de bijdrage die al dan niet periodiek namens de deelnemer aan het Rabobank Pensioenfonds in het kader van de bijspaarregeling is afgedragen;
Bruto Flexioenkapitaal:	de op basis van de bijdragen door de deelnemer bijeengebrachte gelden in deze bijspaarregeling inclusief de daarop behaalde beleggingsresultaten;
Flexioen-uitvoerder	a. ABN AMRO Bank N.V., afdeling Pension Services. Het Bestuur van het Rabobank Pensioenfonds heeft de uitvoering van de beleggingsadministratie van de bijspaarregeling aan ABN AMRO Bank N.V. opgedragen. b. Robeco Institutional Asset Management B.V., onderdeel van ORIX Corporation Europe N.V. Het Bestuur van het Rabobank Pensioenfonds heeft de verstrekking van beleggingsadvies ter zake van de bijspaarregeling aan Robeco Institutional Asset Management B.V. opgedragen.

#### **Artikel 2   Deelnemerschap**

1. Om het deelnemerschap te verkrijgen dient de werknemer schriftelijk aan de werkgever kenbaar te maken van de pensioenbijspaarregeling gebruik te willen maken.
2. Na ontvangst van het verzoek van de werknemer om als deelnemer toegelaten te worden tot deze bijspaarregeling, opent het Rabobank Pensioenfonds een bruto Flexioenrekening op naam van de werknemer, die hierdoor deelnemer wordt aan deze regeling. Alle door deelnemer gedane pensioenpremiestortingen worden op de bruto Flexioenrekening betreffende deze deelnemer bijgeschreven. Na aanvang van het deelnemerschap kan de deelnemer premiestortingen doen waarbij de nog niet benutte fiscale ruimte over voorgaande jaren kan worden gebruikt. Deze fiscale ruimte wordt uitsluitend berekend over de jaren vanaf 1 januari 2006 of latere datum van indiensttreding bij een werkgever.
3. Het deelnemerschap eindigt door:
  - beëindiging van het dienstverband voor het bereiken van de pensioendatum als bedoeld in artikel 4.3 van het pensioenreglement;
  - beëindiging van het dienstverband op de pensioendatum als bedoeld in artikel 4.3 van het pensioenreglement;

- het overlijden van de deelnemer.

### **Artikel 3 Aanspraken en omzetting in pensioen**

1. Bij beëindiging van het deelnemerschap conform artikel 2 lid 3 is degene op wiens naam de bruto Flexioenrekening is gesteld, geen deelnemer meer aan de regeling in de zin van dit reglement. Deze gewezen deelnemer kan geen verdere stortingen meer op de bruto Flexioenrekening bij laten schrijven.
2. Na beëindiging van het dienstverband anders dan door het bereiken van de pensioendatum of door overlijden, wordt het bruto Flexioenkapitaal vastgesteld per de datum waarop de beëindiging van het dienstverband administratief door het pensioenfonds wordt verwerkt. Dit kapitaal wordt omgezet in aanspraken op ouderdomspensioen, partnerpensioen en wezenpensioen op basis van de bepalingen in het pensioenreglement en met de omzettingfactoren die gelden op de datum van uitdiensttreding. Een en ander met inachtneming van de wettelijke (waaronder ook begrepen fiscale) bepalingen. De omzetting vindt zodanig plaats dat het partnerpensioen 70% en het wezenpensioen 14% van het ouderdomspensioen bedraagt. Na vaststelling van de desbetreffende aanspraken worden deze aangepast overeenkomstig het bepaalde in artikel 17 van het pensioenreglement.
3. Indien de deelnemer de pensioendatum als bedoeld in artikel 4.3 van het pensioenreglement bereikt, wordt het op de dag daaraan voorafgaand op zijn naam aanwezige bruto Flexioenkapitaal omgezet in een ouderdomspensioen, partnerpensioen en wezenpensioen op basis van de bepalingen in het pensioenreglement en met de omzettingfactoren die op die dag gelden. Een en ander met inachtneming van de wettelijke (waaronder ook begrepen fiscale) bepalingen. De omzetting vindt zodanig plaats dat het partnerpensioen 70% en het wezenpensioen 14% van het ouderdomspensioen bedraagt. Nadien kan de deelnemer gebruik maken van de flexibiliseringsmogelijkheden zoals bepaald in artikel 16 van het pensioenreglement. Na vaststelling van de desbetreffende aanspraken worden deze aangepast overeenkomstig het bepaalde in artikel 17 van het pensioenreglement.
4. Ingeval van het overlijden van de deelnemer voor de pensioendatum wordt met het op dat moment aanwezige bruto Flexioenkapitaal een partnerpensioen aangekocht ten behoeve van de nabestaande als bedoeld in artikel 1.8 van het pensioenreglement. Indien na het overlijden van de deelnemer uitsluitend één of meerdere wezen als bedoeld in artikel 1.11 van het pensioenreglement in leven zijn, wordt met het op het moment van overlijden aanwezige bruto Flexioenkapitaal wezenpensioen aangekocht ten behoeve van de wees of wezen. Een en ander met inachtneming van de wettelijke (waaronder ook begrepen fiscale) bepalingen. Na vaststelling van de bovenbedoelde aanspraken worden deze aangepast overeenkomstig het bepaalde in artikel 17 van het pensioenreglement.
5. Als er geen nabestaande of wees op grond van het voorgaande artikellid is aan te wijzen dan vervalt het bruto Flexioenkapitaal aan het Rabobank Pensioenfonds.

### **Artikel 4 Financiering**

1. De pensioenspaarbijdrage mag alleen afgeleid worden van de bij de werkgever beschikbaar gestelde bruto inkomensbestanddelen waarover volgens het pensioenreglement geen pensioen wordt opgebouwd en waarover volgens de fiscale wet-



en regelgeving wel pensioen opgebouwd mag worden, evenals het in enig jaar geldende verschil tussen de franchise als bedoeld in artikel 1.18 van het pensioenreglement en de franchise die op grond van artikel 18a lid 7 onder a van de Wet op de loonbelasting 1964 ten minste in aanmerking dient te worden genomen. De werkgever geeft jaarlijks de inkomensbestanddelen en het verschil in franchises aan, waarvan de pensioenspaarbijdrage mag worden afgeleid.

2. De pensioenspaarbijdrage is maximaal toegestaan tot de percentages conform de onderstaande tabel over de in het voorgaande artikellid bedoelde inkomensbestanddelen. Het Bestuur van het Rabobank Pensioenfonds is bevoegd de in de tabel genoemde percentages te herzien. De in de tabel gehanteerde leeftijd is de leeftijd op 1 januari van het kalenderjaar waarover de maximale pensioenbijdrage wordt berekend.

---

**Percentage van de pensioengrondslag (opbouw gericht op 1,875% per dienstjaar bij middelloonstelsel)**

<b>Leeftijd:</b>	<b>OP en direct ingaand PP</b>
15 t/m 19 jaar	4,4%
20 t/m 24 jaar	5,1%
25 t/m 29 jaar	6,1%
30 t/m 34 jaar	7,4%
35 t/m 39 jaar	8,9%
40 t/m 44 jaar	10,8%
45 t/m 49 jaar	13,0%
50 t/m 54 jaar	15,7%
55 t/m 59 jaar	19,1%
60 t/m 64 jaar	23,2%
65 t/m 67 jaar	27,3%

---

Premiestafel behorend bij Pensioenreglement Rabobank 2014. De leeftijdsklassen lopen door tot de pensioenrichtleeftijd van 68 jaar. Per leeftijdsklasse is een percentage van de pensioengrondslag vermeld waarbij de opbouw van het ouderdomspensioen is gericht op 1,875% per dienstjaar volgens het middelloonstelsel. Het partnerpensioen is op opbouwbasis en bij overlijden gebaseerd op het direct ingaand levenslang partnerpensioen.

3. De deelnemer dient de omvang van de pensioenspaarbijdragen die hij op zijn loon wil laten inhouden, aan de werkgever op te geven. De minimumhoogte van de pensioenspaarbijdrage bedraagt 25 euro ingeval van periodieke storting en 300 euro ingeval van een eenmalige storting.
4. De pensioenspaarbijdragen worden door de werkgever rechtstreeks gestort op de voor de deelnemer geopende bruto Flexioenrekening.
5. Zodra het deelnemerschap is beëindigd, vervalt de mogelijkheid tot het doen van verdere pensioenspaarbijdragen.

## **Artikel 5 Beleggingsprofiel en beleggingssystematiek**

1. Het Rabobank Pensioenfonds bepaalt voor alle deelnemers de set van standaard beleggingsmixen die gekoppeld zijn aan leeftijd en beleggingshorizon (de zogenaamde adviesmix). Het Rabobank Pensioenfonds geeft aan onder welke voorwaarden het is toegestaan af te wijken van de adviesmix.

2. Het Rabobank Pensioenfonds draagt geen verantwoordelijkheid voor het behaalde beleggingsresultaat.
3. Door de deelnemer dient een serviceniveau te worden gekozen zoals omschreven in de voorlichtingsbrochure en rekening houdend met de keuze voor het beleggen volgens de in lid 1 bedoelde adviesmix of met een daarvan afwijkende eigen invulling. De deelnemer kan binnen de toegestane grenzen aan de Flexioen-uitvoerder verzoeken de stortingsmix aan te passen en/of de samenstelling van het opgebouwde kapitaal aan te passen. Indien de deelnemer een serviceniveau heeft gekozen waarbij eenmaal per jaar de jaarlijkse monitoring, automatische aanpassing van de stortingsmix en/of herverdeling van de beleggingsportefeuille wordt doorgevoerd in overeenstemming met de standaardverdeling gebaseerd op de beleggingshorizon van de deelnemer, dan zal de Flexioen-uitvoerder deze aanpassingen verzorgen.
4. De deelnemer mag op ieder moment een opdracht tot wijziging in de beleggingsmix geven, één en ander met inachtneming van het bepaalde in lid 1 van dit artikel.
5. Een opdracht tot aan- of verkoop wordt uitgevoerd met inachtneming van de daarvoor geldende aanlevertijden waarop deze opdracht bij de uitvoerder aanwezig moet zijn. Opdrachten worden verwerkt tegen de geldende openingskoersen.
6. De Flexioen-uitvoerder informeert de deelnemer over iedere mutatie in de portefeuille. Het Rabobank Pensioenfonds verstrekt de deelnemer ten minste eenmaal per jaar een overzicht van het saldo van het bruto Flexioenkapitaal op de peildatum.

## **Artikel 6 (Echt)scheiding en ontbinding van het (geregistreerde) partnerschap**

1. Voor toepassing van dit artikel zal de waarde van het bruto Flexioenkapitaal worden vastgesteld zoals geldend op de in artikel 1.10 van het pensioenreglement bedoelde beëindigingdatum van het huwelijk of (geregistreerd) partnerschap.
2. In geval van echtscheiding of beëindiging van het (geregistreerd) partnerschap vindt het bepaalde in artikel 5 van het pensioenreglement zoveel mogelijk overeenkomstige toepassing op het bruto Flexioenkapitaal dat op de in het vorige lid bedoelde beëindigingdatum aanwezig is. Het Bestuur van het Rabobank Pensioenfonds kan nadere rekenregels vast stellen voor de uitvoering van het in dit lid bepaalde.
3. In geval van echtscheiding of beëindiging van het (geregistreerd) partnerschap vindt het bepaalde in artikel 6.4 van het pensioenreglement zoveel mogelijk overeenkomstige toepassing op het in de bijspaarregeling opgebouwde bruto Flexioenkapitaal. Het Bestuur van het Rabobank Pensioenfonds kan nadere rekenregels vaststellen voor de uitvoering van het in dit lid bepaalde. Bij toepassing van het in dit lid bepaalde wordt aan de bruto Flexioenrekening definitief kapitaal onttrokken dat vereist is voor de aankoop van bijzonder partnerpensioen voor de gewezen partner.

## **Artikel 7 Slotbepaling**

1. Het Bestuur van het Rabobank Pensioenfonds stelt – met inachtneming van de wettelijke regels ter zake – rekenregels vast op basis waarvan het bruto Flexioenkapitaal wordt omgezet in extra aanspraken op pensioen. In die gevallen waarin dit reglement niet

voorziet wordt door het Bestuur van het Rabobank Pensioenfonds bepaald hoe en op welke wijze het bruto Flexioenkapitaal wordt behandeld.

2. Na overboeking van het bruto Flexioenkapitaal naar het Rabobank Pensioenfonds dan wel een andere pensioenverzekeraar wordt de bruto Flexioenrekening opgeheven.

## **BIJLAGE 2      REGLEMENT NETTO PENSIOENSPAREN (NETTO FLEXIOEN)**

### **Netto pensioenspaarregeling als bedoeld in artikel 15.2 van het pensioenreglement**

#### **Artikel 1   Begripsbepaling**

In aanvulling op dan wel in afwijking van de begripsbepaling die in het pensioenreglement wordt gehanteerd, wordt onder de navolgende begrippen het volgende verstaan:

Deelnemer:	de deelnemer aan pensioenregeling PR2014 die een arbeidsovereenkomst heeft met de werkgever, die een bruto arbeidsinkomen heeft dat hoger is dan het maximum pensioengevend jaarinkomen en die storting heeft gedaan in het kader van de in artikel 15.2 bedoelde netto pensioenspaarregeling;
Gewezen deelnemer:	de deelnemer aan deze netto pensioenspaarregeling waarmee de arbeidsovereenkomst met de werkgever is beëindigd;
Netto Flexioenrekening:	de voor de deelnemer geopende rekening waarop diens netto pensioenspaarbijdrage wordt gestort;
Pensioenspaarbijdrage:	de bijdrage die al dan niet periodiek namens de deelnemer aan het Rabobank Pensioenfonds in het kader van de netto pensioenspaarregeling is afgedragen;
Netto Flexioenkapitaal:	de op basis van de bijdragen door de deelnemer bijeengebrachte gelden in deze netto pensioenspaarregeling inclusief de daarop behaalde beleggingsresultaten;
Flexioen-uitvoerder	a. ABN AMRO Bank N.V., afdeling Pension Services. Het Bestuur van het Rabobank Pensioenfonds heeft de uitvoering van de beleggingsadministratie van de bijspaarregeling aan ABN AMRO Bank N.V. opgedragen. b. Robeco Institutional Asset Management B.V., onderdeel van ORIX Corporation Europe N.V. Het Bestuur van het Rabobank Pensioenfonds heeft de verstrekking van beleggingsadvies ter zake van de bijspaarregeling aan Robeco Institutional Asset Management B.V. opgedragen.

#### **Artikel 2   Deelnemerschap**

1. Om het deelnemerschap te verkrijgen dient de werknemer schriftelijk aan de werkgever kenbaar te maken van de netto pensioenspaarregeling gebruik te willen maken.
2. Na ontvangst van het verzoek van de werknemer om als deelnemer toegelaten te worden tot deze netto pensioenspaarregeling, opent het Rabobank Pensioenfonds een netto Flexioenrekening op naam van de werknemer, die hierdoor deelnemer wordt aan deze regeling. Alle door deelnemer gedane pensioenpremiestortingen worden op de netto Flexioenrekening betreffende deze deelnemer bijgeschreven. Na aanvang van het deelnemerschap kan de deelnemer premiestortingen doen waarbij de nog niet benutte fiscale ruimte over voorgaande jaren kan worden gebruikt. Deze fiscale ruimte wordt uitsluitend berekend over de jaren vanaf 1 januari 2015 of latere datum van indiensttreding bij een werkgever.

3. Het deelnemerschap eindigt door:
  - beëindiging van het dienstverband voor het bereiken van de pensioendatum als bedoeld in artikel 4.3 van het pensioenreglement;
  - beëindiging van het dienstverband op de pensioendatum als bedoeld in artikel 4.3 van het pensioenreglement;
  - het overlijden van de deelnemer.
4. De deelnemer die terugvalt naar een bruto arbeidsinkomen dat lager is dan het maximum pensioengevend jaarinkomen, kan gedurende de tijd dat zijn bruto arbeidsinkomen lager is dan het maximum pensioengevend jaarinkomen geen pensioenspaarbijdragen storten op zijn netto Flexioenrekening.

### **Artikel 3 Aanspraken en omzetting in pensioen**

1. Bij beëindiging van het deelnemerschap conform artikel 2 lid 3 is degene op wiens naam de netto Flexioenrekening is gesteld, geen deelnemer meer aan de regeling in de zin van dit reglement. Deze gewezen deelnemer kan geen verdere stortingen meer op de netto Flexioenrekening bij laten schrijven.
2. Na beëindiging van het dienstverband anders dan door het bereiken van de pensioendatum of door overlijden, wordt het netto Flexioenkapitaal vastgesteld per de datum waarop de beëindiging van het dienstverband administratief door het pensioenfonds wordt verwerkt. Dit kapitaal wordt omgezet in aanspraken op ouderdomspensioen, partnerpensioen en wezenpensioen met de omzettingsfactoren die gelden op de datum van uitdiensttreding. Een en ander met inachtneming van de wettelijke (waaronder ook begrepen fiscale) bepalingen. De omzetting vindt zodanig plaats dat het partnerpensioen 70% en het wezenpensioen 14% van het ouderdomspensioen bedraagt. Na vaststelling van de desbetreffende aanspraken worden deze aangepast overeenkomstig het bepaalde in artikel 17 van het pensioenreglement.
3. Indien de deelnemer de pensioendatum als bedoeld in artikel 4.3 van het pensioenreglement bereikt, wordt het op de dag daaraan voorafgaand op zijn naam aanwezige netto Flexioenkapitaal omgezet in een netto ouderdomspensioen, partnerpensioen en wezenpensioen met de omzettingsfactoren die op die dag gelden. Een en ander met inachtneming van de wettelijke (waaronder ook begrepen fiscale) bepalingen. De omzetting vindt zodanig plaats dat het partnerpensioen 70% en het wezenpensioen 14% van het ouderdomspensioen bedraagt. Na vaststelling van de desbetreffende aanspraken worden deze aangepast overeenkomstig het bepaalde in artikel 17 van het pensioenreglement.
4. Ingeval van het overlijden van de deelnemer voor de pensioendatum wordt met het op dat moment aanwezige netto Flexioenkapitaal een partnerpensioen aangekocht ten behoeve van de nabestaande als bedoeld in artikel 1.8 van het pensioenreglement. Indien na het overlijden van de deelnemer uitsluitend één of meerdere wezen als bedoeld in artikel 1.11 van het pensioenreglement in leven zijn, wordt met het op het moment van overlijden aanwezige netto Flexioenkapitaal netto wezenpensioen aangekocht ten behoeve van de wees of wezen. Een en ander met inachtneming van de wettelijke (waaronder ook begrepen fiscale) bepalingen. Na vaststelling van de desbetreffende aanspraken worden deze aangepast overeenkomstig het bepaalde in artikel 17 van het pensioenreglement.
5. Als er geen nabestaande of wees op grond van het voorgaande artikellid is aan te wijzen dan vervalt het netto Flexioenkapitaal aan het Rabobank Pensioenfonds.

## Artikel 4 Financiering

1. De pensioenspaarbijdrage mag alleen afgeleid worden van de bij de werkgever beschikbaar gestelde bruto inkomensbestanddelen boven het maximum pensioengevend jaarinkomen, waarover volgens het pensioenreglement geen pensioen wordt opgebouwd en waarover volgens de fiscale wet- en regelgeving wel netto pensioen opgebouwd mag worden. De werkgever geeft jaarlijks de inkomensbestanddelen aan, waarvan de pensioenspaarbijdrage mag worden afgeleid.
2. De pensioenspaarbijdrage is maximaal toegestaan tot de percentages conform de onderstaande tabel over de in het voorgaande artikellid bedoelde bruto inkomensbestanddelen. Het Bestuur van het Rabobank Pensioenfonds is bevoegd de in de tabel genoemde percentages te herzien. De in de tabel gehanteerde leeftijd is de leeftijd op 1 januari van het kalenderjaar waarover de maximale pensioenbijdrage wordt berekend.

<b>Percentage van de bruto inkomensbestanddelen boven het maximum pensioengevend jaarinkomen (opbouw gericht op 1,875% per dienstjaar bij middelloonstelsel)</b>	
<b>Leeftijd:</b>	<b>OP en direct ingaand PP</b>
15 t/m 19 jaar	3,9%
20 t/m 24 jaar	4,4%
25 t/m 29 jaar	5,1%
30 t/m 34 jaar	5,8%
35 t/m 39 jaar	6,7%
40 t/m 44 jaar	7,8%
45 t/m 49 jaar	8,9%
50 t/m 54 jaar	10,4%
55 t/m 59 jaar	12,0%
60 t/m 64 jaar	13,8%
65 t/m 67 jaar	15,7%

Netto premiestaffel behorend bij Pensioenreglement Rabobank 2014. De leeftijdsklassen lopen door tot de pensioenrichtleeftijd van 68 jaar. Per leeftijdsklasse is een percentage van de bruto inkomensbestanddelen boven het maximum pensioengevend jaarinkomen vermeld waarbij de opbouw van het ouderdomspensioen is gericht op 1,875% per dienstjaar volgens het middelloonstelsel. Het partnerpensioen is op opbouwbasis en bij overlijden gebaseerd op het direct ingaand partnerpensioen.

3. De deelnemer dient de omvang van de netto pensioenspaarbijdragen die hij op zijn netto loon wil laten inhouden, aan de werkgever op te geven. De minimumhoogte van de netto pensioenspaarbijdrage bedraagt 25 euro ingeval van periodieke storting en 300 euro ingeval van een eenmalige storting.
4. De netto pensioenspaarbijdragen worden door de werkgever rechtstreeks gestort op de voor de deelnemer geopende netto Flexioenrekening.
5. Zodra het deelnemerschap is beëindigd, vervalt de mogelijkheid tot het doen van verdere netto pensioenspaarbijdragen.

## **Artikel 5 Beleggingsprofiel en beleggingssystematiek**

1. Het Rabobank Pensioenfonds bepaalt voor alle deelnemers de set van standaard beleggingsmixen die gekoppeld zijn aan leeftijd en beleggingshorizon (de zogenaamde adviesmix). Het Rabobank Pensioenfonds geeft aan onder welke voorwaarden het is toegestaan af te wijken van de adviesmix.
2. Het Rabobank Pensioenfonds draagt geen verantwoordelijkheid voor het behaalde beleggingsresultaat.
3. Door de deelnemer dient een serviceniveau te worden gekozen zoals omschreven in de voorlichtingsbrochure en rekening houdend met de keuze voor het beleggen volgens de in lid 1 bedoelde adviesmix of met een daarvan afwijkende eigen invulling. De deelnemer kan binnen de toegestane grenzen aan de Flexioen-uitvoerder verzoeken de stortingsmix aan te passen en/of de samenstelling van het opgebouwde kapitaal aan te passen. Indien de deelnemer een serviceniveau heeft gekozen waarbij eenmaal per jaar de jaarlijkse monitoring, automatische aanpassing van de stortingsmix en/of herverdeling van de beleggingsportefeuille wordt doorgevoerd in overeenstemming met de standaardverdeling gebaseerd op de beleggingshorizon van de deelnemer, dan zal de Flexioen-uitvoerder deze aanpassingen verzorgen.
4. De deelnemer mag op ieder moment een opdracht tot wijziging in de beleggingsmix geven, één en ander met inachtneming van het bepaalde in lid 1 van dit artikel.
5. Een opdracht tot aan- of verkoop wordt uitgevoerd met inachtneming van de daarvoor geldende aanlevertijden waarop deze opdracht bij de uitvoerder aanwezig moet zijn. Opdrachten worden verwerkt tegen de geldende openingskoersen.
6. De Flexioen-uitvoerder informeert de deelnemer over iedere mutatie in de portefeuille. Het Rabobank Pensioenfonds verstrekt de deelnemer ten minste eenmaal per jaar een overzicht van het saldo van het netto Flexioenkapitaal op de peildatum.

## **Artikel 6 (Echt)scheiding en ontbinding van het (geregistreerde) partnerschap**

1. Voor toepassing van dit artikel zal de waarde van het netto Flexioenkapitaal worden vastgesteld zoals geldend op de in artikel 1.10 van het pensioenreglement bedoelde beëindigingdatum van het huwelijk of (geregistreerd) partnerschap.
2. In geval van echtscheiding of beëindiging van het (geregistreerd) partnerschap vindt het bepaalde in artikel 5 van het pensioenreglement zoveel mogelijk overeenkomstige toepassing op het netto Flexioenkapitaal dat op de in het vorige lid bedoelde beëindigingdatum aanwezig is. Het Bestuur van het Rabobank Pensioenfonds kan nadere rekenregels vast stellen voor de uitvoering van het in dit lid bepaalde.
3. In geval van echtscheiding of beëindiging van het (geregistreerd) partnerschap vindt het bepaalde in artikel 6.4 van het pensioenreglement zoveel mogelijk overeenkomstige toepassing op het in de netto pensioenspaarregeling opgebouwde netto Flexioenkapitaal. Het Bestuur van het Rabobank Pensioenfonds kan nadere rekenregels vaststellen voor de uitvoering van het in dit lid bepaalde. Bij toepassing van het in dit lid bepaalde wordt aan de netto Flexioenrekening definitief kapitaal onttrokken dat vereist is voor de aankoop van bijzonder partnerpensioen voor de gewezen partner.

## **Artikel 7 Slotbepaling**

1. Het Bestuur van het Rabobank Pensioenfonds stelt – met inachtneming van de wettelijke regels ter zake – rekenregels vast op basis waarvan het netto Flexioenkapitaal wordt omgezet in extra aanspraken op pensioen. In die gevallen waarin dit reglement niet voorziet wordt door het Bestuur van het Rabobank Pensioenfonds bepaald hoe en op welke wijze het netto Flexioenkapitaal wordt behandeld.
2. Na overboeking van het netto Flexioenkapitaal naar het Rabobank Pensioenfonds dan wel een andere pensioenverzekeraar wordt de netto Flexioenrekening opgeheven.



**BIJLAGE 3      BELEIDSBESLISSINGEN VAN HET BESTUUR VAN HET RABOBANK  
PENSIOENFONDS**

INHOUDSOPGAVE

Gelieerde instellingen

Maximering tijdelijk partnerpensioen

Verlengd wezenpensioen

Procedure waardeoverdracht en afkoop

Flexibilisering van het pensioen

Aanpassing pensioenaanspraken en ingegane pensioenen

Pensioenopbouw tijdens verlofperioden

Financiering bij aanvullende pensioenopbouw voor eigen rekening

Kosten in verband met verevening van pensioenrechten

Maximum pensioengevend jaarinkomen voor arbeidsongeschikten

Expat-regeling

Inkoop wezenpensioen uit Bruto en/of Netto Flexioenkapitaal

Bijlage 3a Richtlijnen verlengd wezenpensioen

Bijlage 3b Procedureregels artikel 16 (flexibilisering) van het pensioenreglement

## **1. GELIEERDE INSTELLINGEN**

Overeenkomstig het bepaalde in artikel 1.2 onderdeel c van het pensioenreglement heeft het Bestuur van het Rabobank Pensioenfonds als gelieerde instelling aangewezen de onderstaande ondernemingen:

De Lage Landen International BV, gevestigd te Eindhoven;  
Obvion NV, gevestigd te Heerlen;  
BPD Europe BV, gevestigd te Amsterdam.

Overige instellingen, enkel ten behoeve van specifieke deelnemers:  
Gilde Buy Out Partners BV, gevestigd te Utrecht;  
Gilde Healthcare Partners BV, gevestigd te Utrecht.

## **2. MAXIMERING TIJDELIJK PARTNERPENSIOEN**

In artikel 7 van dit reglement is vastgelegd dat het tijdelijk partnerpensioen een percentage is van het partnerpensioen en dat dit percentage door het Bestuur van het Rabobank Pensioenfonds wordt vastgelegd.

Voor 2022 is het bedoelde percentage vastgesteld op:  $17,90 / (100 - 17,90) = 21,80\%$ .

De factor 17,90 komt overeen met het premiepercentage ter zake van de AOW die over het inkomen tot de AOW-gerechtigde leeftijd verschuldigd is. Bij wijziging van deze factor past het Bestuur van het Rabobank Pensioenfonds bovengenoemd percentage aan voor de op dat moment nog niet ingegane uitkeringen.

Het tijdelijk partnerpensioen is gemaximeerd en zal niet meer kunnen bedragen dan de AOW-premie die jaarlijks verschuldigd is over het genoten inkomen.

Voor het jaar 2022 is het maximaal te verzekeren tijdelijk partnerpensioen gelijk aan € 6.349,-.

## **3. VERLENGD WEZENPENSIOEN**

In artikel 8.4 van het pensioenreglement is bepaald, dat het Bestuur van het Rabobank Pensioenfonds een verlengd wezenpensioen kan toekennen aan wezen tussen de leeftijd van 21 en 27 jaar.

Voor de toekenning van een verlengd wezenpensioen geldt allereerst de voorwaarde, dat de wees recht heeft op wezenpensioen, als hij jonger dan 21 jaar geweest zou zijn.

Daarnaast heeft het Bestuur van het Rabobank Pensioenfonds nadere richtlijnen opgesteld voor de toekenning en de hoogte van een verlengd wezenpensioen.

Deze richtlijnen zijn als bijlage 3a bij deze beleidsbeslissingen gevoegd.

## **4. PROCEDURE WAARDEOVERDRACHT EN AFKOOPT**

### **Waardeoverdracht**

Ten aanzien van of naar een pensioenuitvoerder zullen de procedure- en rekenregels in acht worden genomen die zijn vastgelegd in het 'Besluit uitvoering Pensioenwet en Wet verplichte beroepspensioenregeling' en de daarop gebaseerde nadere regelingen.

### **Afkoop**

Bij afkoop van pensioen op grond van artikel 18.1.2 of artikel 18.1.3 zal een geslachtsneutrale afkoopvoet gehanteerd worden. Deze afkoopvoet is uitgewerkt in bijlage 4b behorend bij deze

beleidsbeslissingen. De afkoopvoet zal periodiek tegelijkertijd met aanpassing van de actuariële grondslagen aangepast worden.

## **5. FLEXIBILISERING VAN HET PENSOEN**

De bij het reglement behorende (procedure)regels voor flexibilisering van het pensioen zijn door het Bestuur van het Rabobank Pensioenfonds vastgesteld en opgenomen in bijlage 3b. Gedeeltelijke pensionering is alleen mogelijk voor zover het dienstverband met een werkgever niet is ontbonden. Uitrui van pensioenaanspraken en variatie in de hoogte van het pensioen gedurende een gedefinieerde periode is alleen mogelijk indien het levenslange ouderdompensioen geheel tot uitkering komt. De flexibilisering van het pensioen zal te allen tijde moeten voldoen aan de wettelijke regelgeving die hierop betrekking heeft.

De keuze om gebruik te maken van de mogelijkheid tot flexibilisering moet direct voorafgaand van de ingang van het tot uitkering komend pensioen genomen te worden en is daarna onherroepelijk.

De volgorde waarin de flexibilisering bij een ingang van het volledige ouderdompensioen uitgevoerd zal worden luidt als volgt:

- Wijziging ingangsdatum van het (levenslange) ouderdompensioen
- Uitrui van partnerpensioen in ouderdompensioen of omgekeerd
- Overbrugging van de AOW tot de AOW-gerechtigde leeftijd
- Hoog-laag of laag-hoog variaties van het tot uitkering komend levenslange ouderdompensioen

### **Uitrui**

De factoren voor uitruil zijn opgenomen in bijlage 4.

### **Overbrugging AOW**

Binnen de fiscale regelgeving is het toegestaan om een AOW-overbrugging in te voeren ten laste van het opgebouwde recht op ouderdompensioen. Deze AOW-overbrugging voorziet in een aanvulling van het levenslange pensioen voor zover dat betrekking heeft op pensioeninkomen tot de AOW-gerechtigde leeftijd. De maximale AOW-overbrugging is vastgesteld op twee maal de AOW gehuwden verhoogd met de vakantietoeslag op jaar basis zoals deze geldt per januari van het jaar. Voor het jaar 2022 bedraagt de AOW-overbrugging € 22.201,92.

Omdat er geen vaste verhouding bestaat tussen het ouderdompensioen en de hoogte van de AOW-overbrugging zijn er geen vaste factoren beschikbaar waarmee dit berekend kan worden. De berekeningen zullen plaats vinden op grond van de eerder genoemde algemene uitgangspunten.

### **Hoog-laag- en laag-hooguitkeringen**

Fiscaal is het toegestaan om naast de AOW-overbrugging ook gebruik te maken van zogenoemde hoog-laag of laag-hooguitkeringen. Dit houdt in dat gedurende de eerste periode na ingang van het pensioen een hoger pensioen tot uitkering komt dan in de periode daarna of omgekeerd.

De periode dat er een hoger dan wel lager pensioen uitgekeerd mag worden loopt tot de AOW-gerechtigde leeftijd van de gepensioneerde of bedraagt 5 of 10 jaar. De bandbreedte waarbinnen de verhouding tussen de laagste en hoogste uitkering zich dienen te bevinden

worden door de fiscale regelgeving bepaald. Hierin is vastgelegd dat de laagste uitkering minimaal 75% moet bedragen van de hoogste uitkering.

De keuze geldt slechts voor het ouderdomspensioen en heeft geen gevolgen voor het partnerpensioen. De factoren voor hoog-laag- en laag-hooguitkeringen zijn verder opgenomen in bijlage 4.

Bij een verevening na scheiding of beëindiging van een geregistreerd partnerschap als bedoeld in artikel 5 nadat het ouderdomspensioen is ingegaan, en waarbij de gepensioneerde heeft gekozen voor een laag-hooguitkering of een hoog-laaguitkering als bedoeld in artikel 16.4, geldt het volgende: het deel van het ouderdomspensioen dat het pensioenfonds rechtstreeks uitbetaalt aan de ex-partner van de gepensioneerde wordt herrekend naar een gelijkblijvend pensioen.

## **6. AANPASSING PENSIOENAANSPRAKEN EN INGEGANE PENSIOENEN**

In artikel 17.2 van het pensioenreglement is bepaald, dat het Bestuur van het Rabobank Pensioenfonds in zijn beleid zal streven naar een periodieke aanpassing van de pensioenaanspraken en ingegane pensioenen in verband met een eventuele stijging van de kosten van levensonderhoud. De actuariële en bedrijfstechnische nota bevat de besluiten van het Bestuur van het Rabobank Pensioenfonds omtrent voorwaardelijke indexatie.

Het Bestuur van het Rabobank Pensioenfonds heeft hiertoe de volgende besluiten genomen:

- Verhoging van alle pensioenaanspraken en ingegane pensioenen vindt eenmaal per jaar plaats en wel per 1 juli van een kalenderjaar.
- De bij een ingegaan pensioen behorende latente pensioenen worden gelijktijdig en op dezelfde wijze verhoogd als de ingegane pensioenen. Latente pensioenen zijn pensioenen, die verband houden met een reeds ingegaan pensioen en tot uitkering kunnen komen, indien een reeds ingegaan pensioen eindigt.  
Bij een ingegaan arbeidsongeschiktheidspensioen zijn als latente pensioenen meeverzekerd het ouderdomspensioen, het levenslange (bijzonder) partnerpensioen en het tijdelijk partnerpensioen.  
Bij een ingegaan ouderdomspensioen is als latent pensioen het levenslange partnerpensioen meeverzekerd, althans indien de gepensioneerde op de dag voorafgaand aan de pensioendatum gehuwd was of ongehuwd van ongehuwd zijn, dat het recht hierop zou hebben bestaan bij overlijden van de gepensioneerde op de dag voorafgaande aan zijn pensioendatum. Een levenslang partnerpensioen is alleen van toepassing als dit volgens artikel 16.3 van het pensioenreglement niet is omgezet in een hoger recht op ouderdomspensioen. Voorts zijn in voorkomende gevallen bij een ingegaan ouderdomspensioen nog als latente pensioenen meeverzekerd een levenslang bijzonder partnerpensioen en een wezenpensioen.
- Bij de verhoging van de ingegane en de bijbehorende latente pensioenen wordt er geen onderscheid gemaakt tussen gepensioneerden, die direct aansluitend op een dienstverband met een werkgever zijn gepensionerd en gepensioneerden, voor wie dat niet geldt.
- De stijging van de kosten van levensonderhoud (hierna inflatie genoemd) wordt afgemeten aan de ontwikkeling van de, door het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS) gepubliceerde, afgeleide consumentenprijsindex (alle bestedingen).  
Bij de afgeleide consumentenprijsindex (CPI) blijven de effecten van kostprijsverhogende

(indirecte) belastingen en consumptiegebonden belastingen buiten beschouwing.

- Het indexeringspercentage wordt eenmaal per jaar op 1 juli vastgesteld en gebaseerd op de ontwikkeling van de afgeleide consumentenprijsindex over de periode van april vorig kalenderjaar tot april van het lopende kalenderjaar.

De indexatie van de pensioenaanspraken en ingegane pensioenen is voorwaardelijk.

Vanaf 2021 indexeert het pensioenfonds volgens de regels van toekomstbestendig indexeren. Hierbij gelden de volgende uitgangspunten voor het toekennen van indexatie:

- Indien de beleidsdekkingsgraad lager is dan 110%, wordt geen indexatie toegekend;
- Bij een beleidsdekkingsgraad van meer dan 110%, maar minder dan de grens voor toekomstbestendig indexeren (TBI-grens), wordt de geambieerde indexatiemaatstaf toegekend volgens een maximaal te berekenen percentage op basis van toekomstbestendige indexatie;
- Bij een beleidsdekkingsgraad hoger dan de TBI-grens kan de geambieerde indexatiemaatstaf volledig worden toegekend.

Afhankelijk van de financiële ontwikkelingen in 2022 besluit het bestuur vervolgens over het al dan niet indexeren per 1 juli van het betreffende jaar en over de hoogte van de indexatie.

De TBI-grens is de beleidsdekkingsgraad waarbij de indexatiemaatstaf volledig verleend mag worden. De TBI-grens is onder meer afhankelijk van de rentetermijnstructuur en de verplichtingen van het pensioenfonds op 31 december. De TBI-grens, gebaseerd op de rentetermijnstructuur van 31 december 2021, is 124,2%.

De geambieerde indexatiemaatstaf is de indexatiemaatstaf zoals die is opgenomen in artikel 17.2.2.

- De beleidsdekkingsgraad en de vereiste dekkingsgraad per 31 december worden jaarlijks door het Bestuur van het Rabobank Pensioenfonds vastgesteld op basis van de jaarrekening en gepubliceerd in het (verkorte) jaarverslag. Begin van het jaar worden de voorlopige beleidsdekkingsgraad en de voorlopige vereiste dekkingsgraad per 31 december vastgesteld ten behoeve van rapportage aan De Nederlandsche Bank. Op basis van deze voorlopige dekkingsgraden neemt het Bestuur van het Rabobank Pensioenfonds in februari een principebesluit over indexatie per 1 juli van dat jaar. Op de website van het fonds worden deelnemers en gepensioneerden geïnformeerd. In juni besluit het Bestuur van het Rabobank Pensioenfonds over het definitieve indexatiepercentage.
- De voorgaande beleidsbeslissingen met betrekking tot de aanpassing van de ingegane en bijbehorende latente pensioenen, gaan uit van een stijging van de kosten van levensonderhoud, van inflatie dus. Er kan echter ook sprake zijn van deflatie, zijnde een daling van de kosten van levensonderhoud. Deze deflatie blijkt uit een daling van de consumentenprijsindex, als hiervoor bedoeld.
- In dat geval worden de ingegane en de bijbehorende latente pensioenen niet verlaagd, maar op hetzelfde niveau "bevroren". Trekt de inflatie later weer aan, ofwel gaat de hiervoor bedoelde consumentenprijsindex weer stijgen, dan zal de deflatie eerst worden verrekend met de eerstvolgende verhogingen van de ingegane en de bijbehorende latente pensioenen.  
De ingegane en de bijbehorende latente pensioenen worden dan dus pas weer verhoogd, indien de – immers niet in pensioenverlagingen vertaalde – deflatie volledig is ingelopen.

## **7. PENSIOENOPBOUW TIJDENS VERLOFPERIODEN**

Behoudens pensioenopbouw tijdens verlofperioden zoals bepaald in artikel 14.1 van het pensioenreglement geldt het volgende ten aanzien van de seniorenregeling. Bij toepassing van de seniorenregeling wordt de pensioenopbouw voortgezet op basis van de arbeidsduur zoals die gold direct voorafgaand aan de deelname aan de seniorenregeling. Een uitbreiding van de arbeidsduur in de laatste vijf jaar voorafgaand aan de deelname aan de seniorenregeling, wordt hierbij buiten beschouwing gelaten. Deze bepalingen zijn gebaseerd op de gemaakte afspraken in de CAO.

## **8. FINANCIERING BIJ AANVULLENDE PENSIOENOPBOUW VOOR EIGEN REKENING**

Het Bestuur van het Rabobank Pensioenfonds heeft besloten, dat het de deelnemer toegestaan is om tijdens onbetaald verlof een hoger pensioen op te bouwen dan op grond van het daadwerkelijke inkomen het geval zou zijn geweest. Hierbij is aanvullende pensioenopbouw toegestaan tot maximaal het inkomen daags voorafgaand aan dit verlof (of het maximum pensioengevend jaarinkomen als dat lager is).

De deelnemer is aan de werkgever een bijdrage verschuldigd gelijk aan het Bestuur van het Rabobank Pensioenfonds bepaalde percentage over het inkomen waarvoor de pensioenopbouw voor eigen rekening moet worden voortgezet. Dit percentage is gelijk aan het 10 jaarsgemiddelde van de doorsneepremie voor de pensioenopbouw zoals die door het Bestuur van het Rabobank Pensioenfonds is vastgesteld. Het percentage wijzigt niet meer nadat het eenmaal is vastgesteld. De door de werkgever te betalen premie is gelijk aan de vaste premie die in dat jaar voor alle deelnemers aan het Rabobank Pensioenfonds wordt betaald door de werkgever.

## **9. KOSTEN IN VERBAND MET VEREVENING VAN PENSIOENRECHTEN**

Het Rabobank Pensioenfonds kan kosten in rekening brengen bij de (gewezen) deelnemer en diens ex-partner in verband met de verevening van pensioenrechten. Deze kosten zijn vastgesteld op nihil.

## **10. MAXIMUM PENSIOENGEVEND JAARINKOMEN VOOR ARBEIDSONGESCHIKTEN**

Voor de arbeidsongeschikte deelnemer wiens eerste ziektedag viel vóór 1 januari 2006 en voor het deel dat deze deelnemer premievrije pensioenopbouw geniet op grond van artikel 12 of 13 geldt een afwijkend maximum pensioengevend jaarinkomen. Dit afwijkende jaarinkomen wordt jaarlijks opnieuw vastgesteld aan de hand van de volgende formule:

$$\text{Max AO} = ({}^{0,02}/_{0,01875} \times \text{Max}) - ({}^{0,02}/_{0,01875} \times \text{Franchise}) + \text{Franchise AO}$$

Waarbij	Max AO	het afwijkende maximum pensioengevend jaarinkomen als bedoeld in deze paragraaf
	Max	het maximum pensioengevend jaarinkomen als bedoeld in artikel 1.17
	Franchise	de franchise is als bedoeld in de eerste alinea van artikel 1.18

Franchise de franchise is als bedoeld in de tweede alinea van artikel  
AO 1.18

En waarbij de uitkomst van de tussen haakjes geplaatste berekeningen naar boven wordt afgerond op hele euro's.

## **11. EXPAT-REGELING**

Als een expat wordt uitgezonden naar een land buiten de Europese Unie (EU), de Europese Economische Ruimte (EER) of naar een niet-verdragsland dan zijn de Nederlandse sociale verzekeringen (AOW, WIA en Anw) niet van toepassing. De expat komt dan niet in aanmerking voor een A1-verklaring, waarmee de expat kan aantonen dat hij in Nederland verzekerd blijft. Een expat komt ook niet in aanmerking voor een A1-verklaring als de maximale termijn van de detachering is verstreken. Vanuit het Rabobank Pensioenfonds is er een aanvullende verzekering om te voorzien in het gemiste deel van de sociale verzekeringen middels de expat-regeling. De expat-regeling compenseert de medewerkers of hun partner en kinderen:

- met een AOW-vervangend ouderdomspensioen voor gemiste AOW-opbouw. Op jaarbasis wordt 2% opgebouwd van het AOW-jaarbedrag in dat opbouwjaar voor een alleenstaande, inclusief vakantiegeld en exclusief de inkomensondersteuning AOW;
- met een arbeidsongeschiktheidsuitkering voor het risico dat anders via de WIA-verzekerd zou zijn. Het verzekerd bedrag is gelijk aan het salaris direct voorafgaand aan de eerste ziekte dag, inclusief aanpassingen die hieraan voorafgaand zijn afgesproken tussen werkgever en werknemer over het salaris na de eerste ziekte dag, met als maximum de WIA-loongrens in dat jaar. Voor het vaststellen van het recht op arbeidsongeschiktheidspensioen en premievrije opbouw (artikelen 10 en 13 van PR2014) wordt deze uitkering in aanmerking genomen als een uitkering krachtens de WIA;
- met een nabestaandenuitkering voor het overlijdensrisico dat anders via de Anw verzekerd zou zijn. Het verzekerd bedrag is gelijk aan de Anw-nabestaandenuitkering in dat jaar inclusief vakantiegeld en exclusief tegemoetkoming Anw.

## **12. INKOOP WEZENPENSIOEN UIT BRUTO EN/OF NETTO FLEXIOENKAPITAAL**

In artikel 3.4 van Bijlage 1 en 2 van het pensioenreglement is bepaald dat er met het aanwezige Bruto en/of Netto Flexioenkapitaal een wezenpensioen kan worden aangekocht als er na het overlijden van een deelnemer aan de Flexioenregeling uitsluitend één of meerdere wezen als bedoeld in artikel 1.11 van het pensioenreglement in leven zijn.

Voor het in te kopen wezenpensioen geldt een eindleeftijd van 27 jaar. De hoogte van het in te kopen wezenpensioen is afhankelijk van de geboortedatum van de wees. Als er meerdere wezen zijn dan is de hoogte van het wezenpensioen voor iedere wees gelijk en wordt de hoogte daarvan gebaseerd op de geboortedata van de wezen.

## **BIJLAGE 3a**

### **Richtlijnen betreffende de toekenning, de hoogte en de uitbetaling van een verlengd wezenpensioen, als bedoeld in artikel 8.4 van het pensioenreglement**

Op de onderhavige richtlijnen zijn de statuten en het reglement van de Stichting Rabobank Pensioenfonds onverkort van toepassing, althans indien en voor zover daarop in deze richtlijnen geen uitzondering wordt gemaakt.

### **OMSTANDIGHEDEN**

Onder de omstandigheden, waaronder het Bestuur van het Rabobank Pensioenfonds aan een wees een verlengd wezenpensioen kan toestaan, wordt verstaan het volgen van dagonderwijs. Hierbij dient de studiebelasting ten minste gelijk te zijn aan 19 lessen overdag per week. Daarnaast dient de uitkeringsgerechtigde in aanmerking te komen voor een uitkering krachtens de Wet Studiefinanciering 2000 (WSF) of recht hebben op een bijdrage op grond van de Wet tegemoetkoming onderwijsbijdrage en schoolkosten. Eventuele afwijkingen van het bovenstaande worden door het Bestuur van het Rabobank Pensioenfonds van geval tot geval bekeken.

Het recht op een verlengd wezenpensioen wordt, nadat het eenmaal is toegekend, steeds per 1 september getoetst aan de toekenningsvoorwaarden en vervolgens voor de periode van een jaar verlengd, indien en zolang in dat jaar aan de toekenningsvoorwaarden wordt voldaan.

### **HOOGTE VAN HET PENSIOEN**

Het bedrag aan jaarlijks verlengd wezenpensioen is, tot een zeker maximum, gelijk aan het wezenpensioen, dat aan de betreffende wees zou zijn toegekend, indien hij jonger dan 21 jaar zou zijn geweest.

Het maximum verlengd wezenpensioen is van een zodanig niveau, dat voor elke studerende wees ten minste het in de studiefinanciering krachtens de WSF begrepen bedrag aan basisbeurs intact blijft (er van uitgaande, dat de in de WSF genoemde algemene vrijstelling per maand wordt toegepast en niet per jaar; een keuze, die de WSF ook toestaat).

Per 1 januari 2022 geldt als netto maximum het bedrag van € 15.828,- per jaar. Het maximumbedrag geldt in voorkomende gevallen ook als de betrokken wees, uit hoofde van het gestelde in artikel 8.2 van het pensioenreglement, voor verdubbeling van wezenpensioen in aanmerking zou komen. Het verdubbelde wezenpensioen wordt in die gevallen dus gemaximeerd.



## **BIJLAGE 3b**

### **Procedureregels artikel 16 (flexibilisering) van het pensioenreglement**

Op de procedureregels zijn de statuten en het reglement van de Stichting Rabobank Pensioenfonds onverkort van toepassing, althans indien en voor zover daarop in deze procedureregels geen uitzondering wordt gemaakt.

#### **ALGEMEEN**

1. Het Bestuur van het Rabobank Pensioenfonds is te allen tijde bevoegd de procedureregels te wijzigen voor zover dit niet leidt tot strijdigheid met het reglement dan wel bij gewijzigde wettelijke bepalingen of richtlijnen van De Nederlandsche Bank.
2. Als het pensioenbedrag lager is dan de afkoopgrens uit de Pensioenwet zijn er geen keuzes mogelijk en wordt gebruik gemaakt van het afkooprecht van het Rabobank Pensioenfonds als bedoeld in artikel 18 van het pensioenreglement.
3. Bij toepassing van een van de geboden flexibiliseringsmogelijkheden wordt uitgegaan van het opgebouwde pensioen ten tijde van de ingang.
4. Een keuze voor uitruil dient gemaakt te worden bij de aanvraag voor volledige pensionering.
5. Een keuze voor fluctuatie van de hoogte van het pensioen dient gemaakt te worden bij de aanvraag voor volledige pensionering.
6. Indien de (gewezen) deelnemer op een andere pensioendatum het pensioen geheel of gedeeltelijk tot uitkering wenst te laten komen dan de datum die overeenkomt met het bereiken van de pensioenrichtleeftijd, dan dient de (gewezen) deelnemer dit uiterlijk zes maanden voor ingang van het pensioen schriftelijk bij het Rabobank Pensioenfonds te melden. Het Rabobank Pensioenfonds verstrekt de (gewezen) deelnemer daarop een aanvraagformulier en een voorlopige opgave van de hoogte van de pensioenuitkering.
7. Indien geen gebruik gemaakt is van de mogelijkheid van eerdere pensionering, wordt 5 maanden voor het bereiken van de pensioenrichtleeftijd aan de (gewezen) deelnemer een aanvraagformulier toegezonden en een voorlopige opgave van de hoogte van de pensioenuitkeringen.
8. De (gewezen) deelnemer dient het aanvraagformulier met gemaakte keuzes drie maanden voor de uiteindelijke pensioendatum op te sturen
9. De (gewezen) deelnemer kan via de pensioenplanner op de website van het Rabobank Pensioenfonds een ‘serviceberekening op maat’ maken waardoor inzicht verkregen kan worden in de uitkomst van bepaalde keuzes. Deze serviceberekening op maat kan de (gewezen) deelnemer gebruiken om het benodigde inzicht op zijn pensioensituatie te verwerven en het aanvraagformulier te retourneren. De pensioenplanner zal de mogelijkheid bieden om vanuit de uitvoerder ondersteuning te bieden.
10. Als de (gewezen) deelnemer niet in staat is via de pensioenplanner zijn gewenste pensioensituatie in kaart te brengen, dan kan de (gewezen) deelnemer bij het Rabobank Pensioenfonds een serviceberekening op maat aanvragen.
11. Het prepensioen van gewezen deelnemers die al op 31 december 2005 gewezen deelnemer waren, zal op de leeftijd van 62 jaar tot uitkering komen. In uitzondering hierop kan indien de gewezen deelnemer minimaal 3 maanden voor het bereiken van de leeftijd van 62 jaar dit heeft aangegeven, dit pensioen later, maar uiterlijk op leeftijd van 65 jaar in laten gaan. Voorwaarde voor het uitstellen van de ingangsdatum van het prepensioen is dat de gewezen deelnemer verklaart te zullen doorwerken tot ten minste de feitelijk door hem gewenste ingangsdatum van het prepensioen.

### **DEELTIJD PENSIOEN**

1. Deeltijd pensioen is mogelijk vanaf 1<sup>e</sup> van de maand samenvallend met of volgend op de dag waarop de 57-jarige leeftijd wordt bereikt.
2. Met betrekking tot deeltijd pensionering kan uitsluitend gekozen worden om het pensioen voor 20%, 40%, 60% of 80% van het ouderdomspensioen in te laten gaan. De keuze kan één keer per kalenderjaar worden herzien en alleen naar een hoger percentage. Overgang naar volledige pensionering valt niet onder deze beperking en kan te allen tijde.
3. Uitgegaan wordt van het opgebouwde ouderdomspensioen ten tijde van de ingang of verhoging van het deeltijd pensioen.
4. Bij ingang van het deeltijd pensioen vindt actuariële omrekening plaats op basis van de collectief kostenneutrale grondslagen die het fonds op dat moment voert.
5. Het partnerpensioen blijft ongewijzigd bij een deeltijd pensioen. Bij volledige pensionering kan gekozen worden voor uitruil van het partnerpensioen tegen een hoger levenslang ouderdomspensioen of omgekeerd.
6. Een combinatie van deeltijd pensioen en fluctuatie van de pensioenhoogte is niet mogelijk.
7. Deeltijd pensioen is niet mogelijk voor het deel van het pensioen dat op grond van arbeidsongeschiktheid wordt opgebouwd.
8. Voor zover sprake is van deelname naast een deeltijd pensioen wordt over dat deel naar verhouding pensioen opgebouwd conform de reglementaire bepalingen.
9. De aanvraag voor een deeltijd pensioen, een wijziging van het percentage deeltijd pensioen dan wel overgang naar volledige pensionering dient ten minste 3 maanden voor de beoogde ingangsdatum te worden ingediend.
10. Deeltijdpensionering die aanvangt op een eerder tijdstip dan 5 jaar vóór de voor de (gewezen) deelnemer geldende AOW-gerechtigde leeftijd is alleen mogelijk als tegelijk de dienstbetrekking voor een evenredig deel wordt beëindigd.

### **UITSTEL VAN HET PENSIOEN**

1. Uitstel van de ingang van het pensioen is mogelijk tot uiterlijk de 1<sup>e</sup> van de maand waarin vijf jaar zijn verstreken sinds het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd. De pensioen(richt)leeftijd wordt telkens met 1 jaar verhoogd. Voor de hoogte van het te bereiken partnerpensioen wordt telkens uitgegaan van de met 1 jaar verhoogde pensioen(richt)leeftijd. Besluit een deelnemer tussentijds met pensioen te gaan, dan stopt de opbouw van het ouderdoms- en partnerpensioen op de gekozen pensioendatum (uitdiensttredingsdatum) en wordt het opgebouwde ouderdomspensioen actuariëel herrekend (vervroegd) naar de gekozen pensioendatum.

### **UITRUIL**

1. Bij uitruil van ouderdomspensioen in partnerpensioen of omgekeerd zal het partnerpensioen 0%, 50% of 70% van het ouderdomspensioen komen te bedragen.
2. Voor uitruil is goedkeuring nodig van de rechthebbende echtgeno(o)t(e) of partner;
3. Bij wijziging van de gezinssituatie na een gemaakte keuze maar voor de ingangsdatum van het pensioen is herziening van de keuze nog mogelijk.

## **BIJLAGE 4 FACTOREN**

### **Bijlage 4a**

#### **Factoren verband houdende met artikel 16 (flexibilisering van het pensioen) van het pensioenreglement.**

Op de vaststelling van de factoren zijn de statuten en het reglement van de Stichting Rabobank Pensioenfonds onverkort van toepassing, althans indien en voor zover daarop in deze procedureregels geen uitzondering wordt gemaakt. Onderstaande factoren zijn van toepassing met ingang van **1 januari 2022 tot en met 31 december 2022** en zijn gelijk voor mannen en vrouwen.

#### **FACTOREN WIJZIGING INGANGSDATUM**

De procentuele omzettingfactoren voor het opgebouwde recht op ouderdomspensioen dat ingaat vanaf 68 jaar (OP68) luiden als volgt:

<b>Leeftijd</b>	<b>Vervroeging OP68</b>
57	63,4
58	65,5
59	67,8
60	70,3
61	73,0
62	75,9
63	79,1
64	82,5
65	86,3
66	90,4
67	95,0
68	100,0

De procentuele omzettingfactoren voor uitstel van het opgebouwde recht op ouderdomspensioen (OP) na de leeftijd van 65 jaar zijn hieronder weergegeven. Hierbij wordt opgemerkt dat het ouderdomspensioen telkens maar voor maximaal 1 jaar kan worden uitgesteld. Door wijziging in de ingangsdatum van het ouderdomspensioen wijzigt het meeverzekerde partnerpensioen niet.

<b>Leeftijd</b>	<b>Uitstel OP van jaar tot jaar</b>
66	104,7
67	104,9
68	105,1
69	105,4
70	105,7
71	106,0
72	106,3

## FACTOREN VOOR FLUCTUATIE PENSIOENHOOGTE

### Hoog-laag-uitkering OP tot de 68-jarige leeftijd

Indien na de vervroegde ingang van het ouderdomspensioen de hoge uitkering tot de 68-jarige leeftijd 133,33% (dit is fiscaal gezien het maximaal mogelijke percentage) van de lage uitkering bedraagt, dan luiden de procentuele factoren als volgt:

<b>Pensioenleeftijd</b>	<b>Hoog tot 68 jaar</b>	<b>Laag vanaf 68 jaar</b>
57	118,8	89,1
58	119,6	89,7
59	120,4	90,3
60	121,3	91,0
61	122,3	91,7
62	123,4	92,6
63	124,6	93,5
64	126,0	94,5
65	127,5	95,6
66	129,2	96,9
67	131,1	98,4

### Hoog-laag-uitkering OP gedurende 5 jaar

Indien vanaf de pensioendatum het op dat moment tot uitkering komende ouderdomspensioen gedurende 5 jaar een hogere uitkering kent van 133,33% (dit is fiscaal gezien het maximaal mogelijke percentage) van de lage uitkering, dan luiden de procentuele factoren als volgt:

<b>Pensioenleeftijd</b>	<b>Hoog gedurende 5 jaar</b>	<b>Laag na 5 jaar</b>
57	126,2	94,7
58	126,0	94,5
59	125,7	94,3
60	125,5	94,1
61	125,2	93,9
62	124,9	93,7
63	124,6	93,5
64	124,3	93,2
65	124,0	93,0
66	123,6	92,7
67	123,2	92,4
68	122,8	92,1
69	122,4	91,8
70	121,9	91,4
71	121,4	91,1
72	120,9	90,7

### Hoog-laag-uitkering OP gedurende 10 jaar

Indien vanaf de pensioendatum het op dat moment tot uitkering komende ouderdomspensioen gedurende 10 jaar een hogere uitkering kent van 133,33% (dit is fiscaal gezien het maximaal mogelijke percentage) van de lage uitkering, dan luiden de procentuele factoren als volgt:

<b>Pensioenleeftijd</b>	<b>Hoog gedurende 10 jaar</b>	<b>Laag na 10 jaar</b>
57	120,0	90,0

58	119,6	89,7
59	119,2	89,4
60	118,8	89,1
61	118,3	88,7
62	117,9	88,4
63	117,4	88,0
64	116,8	87,6
65	116,3	87,2
66	115,7	86,8
67	115,1	86,3
68	114,5	85,9
69	113,8	85,4
70	113,2	84,9
71	112,4	84,3
72	111,7	83,8

Laag-hoog-uitkering OP tot de 68-jarige leeftijd

Indien na de vervroegde ingang van het ouderdomspensioen de lage uitkering tot de 68-jarige leeftijd 75% (dit is fiscaal gezien het maximaal mogelijke percentage) van de hoge uitkering bedraagt, dan luiden de procentuele factoren als volgt:

<b>Pensioenleeftijd</b>	<b>Laag tot 68 jaar</b>	<b>Hoog vanaf 68 jaar</b>
57	82,6	110,1
58	82,1	109,4
59	81,6	108,7
60	81,0	108,0
61	80,4	107,2
62	79,8	106,4
63	79,1	105,5
64	78,4	104,6
65	77,7	103,5
66	76,8	102,5
67	76,0	101,3

Laag-hoog-uitkering OP gedurende 5 jaar

Indien vanaf de pensioendatum het op dat moment tot uitkering komende ouderdomspensioen gedurende 5 jaar een lagere uitkering kent van 75% (dit is fiscaal gezien het maximaal mogelijke percentage) van de hoge uitkering, dan luiden de procentuele factoren als volgt:

<b>Pensioenleeftijd</b>	<b>Laag gedurende 5 jaar</b>	<b>Hoog na 5 jaar</b>
57	78,3	104,4
58	78,4	104,6
59	78,6	104,7
60	78,7	104,9
61	78,8	105,1
62	79,0	105,3
63	79,1	105,5
64	79,3	105,7
65	79,5	106,0
66	79,7	106,3
67	79,9	106,5

68	80,1	106,9
69	80,4	107,2
70	80,7	107,6
71	81,0	107,9
72	81,3	108,4

#### Laag-hoog-uitkering OP gedurende 10 jaar

Indien vanaf de pensioendatum het op dat moment tot uitkering komende ouderdomspensioen gedurende 10 jaar een hogere uitkering kent van 133,33% (dit is fiscaal gezien het maximaal mogelijke percentage) van de lage uitkering, dan luiden de procentuele factoren als volgt:

<b>Pensioenleeftijd</b>	<b>Laag gedurende 10 jaar</b>	<b>Hoog na 10 jaar</b>
57	81,8	109,1
58	82,1	109,4
59	82,3	109,8
60	82,6	110,1
61	82,9	110,5
62	83,2	110,9
63	83,5	111,4
64	83,9	111,8
65	84,3	112,3
66	84,7	112,9
67	85,1	113,5
68	85,6	114,1
69	86,0	114,7
70	86,6	115,4
71	87,1	116,2
72	87,7	117,0

#### **FACTOREN VOOR UITRUIL**

Bij uitruil is het te verkrijgen partnerpensioen (PP) uit te drukken in een percentage van het uitgeruilde ouderdomspensioen (OP). Evenzo is bij uitruil het te verkrijgen ouderdomspensioen (OP) uit te drukken in een percentage van het uitgeruilde partnerpensioen (PP). Bij pensioneren wordt een ingegaan OP uitgeruild terwijl bij ontslag een uitgesteld OP wordt uitgeruild. De factoren zijn in onderstaande tabel weergegeven.

<b>Leeftijd</b>	<b>Uitruil bij ontslag</b>	<b>Uitruil bij pensioneren</b>	
	<b>OP68 in PP</b>	<b>OP in PP</b>	<b>PP in OP</b>
20	436,5		
21	433,6		
22	430,8		
23	427,9		
24	425,1		
25	422,3		
26	419,6		
27	416,8		
28	414,1		
29	411,4		
30	408,7		

31	406,1		
32	403,5		
33	400,9		
34	398,4		
35	396,0		
36	393,6		
37	391,3		
38	389,0		
39	386,8		
40	384,7		
41	382,6		
42	380,7		
43	378,9		
44	377,2		
45	375,7		
46	374,3		
47	373,0		
48	372,0		
49	371,1		
50	370,3		
51	369,7		
52	369,4		
53	369,4		
54	369,6		
55	370,2		
56	371,1		
57	372,3	589,4	17,0
58	373,9	572,9	17,5
59	375,9	556,8	18,0
60	378,3	541,0	18,5
61	381,3	525,5	19,0
62	384,7	510,4	19,6
63	388,7	495,6	20,2
64	393,3	481,1	20,8
65	398,6	466,8	21,4
66	404,7	452,9	22,1
67	411,7	439,3	22,8
68		426,0	23,5
69		413,1	24,2
70		400,5	25,0
71		388,2	25,8
72		376,1	26,6

## **Bijlage 4b**

### **Factoren verband houdende met artikel 18 (afkoop van het pensioen) van het pensioenreglement**

Onderstaande factoren zijn gelijk voor mannen en vrouwen en van toepassing m.i.v. **1 januari 2022 tot en met 31 december 2022**. Na afloop van deze periode worden de factoren bij bestuursbesluit aangepast.

#### **Afkoop op ontslagdatum**

Voor de berekening van de afkoopwaarde op ontslagdatum dienen de (premiëvrije) aanspraken te worden vermenigvuldigd met de onderstaande factoren. De afkoopfactoren zijn afhankelijk van de leeftijd van de hoofdverzekerde op het tijdstip van uitdiensttreding/echtscheiding.

<b>Leeftijd</b>	<b>Uitgesteld LOP68</b>	<b>Meeverzekerd LPP</b>
20	19,2865	4,4248
21	19,2785	4,4591
22	19,2698	4,4933
23	19,2605	4,5274
24	19,2506	4,5615
25	19,2399	4,5954
26	19,2287	4,6292
27	19,2167	4,6628
28	19,2041	4,6962
29	19,1909	4,7292
30	19,1772	4,7617
31	19,1627	4,7941
32	19,1477	4,8259
33	19,1322	4,8572
34	19,1161	4,8877
35	19,0996	4,9175
36	19,0827	4,9466
37	19,0654	4,9751
38	19,0477	5,0028
39	19,0297	5,0300
40	19,0115	5,0562
41	18,9933	5,0814
42	18,9752	5,1051
43	18,9573	5,1274
44	18,9394	5,1485
45	18,9222	5,1673
46	18,9053	5,1848
47	18,8895	5,1997
48	18,8745	5,2127
49	18,8606	5,2236
50	18,8477	5,2324
51	18,8363	5,2389
52	18,8273	5,2416
53	18,8208	5,2411
54	18,8171	5,2370



55	18,8165	5,2292
56	18,8198	5,2172
57	18,8270	5,2013
58	18,8395	5,1804
59	18,8573	5,1549
60	18,8808	5,1249
61	18,9121	5,0889
62	18,9511	5,0439
63	18,9989	4,9891
64	19,0566	4,9275
65	19,1252	4,8591
66	19,2073	4,7826
67	19,3045	4,6980
68	19,4174	4,5389

### Afkoop op ingangsdatum

Voor de berekening van de afkoopwaarde op de ingangsdatum dienen de (verzekerde) aanspraken te worden vermenigvuldigd met onderstaande factoren. Als de aanspraak LOP bij ingang wordt afgekocht zal ook het meeverzekerd LPP worden afgekocht. Voor Ingegaan LPP, TPP en WzP is de ingangsdatum het tijdstip waarop de hoofdverzekerde is overleden. De afkoopfactoren zijn afhankelijk van de leeftijd van de (hoofd of mede) verzekerde op het tijdstip waarop het pensioen had moeten ingaan.

Leeftijd	Ingegaan LOP	Meeverzekerd LPP	Ingegaan TOP tot 65	Ingegaan LPP	Ingegaan TPP	Ingegaan WzP
0						20,3477
1						19,4253
2						18,4817
3						17,5346
4						16,5845
5						15,6316
6						14,6757
7						13,7171
8						12,7557
9						11,7914
10						10,8244
11						9,8545
12						8,8819
13						7,9064
14						6,9281
15						5,9470
16						4,9631
17						3,9763
18						2,9866
19						1,9940
20				63,7432	44,4568	0,9985
21				62,8614	43,5829	5,9462
22				61,9764	42,7066	4,9626
23				61,0883	41,8278	3,9760

24				60,1971	40,9466	2,9865
25				59,3026	40,0627	1,9940
26				58,4051	39,1765	0,9985
27				57,5044	38,2877	0,0000-
28				56,6004	37,3963	
29				55,6936	36,5027	
30				54,7839	35,6067	
31				53,8708	34,7081	
32				52,9548	33,8071	
33				52,0358	32,9037	
34				51,1141	31,9980	
35				50,1897	31,0900	
36				49,2625	30,1798	
37				48,3326	29,2673	
38				47,4003	28,3526	
39				46,4653	27,4356	
40				45,5281	26,5166	
41				44,5889	25,5956	
42				43,6480	24,6727	
43				42,7053	23,7480	
44				41,7606	22,8212	
45				40,8153	21,8931	
46				39,8682	20,9629	
47				38,9210	20,0315	
48				37,9728	19,0983	
49				37,0241	18,1635	
50				36,0746	17,2268	
51				35,1247	16,2885	
52				34,1765	15,3492	
53				33,2292	14,4084	
54				32,2834	13,4663	
55				31,3392	12,5226	
56				30,3973	11,5775	
57	29,4575	5,2013	7,8134	29,4575	10,6305	
58	28,5213	5,1804	6,8513	28,5213	9,6818	
59	27,5883	5,1549	5,8861	27,5883	8,7310	
60	26,6584	5,1249	4,9172	26,6584	7,7777	
61	25,7339	5,0889	3,9446	25,7339	6,8218	
62	24,8138	5,0439	2,9673	24,8138	5,8627	
63	23,8987	4,9891	1,9847	23,8987	4,8998	
64	22,9891	4,9275	0,9960	22,9891	3,9325	
65	22,0851	4,8591		22,0851	2,9599	
66	21,1884	4,7826		21,1884	1,9811	
67	20,2995	4,6980		20,2995	0,9950	
68	19,4174	4,5389		19,4174		
69	18,5461	4,4714		18,5461		
70	17,6846	4,3984		17,6846		
71	16,8332	4,3200		16,8332		
72	15,9929	4,2369		15,9929		
73	15,1634	4,1493		15,1634		
74	14,3464	4,0568		14,3464		

75	13,5432	3,9590		13,5432		
76	12,7555	3,8555		12,7555		
77	11,9835	3,7473		11,9835		
78	11,2282	3,6345		11,2282		
79	10,4926	3,5172		10,4926		
80	9,7763	3,3962		9,7763		
81	9,0824	3,2718		9,0824		
82	8,4177	3,1410		8,4177		
83	7,7820	3,0059		7,7820		
84	7,1772	2,8674		7,1772		
85	6,6042	2,7280		6,6042		
86	6,0690	2,5856		6,0690		
87	5,5691	2,4443		5,5691		
88	5,1081	2,3024		5,1081		
89	4,6831	2,1615		4,6831		
90	4,2981	2,0216		4,2981		